



浙企准字第 A001 号  
2023 年 9 月 15 日  
第 8 期(总第 420 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com  
印刷单位:浙江方正印务有限公司  
印数:1100 份

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费交流

## 集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会

8月28日下午,集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。市城投集团党委委员、副总经理徐洪炳,机关党委副书记林科到会指导并作点评讲话。会议由集团党委书记、董事长张汉文主持,全体党委班子成员参加会议。

集团党委对开好本次主题教育专题民主生活会高度重视,会前聚焦主题认真学习,集体参加廉政教育专题学习,对照6个方面突出问题和12条具体要求,认真撰写对照检查材料,为开好主题教育专题民主生活会做好扎实准备。

会上,张汉文同志通报了2022年度民主生活会整改落实落实情况,代表党委班子作对照检查,深入剖析典型案例,并提出努力方向和改进措施。党委成员逐一作个人对照检查,严肃认真地开展批评与自我批评,达到检视问题、明确方向、统一思想、凝心聚力的目的。

市城投集团机关党委副书记林科表示,此次主题教育专题民主生活会围绕企业高质量发展主题,结合当前面临的问题展开,准备充分,卓有成效;张书记对每位党委班

成员的点评有事实、有依据、有希望,达到了咬耳扯袖、红脸出汗的效果。

市城投集团党委委员、副总经理徐洪炳认为本次会议准备充分,程序规范、组织周密,会议开得非常实在和坦诚,紧扣主题教育统一思想和行动。结合企业实际,他提出四点具体要求:

一是要持续以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。

二是要持续保持斗争精神,坚决维护公司利益,振奋战胜困难的精神,群策群力推进企业高质量发展。

三是要将主题教育转化为工作成效和成果。坚持问题整改常抓不懈,形成闭环和长效机制;坚持理论学习常抓不懈,提高政治站位;坚持全面从严治党常抓不懈。

四是要围绕中心工作,坚持高质量发展,尤其要把牢安全生产关,做好亚运保障。

张汉文同志代表党委班子作表态发言,杭州建工作为



混合所有制企业更要讲政治,将坚决听党话、跟党走,遵纪守法。他指出三点提升方向:一是要建立主题教育和持续学习的长效机制;二是要切实重视问题整改,注重实效;三是要切实做好企业党建工作和中心工作的深度融合。

(综合办 李雯)

## 增强廉洁自律意识 筑牢拒腐防变的思想防线



根据学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动要求,以及进一步加强党风廉政建设,筑牢

党员拒腐防变防线,提高党组织的先进性、纯洁性,充分发挥集团党员和高中层人员爱岗敬业、敬业奉献、清正廉洁的表率作用,8月25日,集团在9楼会议室召开党风廉政专题教育会议,特邀中共杭州市纪委监委案件管理室干部陈志刚授课。集团及下属分公司、子公司领导班子成员、中层干部及关键核心岗位人员等100余人参加会议,会议由集团党委副书记、副董事长郑育辉主持。

会议从背景引入,结合现实案例,专业详细地解读了党和国家对于违纪行为的规定和处分条例,党的纪律、监督执纪“四种形态”和中央八项规,并介绍了新型和隐形腐败问题,其中,特别对于公司和企业人员容易违规犯罪的“职务侵占”、“非公职人员犯罪”等专题,引导大家以案为鉴、警钟长鸣,从违纪违法案件中深刻汲取教训。课程内容详实,案

发人深省,让参会人员思想上收到了深刻教育,大家纷纷表示,要紧绷思想之弦,常敲拒腐警钟,时常反躬自省,不断增强纪律意识、规矩意识,坚决守住底线、不踩红线、不碰违规违纪违法的高压线,当好廉洁自律的表率。

会议要求,要深刻领会会议精神,做到入脑入心,要学有所感、学有所思、学有所悟,提高拒腐防变的能力,切实做到正心正己、邪不可侵;要持续营造清廉公正的氛围,真抓实干,开拓创新,要将心思和精力真正用到提高经营能力和服务水平上来,用到提高工作质量和效益上来,用到促进整体工作的开展和落实上来;全体党员干部要切实把握自己的人生之路,坚决执行各项纪律规定和要求,行有所当,止所当止,做知纪守法的“明白人”,持守静淡泊的“平常心”,当新风正气的“践行者”,切实促进党风廉政建设和工作作风建设取得新成效,推动集团健康有序发展。

(综合办 刘愈)

## 外视内省 智慧成长

——集团管理层赴浙江大东吴集团建设有限公司学习交流

建筑市场竞争日益激烈,建筑企业面临巨大生存与发展压力。集团张汉文董事长在多次会议上倡议管理层要多走出去调研学习,借鉴好做法好经验,结合集团实际进行消化提炼,不断提升经营管理水平和解决重点难点问题的能力。

8月17日下午,集团董事长张汉文带队,携副董事长郑育辉、总经理宋志刚等11位中高层管理人员,赴浙江大东吴集团建设有限公司(以下简称大东吴建设)学习交流。

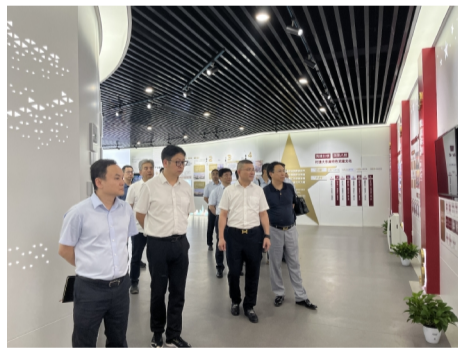
集团一行受到大东吴建设董事长朱培林、副董事长兼总经理蒙二虎、副董事长兼建筑公司总经理陈亮、执行总经理宋炯等管理层的热情接待。双方首先参观了位于大东吴总部的一楼展厅和二楼党群中心,详细了解大东吴发展历程、现有产业板块、企业文化、党建引领、人才梯队建设和绿色装配式技术体系等特色亮点。

在观看大东吴建设宣传片后,双方展开座谈交流。朱培林董事长首先介绍了大东吴建设的基本情况。大东吴建设多年来深耕市场,集中优势,整合资源,在业务承接方面呈现蓬勃发展的良好势头。作为房屋建筑工程总承包特级资质企业,在建筑、市政、装饰、机电设备安装等专业领域都有着丰富的施工经验。并切合政策导向与行业发展趋势,整合加强企业建筑整体力量,加速推进传统建筑业的转型升级。

张汉文董事长随后介绍了集团基本情况和在企业文化、股权结构、产业链完整度、管理规范和资产结构方面的优势,并提出非公建筑企业目前面临的一些共性问题,真诚希望能在会谈交流中进行充分沟通和学习。

双方管理层围绕业务承接、市场布局、区域市场拓展和巩固、项目承包人引进方式和关系维护、浙江市场全面放开新形势的应对等经营主题展开交流,学习大东吴建设相关经验心得。

会谈现场气氛热烈,双方交流开放而真诚,时间消逝仍意犹未尽。张汉文董事长最后对朱培林董事长及管理层表示衷心感



谢,并希望双方能够深化交流,发挥各自优势,探索合作模式,共谋企业高质量发展。

(人力资源部 付亚玲)



8月29日,备受瞩目的之江文化中心正式启用!

这座由杭安公司参与建设的杭州新地标,位于杭州市西湖区之江板块,总用地258亩,场馆面积32万平方米,由浙江图书馆之江馆、浙江省博物馆之江馆、浙江省非物质文化遗产馆、浙江文学馆和之江文化中心公共服务中心共同构成“四馆一中心”格局,是浙江省内体量最大,集自然、人文、艺术、生态于一体的现代复合文化综合体。

## 历时两年 交付满意答卷 之江文化中心正式启用

杭安公司主要负责浙江图书馆之江馆、浙江省非物质文化遗产馆两个项目标段的给排水、电气、暖通、消防、抗震支架等系统机电安装,是杭安公司参与建设的又一个超亿元项目。

该项目主体结构复杂、管线繁多,建设前期因疫情等诸多方面因素导致施工进度放缓,以致后期机电施工时间紧任务重。面对压力,杭安公司项目部团队不负使命,不辞辛苦、日夜奋战,打造精品,出色完成了施工任务,多次受到业主、总包、设计等单位的表扬,为公司赢得了良好的口碑。在最后冲刺关头,项目部开足马力,全力以赴,圆满完成浙江省非物质文化遗产馆消防验收,更在20天内完成

浙江图书馆新馆近九万方体量的调试。

历经两年多的艰苦奋战,之江文化中心项目终于完美收官,杭安人秉承“追求卓越品质、建精品工程”的理念,以接续奋斗的姿态,向业主递交一份令其称赞的答卷。

回顾施工期间那些奋战的日日夜夜,每一个场景都历历在目。当看到参与建设的工程精彩呈现在大家面前时,不禁感叹所有的辛苦与付出都值得,心中的那份自豪感油然而生,作为杭安人我们倍感荣耀。之江文化中心项目,不仅是我们的金字招牌,更是我们前行的勋章。

(杭安公司 韩伟娜)

## 光荣榜

### ◆企业荣誉

近日,杭州市召开2023年新时代杭州产业工人队伍建设改革工作推进会,集团受邀参加会议并荣获“新时代杭州产业工人队伍建设改革成绩突出企业”称号!

8月16日至18日,中国施工企业管理协会在武汉召开2023年工程建设行业文化大会。经评定,集团文化案例《聚焦品牌建设 坚定文化强企 激活企业高质量发展内生动力》荣获2023年工程建设企业文化建设优秀案例,《杭州建工报》荣获2023年工程建设企业文化建设优秀报纸,微电影《安全不是游戏 生命无法重来》荣获三等奖微视频作品,姚旭颖的《初春午后的公园》荣获一等奖摄影作品,王鹏飞的《中华民族伟大复兴迈向新征程》荣获三等奖诗词作品。此外,王鹏飞被评为2023年工程建设企业文化建设专家,刘愈、顾栋被评为2023年度工程建设行业优秀通讯员。

(综合办 刘愈)

近日,从浙江耀耀控股集团2023年度供应商大会上传来喜讯,杭构·砼二分公司获浙江耀耀控股集团2022年度“合伙奋斗奖”荣誉。

(杭构集团 徐罗森)

### ◆工程荣誉

根据杭建监总[2023]38号《关于表彰2022年下半年度杭州市建设工程结构优质获奖工程的通知》,杭政储出[2020]75号地块商品房住宅(设配套公建),杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目,沈家村经济合作社东新单元XC0603-B1/B2-15号地块商业兼容商务用房三个项目荣获“2022年下半年度杭州市建设工程结构优质奖”。

(综合办 刘愈)

根据武温住建发[2023]50号《温州市住建局关于公布2023年温州市“优秀红色工地”名单的通知》,集团瑞安市公安局(交警)业务技术用房建设工程临时党支部荣获2023年温州市“优秀红色工地”。

(综合办 刘愈)

根据嘉建协[2023]013号《关于公布2022年度嘉兴市建筑业绿色施工示范工程评选结果的通知》,和善家园小区(一期)项目榜上有名。

(综合办 刘愈)

### ◆个人荣誉

据杭城投党委[2023]39号《关于表彰集团系统先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者和志愿服务先进工作者的决定》,中共杭州建工集团有限责任公司机关第一支部委员会荣获“城投系统先进基层党组织”,沈春满、王兴航、徐震、吕翔荣获“城投系统优秀共产党员”,鲍华钢荣获“城投系统志愿服务先进工作者”。此外,市城投集团公布第三届“最美城投人”“城投工匠”名单,杭安公司方结平荣获第三届“最美城投人”,杭安公司赵鼎荣获第三届“城投工匠”。

(综合办 刘愈)

### ◆技术荣誉

8月,根据中施企协字[2023]68号《关于公布第四届工程建设行业BIM大赛结果的通知》,集团瑞安市公安局(交警)业务技术用房建设工程项目BIM技术应用荣获三等奖。

(综合办 刘愈)

近日,杭构·建工建材公司喜获一项发明专利《一种混凝土用养护剂及其制备方法》,集团本级喜获两项实用新型专利《一种免找平一次性成型管根止水台的施工模具》《一种永临结合的施工平台》。

(技术质检部 骆利锋;杭构集团 缪细荣)

杭构·建工建材公司参与编制了《装配式预制构件设计生产数据交互标准》团体标准。该标准由中国建筑材料流通协会制定,目的为规范预制构件及其组成配件的标准化数据格式及编码,实现设计成果与不同设备间的通用识别。

(杭构集团 庄晶晶)

走访调研

拱墅区人大赵行光主任一行 走访调研杭安公司

为进一步与辖区企业人大代表双向联系,帮助辖区企业解决问题,助力企业健康发展。8月10日,拱墅区人大常委会党组成员、副主任赵行光一行莅临杭安公司开展联系辖区企业人大代表走访调研活动。

赵行光对杭安公司的发展也给予了充分肯定,鼓励杭安公司要持续加强发展力度,发挥出专业优势和品牌影响力,提升发展层次和水平,深化属地合作,实现更好更快发展。

赵行光对杭安公司的发展也给予了充分肯定,鼓励杭安公司要持续加强发展力度,发挥出专业优势和品牌影响力,提升发展层次和水平,深化属地合作,实现更好更快发展。

多个项目集中开工 项目建设战鼓正酣

近日,集团接连传来经营喜讯,成功中标杭州市中医院丁桥院区(市丁桥医院)重大疫情救治基地、杭钱塘工出[2023]5号地块工业厂房(标准厂房)工程、安徽佑顺新材料有限公司年产120万吨轻量化舒感功能性差别化纤维项目项目CP1土建工程三个项目,合计中标金额约4.29亿元。

杭州市中医院丁桥院区(市丁桥医院)重大疫情救治基地工程,位于杭州市上城区环丁路1630号,项目总建筑面积23700m²,其中地上建筑面积18500m²,地下建筑面积5200m²,造价逾1.3亿元。

杭钱塘工出[2023]5号地块工业厂房(标准厂房)工程,位于杭州市钱塘区下沙街道银海街与正雄路交叉口,项目总占地6529m²,建筑面积60158m²,共两栋高层厂房、整体地下一层(局部夹层),造价逾1.8亿元。

安徽佑顺新材料有限公司年产120万吨轻量化舒感功能性差别化纤维项目项目CP1土建工程,位于安徽省合肥市庐江县龙桥镇滨河路二号,建筑总面积93769.64m²,造价逾1.1亿元。

衢州杭氧时代锂电气体有限公司80000Nm³/h空分项目安装工程,该空分装置将生产工业气体产品以满足配套用户—浙江时代锂电材料有限公司新增用气需求。

该项目的承接,创下杭安公司空分装置单套规模历史新高,为空分工程分公司注入了强心剂,增强了开辟发展新天地的信心,进一步提升了杭安公司在空分市场领域的份额。

今年以来,集团积极应对宏观形势和房地产市场下行带来的冲击,找准切入点,把握关键点,抓好发力点,积极开拓新市场,大力深耕杭州市场,通过“干得好”推动“找得好”,以创业创新精神奋力开创经营工作新局面。

(一分公司 鲍华钢;杭安公司 徐如旭)

敢于打破围墙 勇于创新突破

——集团召开2023年第二季度生产例会暨总经理议事会

8月31日下午,集团在公司九楼会议室召开第二季度生产例会暨总经理议事会。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理,在杭分公司经理及相关人员参加,区域分公司以视频会议的方式参与了本次会议。

会议首先由巡查小组对二季度巡查情况进行了通报。巡查组对被查项目质量安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理、生产进度完成情况、资金状况、防汛应急管理工作等进行了全面的检查核查。

随后,副总经理兼工程管理部经理王黎明结合二季度巡查情况作安全生产小结和下一步工作安排。他指出,1至8月集团系统生产经营平稳有序,各分公司、项目部压紧压实项目管理主体责任,认真开展安全生产月活动,坚持做好高温防暑防涝、应急响应和自检迎检,各在建项目工程质量安全总体处于可控状态。

他要求,一是要进一步强化主体责任意识,牢固树立“隐患就是事故”理念,按照“五定”原则,做好质量和安全隐患排查整改“闭环”,强化到岗履职,不断提升项目管理水平。

九是要贯彻落实半年度工作会议会议精神,抢抓三季度的施工黄金季,加强施工进度管理,确保全年产值目标完成。十是要积极落实平安反恐和综治维稳工作,积极做好重大节假日期间综治维稳及值班值守工作,确保亚运期间和节日期间的生产安全。

总经理宋志刚指出,亚运会召开在即,要将在杭在建项目的管理作为重中之重来对待,严格落实检查,加强分包单位管理和民工工资发放管理;项目部要正确认识,认真对待,深入推进各项整改措施落实到位,形成整改闭环,对安全和质量管理不可抱有侥幸心理,练好内功,做好在建项目,为集团经营业务拓展打好坚实基础。

对于下一阶段的工作,宋志刚要求,一是要加强项目部主要岗位的人员到岗履职管理,注重时效性。二是要加强持证人员的统筹管理,统一调度,做好人员测算、储备和优化。

三是要进一步加强分包合同签字管理,完善签字手续,加强各环节的把关。

会议最后,党委书记、董事长张汉文作会议总结讲话,他强调: 一、要坚定抓好基础工作和中心工作不动摇 经营和资金工作是当前公司的中心工作,也是重中之重,要严格按照年中工作会议的部署和要求,切实把这两项工作抓细抓实,抓出成效。

二要坚定提升履职能力和业务水平不松劲 要坚定地提升各级的履职能力和业务水平,把“发现不了问题是失职,解决了问题是尽职”作为工作准则,做到既要善于发现问题,更要能解决问题,不能遇到问题绕道走,放任问题不管,也不能一遇到问



题就推给领导、推给上级,要养成在工作中善于发现问题、分析问题和解决问题,以此来不断提升综合能力素质。

三、要坚定提高斗争精神和斗争勇气不懈怠 要始终保持昂扬向上的斗争精神和斗争勇气,打破围墙谋发展,勇于创新突破,切实取得实实在在的成效。

一要反对一切损害公司利益的行为。要切实维护好公司的利益和品牌形象,多做正面宣传,多传播正能量,坚决抵制损害公司形象的行为。

二要打破惯性思维。要发扬创新创业精神,打破围墙意识,按部就班不利于发展,墨守成规不创新就会自取灭亡。要通过不断创新来解决问题,增强活力和推动发展。

三要有战胜一切困难和挑战的勇气。第一,要有永不言弃的精神,“只要思想不滑坡,办法总比困难多”,关键在于坚持。第二,要坚定信心,越是困难的时候,越要坚定信心,遇到困难并不可怕,可怕的是没有直面问题、解决问题的勇气和斗志。

要坚定地提升各级的履职能力和业务水平,把“发现不了问题是失职,解决了问题是尽职”作为工作准则,做到既要善于发现问题,更要能解决问题,不能遇到问题绕道走,放任问题不管,也不能一遇到问

(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘念)

杭州市总工会调研组一行赴杭构建集团开展构建和谐劳动关系专题调研

9月6日下午,杭州市总工会党组成员、二级巡视员黄士君赴杭构建集团仁和基地围绕“构建新时代和谐劳动关系”、能级工资集体协商推进、企业工匠培育等开展调研走访。

黄士君充分肯定了杭构集团工会围绕构建企业新时代和谐劳动关系,进行杭构特色“产改”实践,积极弘扬“三

种精神”开展工匠培育等方面所取得的工作成效,他指出,杭构集团工会工作开展成效明显,工作体系完善,层次推进,使和谐劳动关系构建、能级工资集体协商工作成为推动企业转型发展的压舱石,营造了企业与职工互利共赢的和谐局面。

他希望杭构集团工会在做好促进职工队伍素质整体提升的同时,进一步做好职工民主管理,引导职工积极主动为企业转型发展建言献策,推进企业新时代和谐劳动关系高质量发展,用实实在在的行动,进一步营造职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的良好局面。

市建设工会主席薛明君、二级调研员李建龙陪同调研。

(杭构集团 朱哲韵)

推进劳动法律监督 构建和谐劳动关系

8月30日,由市工业、金融、发改农林工会等成员单位组成的杭州市总工会劳动法律监督第七小组来杭安公司实地监督检查,本次行动由市总工会副主任方建生、市建设工会主席杨振翔带队,对杭安公司签订和履行劳动合同、集体合同、能级工资、劳动报酬、工作时间、休息休假、安全生产、职业危害防护、高温津贴发放等利益方面的法律法规贯彻落实情况进行检查。

杭安公司表示将以此次监督检查为契机,提高站位,对标学习、精准发力、汇聚合力,深入推进劳动法律监督做深做实,为构建和谐劳动关系贡献会力量。

(杭安公司 韩伟娜)

搭建税企沟通桥梁 走访调研问需解难

8月29日,杭州市纳税人权益保护协会拱墅分会叶青英秘书长一行来杭安公司走访交流,副总经理王遥媛、财务总监沈琼、财务部经理孙丹霞出席交流活动。

沈琼和孙丹霞在交流中表示,杭安公司一直在不断创新创造经济效益的同时严格遵守国家相关法规政策,并提出了目前建安行业在日常涉税中遇到的难题和困惑,针对这些痛点,希望协会可以推出建筑细分领域的相关学习课程,或组织建安行业会员专场交流分享会,或邀请税务专家给企业财务人员、各级管理人员和项目经理进行有效切合实际的专项辅导。

杭州市纳税人权益保护协会是我国副省级省会城市中由纳税人发起,国家税务总局杭州市税务局为主管单位,经杭州市民政局登记、自主管理的社团组织。目前协会在区、县成立了14家地方分会,共有会员单位800余家。

叶青英对杭安公司企业文化和取得的业绩作了高度的肯定和赞扬,对于税务上的需求,她表示目前也陆续在和市协会以及其他分会探讨会员活动的多样性,非常感谢杭安公司宝贵的建议,分会也会做好走访反馈工作,继续通过提高服务水平,丰富活动内容切实做好税企沟通的桥梁纽带作用。

(杭安公司 孙丹霞)

战高温 保进度 为建设精品工程而奋斗

杭安公司总承包的嘉善县千岛湖供水工程-千岛湖水厂,是嘉善重点民生项目,项目主要采用新型的气浮系统及陶氏超滤膜深度处理工艺,设计日处理供水能力为8万m³/d。

该项目主体结构复杂,新老厂管道错综复杂,施工期间由于受疫情等多种因素导致进度滞后,后期安装任务重时间紧。

在安全文明施工管理方面,项目部每天召开安全早会,定时召开安全教育、警示会,加强对现场人员管理力度;对现场作业环境做到定时整理整顿,保持施工区域整洁。

因老厂区工艺管道、电缆管线错综复杂,施工期间,每一路管道每一个节点,保持与业主、设计现场沟通并及时调整路线。特别是新老工艺管的接驳处,多次通宵施工,确保老厂区正常运行,保证当地供水正常。

目前,本项目已完成县、市标化验收,在保质保量的同时做到安全文明施工,确保项目南湖杯。项目部表示,有能力有信心把项目建设成放心工程、精品工程。

(杭安公司 孟新杰)



## “八八战略”的杭建实践

今年是“八八战略”实施20周年。

2003年7月，时任浙江省委书记的习近平同志，以非凡的战略眼光和远见卓识，创造性地提出“八八战略”，确立了推动浙江发展的总纲、总方略、总目标。

20年来，集团在“八八战略”的指引下，创新不停步，发展迈大步，走出了一条高质量发展之路。

### 坚持发挥体制优势 稳固企业发展根基

2001年，杭州建工改制成为一家混合所有制企业。2003年，“八八战略”正式出台，其中第一项内容是进一步发挥浙江的体制机制优势，大力推动以公有制为主体的多种所有制经济共同发展，不断完善社会主义市场经济体制。新的杭州建工集团充分利用政策优势和自身的体制优势，既发挥民营企业机制灵活的特点，为企业适应市场竞争不断提供动力，同时传承国有企业管理规范、党建作用强等特点，让企业发展稳健而不失活力。

多年来，集团在“八八战略”的指引下，不断调整经营思路，跳出建筑做建筑，以打造管理型、技术型、资金型的现代化建筑企业为目标，树立“大建设、大市场”的经营理念，采取“以投资带动建筑，以总包带动分包”的发展战略，同时积极参与国际竞争，拓展海外业务，不断赢得发展先机。近几年，集团产值和新承接业务量均突破100亿元，发展势头强劲。先后荣获全国优秀施工企业、中国建筑企业成长性百强企业、全国工程建设质量管理优秀企业、浙江省先进建筑企业、浙江省

文明单位、杭州建筑业三十年领军企业、杭州市西湖区政府质量奖等荣誉称号及奖项。

### 深耕新型建筑工业化 加快实现高质量发展

“八八战略”指出，发挥浙江的块状特色产业优势，加快先进制造业基地建设，走新型工业化道路。近年来，集团瞄准新型建筑工业化领域，努力构建“全链协同紧密、科技创新一流”的新型建筑工业化全生产链发展体系，并取得良好成效。

2018年2月，第一批浙江省建筑工业化示范企业名单公布，集团顺利入围，全省仅27家企业上榜。目前，集团拥有建筑工业化产品的技术研发、生产、吊装、加固等全过程施工管理能力的完整产业链，具有得天独厚的优势实现建筑产品节能、环保、全生命周期价值最大化的可持续发展的新型建造方式。

早在2016年，集团建筑工业化产业基地——杭州建工建材有限公司和生产基地就被列为杭州市新型建筑工业化示范生产基地。目前，基地占地173亩，PC部品预制生产线早已建成投产。基地采用固定窑全自动化生产线，既可以生产剪力墙、叠合板等PC构件，也可兼容生产管片、检查井等其它类构件，基地“构件生产——建筑施工——吊装安装”装配式建筑施工产业链经验被中国施工企业管理协会列入工程建设行业“好经验、好做法”案例。“十二五”和“十三五”期间，公司向地铁隧道及城市道路、管网隧道广泛供应盾构管片，仅地铁领域就涵盖杭州地铁1号线（三期）、2号线、3号线、4号线、5号线、6号线、9号线、10号线、机场快线等多条线

路。与此同时，杭州建工建材公司还积极助推装配式预制构件产品在市政建设领域的应用，承担了多个科研项目，并荣获浙江省科学技术成果奖。

### 注重绿色生产 助力生态浙江建设

目前，绿色已经成为新时代中国的鲜明底色。“八八战略”的一项重要内容就是进一步发挥浙江的生态优势，创建生态省，打造“绿色浙江”。集团长期秉承绿色生产理念，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源和减少对环境的影响。

今年6月，杭构·建工建材公司新型预制复合墙板产品顺利通过浙江省新型墙体材料产品认定。此次新型墙体材料推广应用的认定，是该公司积极响应浙江省墙体改革政策，进一步推动土地保护、能源节约和建筑业绿色发展的重要举措，为公司绿色发展和进军绿色建筑市场提供了强劲动力。

此外，近年来，杭构·建工建材公司还立足市场与民生发展需求，积极响应国家号召，以建设节能环保型混凝土搅拌站和生产绿色混凝土为抓手，从混凝土生产设施配置、绿色生产文化教育等方面入手，积极提高混凝土绿色生产技术水平和管理水平，着力打造“绿色杭构”。2019年，杭构·建工建材公司荣获“浙江省混凝土行业绿色生产示范企业”荣誉称号。2017年，杭构集团先后采购安装了混凝土砂石分离器、浆水回收再利用等设备，实现了预拌混凝土生产废水零排放，被授予中国混凝土行业绿色生产示范企业。

作为专业施工企业，集团在施工过程中尤为注重绿色施工。该公司各项目部严格按照集团绿色施工方案，从施工管理、环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用、节地与施工用地保护等方面入手，将“四节一环保”指标层层分解，列出主要绿色施工项目清单及控制计划，细化工作方案，明确实施重点，开展全方位、全过程绿色施工管理，确保施工现场做到无污水、无扬尘、无电线裸露。

### 推动科教兴省 助力建设文化大省

“八八战略”提出，进一步发挥浙江的人文优势，积极推进科教兴省、人才强省，加快建设文化大省。多年来，集团充分发挥自身优势，积极参与浙江省大中小学校园建设和文化中心、图书馆建设，以实际行动支持科教兴省战略的实施，助力浙江建设文化大省。

去年9月，浙江财经大学下沙校区的学生们收到了一份开学大礼——粉刷一新的新宿舍和宽敞明亮的新食堂。经过20多个月的艰苦奋战，集团总承包的浙江财经大学下沙校区学生生活区组团（西北）项目正式投入使用，为学校师生提供了更优质的学习生活环境。

教育是社会发展的基础工程、民生工程。近年来，集团先后承建了钱江世纪城崇文实验学校万科校区工程、杭州第二中学东河校区拆复建项目、北塘河小学及幼儿园等多个学校民生工程，以高质量、高标准、高要求推进项目建设，以实际行动践行社会责任，助力教育事业高质量发展。

2021年，集团中标杭州市滨江区教育局北塘

河小学及幼儿园工程项目，项目造价约3.07亿元，总建筑面积约6.3万平方米。工程包括幼儿园、综合用房、教学楼、食堂、风雨操场等。该校区建成后总规模为36班小学、12班幼儿园，外加6个小学备用教室及3个幼儿备用教室。目前，项目已全部完工。

除了校园工程，集团还积极参与浙江省文化领域项目建设。近日，杭安公司承接的浙江省之江文化中心已正式启用。之江文化中心位于杭州市西湖区，是浙江省文化领域的重要项目，包括浙江图书馆新馆、浙江省博物馆新馆、浙江省非物质文化遗产馆、浙江省文学馆及公共服务中心“四馆一中心”及各类配套设施，未来或将成为长三角地区、乃至国内一流的标志性重点文化设施和“文化浙江”的金名片，对增强浙江省文化活力、提升文化竞争力具有重要意义。

2021年12月，杭安公司参建的浙江省嘉善县文化惠民项目荣获建设工程国家最高质量奖“鲁班奖”，这是杭安公司在当年度继杭州奥体中心后，捧得的第二项“鲁班奖”。该项目总用地面积2.25万平方米，总建筑面积4.78万平方米，包含博物馆、图书馆及共享区三部分，是当地重点文化建设项目，备受社会关注。

“八八战略”在指引，杭构建工紧随。集团党委书记、董事长张汉文表示，“八八战略”是引领杭州建工高质量发展的“金钥匙”，杭构建工将继续深刻领会和把握其蕴含的真理力量，深入挖掘优势，努力补齐短板，推进“八八战略”再深化、改革再出发，实现质量更高、效益更好、竞争力更强、影响力更大、更可持续的发展。

（董事会办公室 王鹏飞）

## 炎炎夏日送关爱 致敬一线坚守者

8月17日上午，浙江省建设建材工会副主席王琳、一级主任科员方璐，在杭州市建设工会主席薛明君陪同下来到杭构集团仁和基地开展高温慰问活动。

来到杭构集团仁和基地，在杭构集团党委副书记、工会主席吕翔、杭构集团副总经理、仁和基地负责人王晓栋等陪同下，省建设建材工会、市建设工会慰问人员将防暑降温礼包送到一线职工的手中，为他们送上来自“娘家人”的关爱。

省建设建材工会及市建设工会领导顶着烈日直奔杭构集团仁和基地电动搅拌车换电站、装配式构件生产线车间、管片车间、混凝土搅拌楼等生产现场，亲手将问候送到杭构一线职工手中，对他们的辛勤付出表示肯定及感谢，并叮嘱他们注意防暑降温，确保身心健康和工作安全。一线职工纷纷表示，要把来自工会“娘家人”的这份关心关爱，转化为工作中

的动力。

慰问后，在会议室还开展了工作交流汇报，杭构集团王晓栋副总代表企业对省建设建材工会和市建设工会领导百忙中前来公司指导慰问和对企业的支持表示感谢，详细介绍了杭构集团仁和基地发展情况；杭构集团党委副书记、工会主席吕翔汇报了企业党、政、工联动协作，开展产改实践，规范工作机制、打造企业文化、弘扬“三种精神”、保障职工权益、丰富职工活动，共促和谐发展职企双赢等方面工作。

在听取汇报后，省建设建材工会和市建设工会领导对杭构集团工会工作开展情况表示肯定，并希望杭构集团工会在今后的工作中要借鉴好经验，宣传好做法，取得新突破，探索出更多创新举措，取得新的成绩，发挥好企业工会围绕中心、引



引领职工、服务大局、共促发展的作用。  
（杭构集团 朱哲韵）

## 一路贯通东西 两度献礼天目山路隧道

8月8日，由杭构·建工建材公司供货的天目山路隧道正式开通试运行。这条疏解城市中心区域通行的交通大动脉的开通，标志着全长48公里的东西向钱塘快速路实现全线贯通，杭州市“四纵五横”快速路网系统中位于城市最中心的“一横”，画上了圆满的句号。

值得一提的是，整条钱塘快速路，2015年10月15日，杭构·建工建材

公司供货的环城北路隧道率先通车；2023年8月8日，天目山路隧道贯通完毕，建工建材人用一首一尾的两段隧道建设，为这条钱塘快速路贡献了外径11.3米的隧道管片2.2万m<sup>3</sup>，外径13米的隧道管片3.96万m<sup>3</sup>，为杭州主城、副城、组团“45分钟”时空圈贡献力量，也用实际行动为杭州亚运会的召开创造良好的交通环境。

（杭构集团 缪细荣）

## 杭构·建工建材公司PC叠合板日产量再创新高

近日，杭构·建工建材公司PC叠合板生产线传来喜讯，PC车间自动化流水线叠合板日产量再创新高，突破2022年10月29日的180.657m<sup>3</sup>，达到188.689m<sup>3</sup>，基地PC车间、管片车间叠合板合计单日突破208m<sup>3</sup>，踏上新的里程碑。据统计，流水生产线当日有效工作人数71人，单人工效2.64m<sup>3</sup>。

火热的天气下，生产线的干劲也十分火热，只见工人师傅们生产线上起模、清模、放钢筋、置埋件、浇筑、拉毛、蒸养，有条不紊地进行着。当天，杭政工出[2018]2号地块、临平政工出[2022]5号、杭政储出[2021]38号地块等7个不同工程项目的467片叠合板，在流水线栈台上，一片一片流转制作，直至起模送入堆场。

进入夏季以来，PC预制构件产品

进入生产高峰，7月更是供货高峰期，经常数个工地同时供货，对车间合理有序产出是不小的挑战。PC车间多措并举，加强与经营部门、项目现场联系，精准把握项目需求；加强项目细化排产，优化流水线叠合板生产工艺，加强生产工人培训与交底，提高构件生产班组间沟通与协作，确保生产过程的顺利和产出的持续提升；施工、质检班组实行AB轮岗制，跟班生产，确保产品质量；同时，为在高温天气下确保安全生产，通过安装多台大功率风扇、工人配发防暑药品、每日中午提供防暑饮品等措施，为生产工作保驾护航。

不断创新、不断突破，团结一心、相互协作，杭构·建工建材公司在PC工业化、智能化制造上，不断前行，为企业高质量、可持续、绿色发展夯实基础。  
（杭构集团 卿云）

## 提升技能 储备人才 打造新时代工人队伍

8月10日，继企业自主认定搅拌车驾驶员技能资格考核后，杭构集团迎来了第三次自主职业技能认定资格考试。和前两次职业技能资格考核不同，这次开展的是混凝土工、四级职业技能评价，在杭构集团仁和基地试验室进行。

本次混凝土工技能认定资格考试，由理论和实际操作两部分组成。通过前期广泛动员，公司职工踊跃报名，由杭构集团相关部门根据自主评价办法，经层层筛选，优中选优，最终48名职工参加了考试，其中参加混凝土工三级评价11人，参加混凝土工四级评价37人。

近年来，杭构集团深入贯彻国家和省市深化技能

制度改革决策部署，积极开展新时代产业工人建设，通过完善公司薪酬制度，开展能级工资集体要约行动，引导广大职工积极参与技能提升行动。在人社部门指导下，通过组建相关工种自主评委会，按照相关政策，制定评价工作程序，开展自主技能评价。通过自主技能评价，充分发挥企业用人的主体优势，以用为本、突出实效，注重评价一线产业工人的专业水平和能力，引导创新能力强、工作业绩突出等实际贡献大的人才脱颖而出，不断提升人才评价与企业契合度，激发企业创新发展活力，不断提升新时代杭构工人的技能水平，以高质量人才储备支撑杭构集团高质量发展。  
（杭构集团 毛晓宇）



## 杭构集团顺利通过质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系再认证审核

8月7-9日，浙江公信认证有限公司专家5人对杭构集团进行了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系（以下简称“三合一”管理体系）监督审核，专家组通过为期三天的资料和现场审核，一致同意推荐杭构集团继续保持“三合一”管理体系认证证书。

审核期间，专家组按照拟定的审核计划，以抽样审核方式，对杭构集团高层、综合管理部、杭构新材公司、建工砼公司进行了现场审核工作。审核范围包括预拌混凝土、预制构件的生产和服务过程，混凝土外加剂的设计开发、生产和服务过程等。现场采用面对面交流、查阅文件资料、察看现场、记录抽样等形式，从各单位的组织环境、风险管理、资源配置、目标实现、质量检测、过程控制、经营服务、安全控制、危险源辨识、职业健康管理等方面内容进行审核。

通过三天的细致审核，专家们一致认为，杭构集团在公司领导的高度重视、全体员工共同努力下，管理体系运行良好有效。特别是2022年，面对经济增长放缓叠加疫情影响、市场需求减少带来的行业恶性竞争等引发的异常复杂困难的局面，杭构集团能迎难而上、抗压能力，通过努力拼搏，在行业全面下滑的情况下实现了逆势增长，继续保持了企业稳健高质量发展。2023年企业又响应政府号召，积极参与绿色低碳转型的具体行动，购置了20辆新能源搅拌车投入使用，为全市商品混凝土行业全面绿色低碳运营、节能减排树立了新标杆、新模式，走在了行业的前列。此外，整个企业安全管理严谨细致、技术创新硕果累累、厂区环保设备持续更新完善、职工职业健康始终得到关注，对此专家组给予了高度评价和肯定。同时针对审

核过程中暴露出来的细节问题，专家们做了详细讲解，提出了改进建议，并希望杭构集团继续努力增强企业竞争力、创新力、控制力和抗风险能力，始终保持行业的领先水平。

末次会议上，杭构集团总经理周永元对审核组认真细致的审核工作以及所提出的有助于提升企业管理体系运行有效性的有关改进建议，表示衷心地感谢。同时，针对审核组提出的问题和建议，周永元要求，各单位要高度重视并进行举一反三，认真制定相应的纠正措施及时整改，及时闭环；公司领导层到基层员工都要认真把体系与实际工作融合，做到精细化管理，使管理水平真正得到提升，确保企业质量、环境、职业健康安全“三合一”体系能够得到持续、有效地运行。  
（杭构集团 朱琳燕）

## 部门联动保供应 科研创新

2022年12月底，杭构·砼二分公司与歌山建设集团签订了青春宝桩基项目逾12万m<sup>3</sup>业务，项目动工后，客户就混凝土供应提出了三个特殊需求：一是出于成本考虑维护桩间隙需求；二是工程位于市区，可施工时间短供应需及时；三是由于不能办理车辆高峰证，因此期间所需的混凝土必须要提前供应，搅拌车等待浇筑时间将达三四个小时。

针对以上问题，杭构·砼二分公司相关部门与客户充分沟通协调，各部门联动，商讨制定方案，确保供应顺利

完成。经营科作为生产部门与项目部的纽带，耐心地做好解释工作，服务引导；生产科优化生产流程，提高生产效率，让供应畅通无阻；技术科，协同杭构新材公司技术团队，调配超缓凝外加剂来应对混凝土供应时间、任务重的难题；针对项目特殊需求，专门为项目新研制了缓凝外加剂，很好地解决了工程长时间等待的问题，既延长了混凝土的凝结时间，也保证了混凝土的工作性能，得到了客户的好评。  
（杭构集团 郑乾坤）

## 践行“八八战略” 建设清廉企业 推动“数智”强企

2023年是中国共产党成立102周年，是全面落实党的二十大精神开局之年，也是“八八战略”实施二十周年，为更好的激励杭构集团各基层党组织和广大党员紧抓企业发展中心工作，进一步发挥好企业党组织思想引领、服务发展作用，创先争优、凝心聚力，以高质量党建引领企业高质量发展，7月，杭构集团党委开展了纪念建党102周年暨“七一”系列活动。

### 党建联建教育 严守廉政防线

近日，杭构集团新一届党委与纪委成员、群团组织负责人，各单位党群负责人、班子成员、机关党员和联建单位商品混凝土行业协会主要领导、各支部负责人等36人，齐聚拱墅区公职人员警示教育基地，开展年度党建联建活动暨党风廉政警示教育，严守底线。拱墅区公职人员警示教育基地位于拱墅区看守所内，是由拱墅区纪委、区监委与区公安局共同打造的沉浸式体验展示馆，是拱墅区集中展示深化全面从严治党，推进党风廉政建设和反腐败斗争成果的重要窗口。该展馆面积约1500平方米，分为上下两层，共四大核心版块。馆内通过“声、光、电”展现手段增强了反腐倡廉警示教育互动体验，展示了党的十八大以来拱墅区落马干部违纪违法行为的成因、危害和教训。

全体党员、干部重温入党誓词后，在讲解员的引导下，先后参观了“不忘初心 牢记使命”“以案为鉴 正风肃纪”“清韵炼心 严守防线”“廉馨文化展示”四个核心篇章；还参观了五彩诱惑互动体验区、反腐剧场全息体验区、忏悔之音沉浸式体验区，观看了由真实案例改编的反腐剧场《防微杜渐》和廉洁微电影《猎狐》。通过视觉、听觉上的多样化、沉浸式体验，接受了一堂生动的警示教育课，坚定了不敢腐、不能腐、不想腐的政治立场。一桩桩让人深思的案例、一串串触目惊心的数字、一声声痛彻心扉的忏悔，警醒着每一位党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线。

### 践行“八八战略” 推动“数智”强企

作为党员固定日以及党员、骨干“未来工厂”参观研学活动，近日，杭构集团党员、骨干、积极分子等60余人，来到杭州市临平区的杭州老板电器股份有限公司，学习“未来工厂”的先进经验、领略数智风采。老板电器无人工厂于2020年建成，是入选浙江省首批“未来工厂”名单的工厂。跟着讲解员，60余名党员、骨干先后参观了“厨源文化体验馆”“九天中枢智能平台”“黑灯工厂”和“智能仓储中心”。

九天中枢智能平台是整个未来工厂的“大脑”，也是老板电器数字化的核心布局。管理数字化、制造数字化、研发数字化、营销数字化……每重“天”都代表着老板电器数字化的组成板块，“九重天”叠加在一起，实现了市场、研发、制造与用户零距离。黑灯工厂，从平台的落地窗，放眼望去，偌大的车间处于“黑灯”状态，一辆辆AGV（自走式车辆）在车间里有序穿行，将钢板运送到自动冲压生产线上，在机械臂的协同下，这些钢板经过打孔、塑形、剪裁等环节变为成品走下流水线，再由AGV运送到下个车间，所有过程都不需要人工参与。智能仓储物流中心，出入库及仓储全流程已全面实现自动化，库存控制精确，可瞬

时响应全球范围的市场大规模、差异化销售和物流需求，老板电器的智能仓储物流中心，是目前国内家电行业存储量最大的、智能化程度最高的自动化仓储系统。总部厨源文化体验馆，领略中华烹饪文化的魅力，开展座谈交流，探讨企业经营、管理之道。

通过参观智慧无人工厂，开展座谈交流分享会，深入了解工业互联网、5GSA 专网、AI 等多项前沿科技，学习老板电器“未来工厂”先进经验，将所学、所看、所悟运用到今后的工作中，“数智强企”提升企业竞争力，推动杭构“智造”落地生根，助推企业高质量发展再上新台阶。（杭构集团 袁松英）



## 党建联建聚合力 服务入企促发展



8月15日，杭构·建工建材公司党支部与市建筑业管理站第三党支部、市商品混凝土协会党支部在杭构集团仁和基地会议室开展了主题党日联建活动。联建活动由市商品混凝土协会党支部书记赵轶主持。三家单位共31名党员参加了本次联建活动。活动中，杭构集团党委委员、副总经理、建工建材公司总经理王晓栋，建工建材公司党支部书记李平海作为东道主，先后就杭构·建工建材公司近年来在党建引领下企业发展取得的新成效和各项工作开展情况作了汇报交流，全面介绍了公司在高精尖商品混凝土研发应用、预制构件产品升级、新能源电动搅拌车投运、企业清洁生产等方面获得的新发展，并表示，公司党支部始终把党建引领作为推

进企业高质量可持续发展的红色引擎，以党建文化引领企业生产经营，凝聚起企业新发展的合力，促进企企双赢。

市建管站第三党支部和市商品混凝土协会党支部，分别介绍了各自党组织基本情况、党建工作经验以及对服务相关工作，并就三方党建联建工作进行了探讨。

市商品混凝土协会党总支书记赵轶指出，协会支部要以党建工作推进为抓手，充分发挥行业协会的职能，不断加强对各混凝土企业的引领和指导，持续推动行业企业自我管理、市场自律，组织好行业技术标准与规范的制定、技术交流等活动实施，加强行业企业间的沟通与协作，促进行业企业不断发展提升。

市建管站第三党支部书记王英表示，建管站将持续发挥好“娘家人”的作用，深入了解企业发展面临的问题，把协调解决企业实际困难作为党建工作开展的重要内容，服务好企业；副站长周静静就企业关心的杭州市装配式预制构件后续的发展问题进行了答疑解惑，希望通过与建工建材公司党

建联建形成合力，把工作做得更好，持续推进装配式建筑高质量发展；副站长李力波就企业发展提出中肯建议，希望企业在清洁生产迭代升级、绿色转型持续推进的基础上，发挥标杆带动作用，做行业“破冰”先锋，筑牢发展根基，走差异化转型发展道路，走出传统行业的不同发展路径，他对三方党建联建活动表示了认可，希望通过活动，强化支部党员的思想教育，将“学思想、强党性、重实践、建新功”的主题教育工作要求落到实处，提升全体党员同志立足岗位、发挥先锋模范作用，团结带领全体职工凝聚奋进合力，在岗位上建新功。

会上，三方还共同学习了习近平总书记对网络安全和信息化工作作出的重要指示精神和、习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想等内容。全体参加学习的党员一致表示，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，以实际行动为企业高质量发展贡献力量。

活动结束后，市建管站第三党支部、市商品混凝土协会党支部还赴杭构集团装配式预制PC构件流水生产线现场进行了指导调研。

（杭构集团 缪细棠）

## 践行绿色亚运理念 共建“二分”美好家园

为美化厂区环境，提升厂容厂貌，8月份，杭构·砼二分公司组建了一支由党员、团员、调度、操作工、管理人员等30余名职工组成的“青年先锋队”，定期清理厂区杂草、废弃物等。

8月2日上午，由第一波7名队员组成的“先锋队”，首先来到场地水池旁，这边的杂草特别茂盛。队员们干劲十足，戴上手套、拿上工具，相互配合，认真、默默地清除着每一株杂草。经过近两小时的辛勤劳动，水池边绿化带中的杂草被“斩草除根”了。

此次清理杂草活动，“青年先锋队”组建后的第一次行动，队员们以实际行动助力厂区绿化建设，充分展示了队员们积极向上、团结协作的精神风貌，同时也增强了队员们的集体观念和志愿服务意识，完美诠释了青年责任、担当和风采。接下来，杭构·砼二分公司“青年先锋队”还将继续组织队员们开展美化厂区厂貌活动，以青年之力践行绿色亚运理念，共建“二分”美好家园。

（杭构集团 徐罗森）



## 内训学校

### 集团杭建研习社开展财务专题培训

为进一步巩固财务基础知识，强化财务管理，提升抗风险意识，于7月13日至8月13日，集团杭建研习社开展了财务专题培训。期间，在“量见云课堂”学习平台上为财务部13位学员定向派发了《会计最常见的发票认识误区》《EXCEL在财务工资管理中的应用》《财务安全隐患：5大财税原罪》《税务风险与稽查应对》《小财务到大财务》《企业财务法律风险与合同管理》等线上专题培训课程。

8月28日，为巩固学习成效，杭建研习社组织了小结活动，活动在小型团建游戏“接力猜词”中拉开帷幕，两组学员相互配合，不分上下，出色地完成了猜词小比拼。



随后，人力资源部副经理黄媛媛通报了学员们线上学习课程的进度和完成情况，此次共13人参加专题学习，均完成了既定的学习目标和学习任务，完成率达100%，达到了预期学习效果。同时，她也希望大家要将学习成为常态，充分利用好学习平台和碎片时间，除了指定的任务课件外，线上也有专业类和非专业类的学习内容，可以根据不同需求，主动充实学习知识要点。学员们就课程内容和学习心得结合实际工作情况进行了PPT分享，并结合工作中遇到的相关问题进行交流探讨。

财务部副经理葛荣华围绕财务工作的优化方向、技能提升与发展等方面进行了分享，对学员们提出的发票兑付、财务成本管控、税务体系的完善、工程项目税务筹划、财务法律风险等问题给予了指导性的意见。

“知命不惧，日日自新”，最后，本期“杭建研习社”学员们纷纷表示，将结合这次培训，将所学所思所悟运用到日常工作中，不断学习创新，进一步提升财务工作能力，保障集团经营工作高质量发展。（人力资源部 黄晓丹）

## 集团加强造价人员专业培训

为进一步加强集团造价人员对广联达计价软件的熟练应用，提高团队整体业务能力，8月24日下午，集团内训学校组织造价相关从业人员在九楼会议室开展广联达计价培训，特邀广联达讲师进行授课。

课程重点围绕“杭州市及嘉兴市的电子标操作分析及注意事项”“非电子标的相关应用”“EPC项目的软件功能讲解”等三部分展开。课间还设置了提问环节，参训人员就实际工作上遇到的问题进行现场提问，讲师耐心地一一解答，并通过实际案例分析阐述，帮助参训

人员进一步加深印象，从而更好地运用到实际工作中。

本次培训通过对广联达计价软件操作技巧应用的学习，使造价人员深入了解广联达计价软件的基本功能和操作方法，熟练掌握建筑工程计价的基本原理和方法，帮助分析和解决建筑工程计价中的实际问题，有效提高员工个人专业能力，从而促进项目团队整体计价水平和业务能力的提升，为积极打造公司在行业内的技术领先优势提供坚实人才支撑。

（造价咨询分公司 周美珍）

## 加强安全台账管理 提升安全生产工作水平



8月25日，杭安公司召开8月份安全例会暨安全台账编制培训会议，各分公司、项目部的安全员、施工员等相关人员参加，并汇报各项目近一个月的安全生产情况。交流过程中，围绕近期部分项目遇到的焊机芯片安装和亚运会期间的安全管控措施，大家讨论热烈，充分交换分享相关信息和意见。

随后，由工程部孙泉为大家介绍了安

全台账编制的要点。安全台账施行至今已满两年，培训主要针对近期公司在日常工程巡查中各项目资料检查中的不足，着重讲解了项目危险源及环境因素识别的编制依据、编制时间和注意事项，强调了项目开工前识别危险源的重要性，同时还详细介绍了安全技术交底的内容、交底时间和具体的交底内容。

通过这次培训，各参会的一线安全员与施工员更加深入地了解了安全台账编制和安全技术交底的重要性，同时提高了对危险源的识别能力和环境因素的掌控能力。期望本次培训能有效提升公司的安全生产工作水平，助力各项目工地安全生产再上新台阶，营造良好的安全环境，为杭州市亚运盛会贡献一份力量！

（杭安公司 孙泉）

## 以精细化管理助力企业高质量发展

自2022年以来，由于各种原因，混凝土市场行情一路下行，混凝土承接价格已经到达历史最低水平，行业竞争非常激烈……“我们不能改变市场，那就改变自己！”随着杭构·砼二分公司经理邵华峰掷地有声的号召，所有人立即行动起来。

经营科是企业的核心部门，也是企业发展的关键所在。从年初的工作会开始，经营部门进行了一系列的重要改革：经营经理收入与各自承接业务挂钩，发挥大家的主观能动性；每周六召开经营小结会，解决当周的疑难杂症；生产供应时，相关经营经理必须到现场解决实际问题、了

解市场信息，每周每个工地到场不少于一次。截止到8月底，承接业务量较去年同期增长16.7%，业务保有量稳定提升，在如此恶劣的市场环境下，实属不易。

生产科负责安全生产的重要任务。一直以来生产科人员以“高效、服务”为宗旨。目前周边上规模工地，往往都有好几家搅拌站在同时供应，这就给服务质量带来了更高的要求，稍不如意，施工方就会把大量方量给了别的单位供应。从生产安排到发货调度，从接管工到搅拌车驾驶

员，每个人都把施工单位的需求放在首要位置。用高效的供应抢占市场，用诚挚的服务赢得客户。

安全管理不放松。所有的工作中，安全是基础。签订《安全责任书》，层层落实，责任到人。今年起，除了驾驶班，其他每个班组包括汽修、搅拌机修、泵车班必须定时召开安全提醒会，会上作为相关班组长要结合每个人工作的实际情况，有目的、具体强调工作中需要注意的安全事项；加强一线调查，了解现场工人工作实际、

具体需要，从硬件上解决问题。力争全年安全生产无事故。

当然，其他部门相关人员也在默默奉献着，例如材料科和技术科为了节约成本，在降本增效工作上做了大量的工作，也取得了成效……奋进新征程，责任重于山，使命任务越艰巨，风险挑战越严峻，杭构·砼二分公司将继续同心聚力，务实奋进，以精细化管理助力企业高质量发展。

（杭构集团 桓文斌）