



浙企准字第 A001 号
2023 年 5 月 20 日
第 4 期(总第 416 期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com
印刷单位:浙江方正印务有限公司
印数:1100 份

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费交流

拓展经营渠道 强抓资金回笼 牢固树立信心 迎接再次飞跃

——集团召开 2023 年第一季度生产例会暨总经理议事会

4 月 28 日下午,集团在公司九楼会议室召开第一季度生产例会暨总经理议事会。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理及相关人员参加,区域分公司以视频连接的方式参与了本次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议首先由巡查小组对一季度巡查情况进行了通报。巡查组对被查项目质量、安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理、生产进度完成情况、产值完成情况、资金收支状况等进行了全面的检查核查,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流,并对一分公司瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目、二分公司高新联创智慧交通产业基地项目土建工程项目、三分公司杭政工出(2021)56 号地块工业用房项目、嘉兴分公司嘉兴国际金融中心二期 5 号地块工程项目等表现优秀的项目,给予公开表扬。

随后,副总经理兼工程管理部经理王黎明结合一季度巡查情况作安全生产小结和下一步工作安排。他指出,1-3 月集团系统生产经营平稳有序,分公司、项目部压紧压实主体责任,创标工作积极性和隐患排查整改闭环工作时效性有所提高,项目智慧工地建设积极推进,安全文明施工管理总体有所提升,积极拓展新业务承接仍是当前最重要的工作内容。

他要求,一是要要进一步提高主体责任意识、质量意识和安全管理意识,牢固树立“隐患就是事故”理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产基本方针,按照“五定”原则,做好质量安全隐患的整改闭环落实,强化质量管理,台账管理,重视对分包单位管理和机械设备管理;二是要深入开展“企业安全生产主体责任年”行动,切实做到有组织、有计划、有记录、有成效;三是要强化防汛防台应急准备落实,坚持预防为主,切实做到指挥协调到位、责任意识到位、应急准备到位、重点防控到位、值班值守到位;四是要切实开展安全生产大排查、大整治行动,按要求建立“三张清单”;五是要持续做好杭州亚运会保障工作,提高政治站位,强化施工现场文明施工管理,积极开展“迎亚运”宣传,提升亚运氛围;六是要积极开展“全国安全生产月”活动,做到活动有组织、活动有特色,积极营造安全生产月活动氛围,切实提升集团上下全员安全意识;七是要进一步做好创标化项目跟踪管理工作,控制好拟申报项目的竣工验收时间节点;八是要做好“三合一”认证前的辅导与培训工作及收集整理;九是要组织开展安全管理人员专题培训,进一步强化集团安全管理人员的业务能力;十是要持续做好

集团起重机械设备的管理,推行建筑起重机械“一体化”管理;十一是要进一步加强项目的施工进度管理,合理组织安排施工,确保项目顺利进行。

总经理宋志刚指出,一季度公司总体安全形势运行良好可控,但仍存在个别问题,公司全体要上下同心,形成合力,坚守质量、安全的红线意识、底线思维,始终绷紧安全生产弦。他强调,要加快在建项目的结算和尾款回收进度,补充企业现金流;要抓紧工程进度,加强对分包单位的审核和管理,严格把关分包合同,完善规范分包手续;积极开拓市场,增强承接业务的主观能动性,强化工程质量,加强安全生产文明施工管理。

对于下一阶段的工作,宋志刚要求:

一是要积极拓展新承接业务渠道始终是集团当下工作的重中之重。目前外部宏观经济已逐渐好转,建筑业生态逐渐回暖,要牢牢把握住省市级政府对本地企业扶持的契机,深入了解西湖区内帮扶优惠政策和信用加分政策,做好现有项目的评优评奖工作,以此带动新业务承接。

二是要主动寻找优质战略合作伙伴,组建“设计+施工”的联合投标体,积极拓展 EPC 项目承接渠道。

三是要有力推进创优夺杯,积极做好申报准备工作,深度梳理企业在建项目评优评奖清单,以此着力打造优质项目。

四是要进一步落实园区内消防工作,定期开展消防安全检查。

五是要把“平安护航亚运会”放在高于一切、先于一切、重于一切的位置来谋划和推动,按照“三个必须”要求,结合落实企业安全生产主体责任年活动,紧盯事故高发区域、重点环节,细化重点任务,深化企业自查自改力度,加强安全生产、文明施工、扬尘管控、实名制考核、进出人员登记等工作,确保“大排查、大整改”行动取得实效。

会议最后,党委书记、董事长张汉文作会议总结讲话,他强调:

一、要准确把握会议实质。要通过会议统一思想、统一行动,会议精神重在落实,会后要切实将会议精神落实下去,认真执行会议要求。

二、要突出工作重点。一是突出经营和资金这个重点,要在保证企业安全形势总体平稳可控的前提下,重点抓好业务拓展和资金安排工作;二是充分做好迎亚运准备这个重点,提前做好各种应急预案和预判,加强企业自身管理,做好相关部门的迎检工作。

三、要抓好经营拓展工作。目前集团措施明确清晰,通



过固老进新,固定老区域,拓展新区域,一人一政等举措全力帮扶经营工作,集团高层目前思想统一、行动一致,全力为企业拓宽业务承接渠道,集团与新老项目经理的沟通对接效果良好,项目经理对公司充满信心。因此大家要坚定信心,提振精神,找准定位、找准方向,迅速发力,争取在经营工作上实现实质性突破。

四、要抓好资金回收工作。一是要将资金计划作为所有工作的主线来抓,转变工作方法,认真做好资金计划,以现金流串联起整体的业务流程;二是资金计划要月计划和周计划相结合,通过加强业务执行过程中的督办频率,提高回款效率,提高回款效率。

五、抓好专项工作督办,不断加强专项工作落实,不能流于表面,突出工作重点。

六、要抓好作风建设工作。结合 2023 年度集团党建和党风廉政建设工作及主题教育会议精神,引导广大干部员工更加热爱祖国、热爱党、热爱企业,要把立足点放在工作作风的建设上。一是明确工作作风建设不仅仅是党员作风建设,是所有杭建人都要开展作风建设工作,要建立雷厉风行、敢于担当、敢于管理、事不过夜、闭环管理的工作作风,特别要加强闭环管理,要有始有终,不能半途而废。二是要有“咬定青山不放松”的精神,要有韧劲,迎难而上,打造杭建铁军。三是领导班子要起到带头作用,追求工作效率和工作效果,勇于承担责任,带头冲在一线,切忌形式主义、官僚主义、享受主义。四是员工要勇于担责,不推诿、不退缩,自己能解决的问题不上推,同时,要学会念生意经,加强经营意识、效益意识、维权意识,在经济活动中要保证公司合理权益。

张汉文要求全体员工要不怕困难,不畏艰难,发扬杭建工的良好传统和体制优势,团结一心、坚定信念,敢于创新、绝不躺平,争取在经营生产安全工作上取得新突破。

(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘愈)

光荣榜

◆ 企业荣誉

近日,中国施工企业管理协会公布 2023 年第六批工程建设企业信用等级认定结果。杭州建工被认定为 21 星,较之 2022 年的 20 星再增一星。

近日,浙江省建设厅公布 2021-2022 年度浙江省建筑产业现代化示范企业名单,集团和杭安公司顺利通过 2021-2022 年度浙江省建筑产业现代化示范企业复核。

根据中共西湖区委创建“平安西湖”领导小组发布的《关于命名 2022 年度西湖区“平安示范单位”的决定》(西平安[2023]1 号)文件,集团荣获 2022 年度西湖区“平安示范单位”(平安建筑企业)称号。此外,在 3 月西湖区翠苑街道“亚运安保 护航发展”翠苑楼宇平安联盟会议上,集团荣获“2022 年度治安防控一级示范单位”称号!

近日,浙江省建筑业行业协会公布浙江省建筑业党建工作创新典型案例,集团报送的《“红色匠心”加速产业工人队伍建设 以高质量党建推动企业高质量发展》获评浙江省建筑业党建工作创新典型案例企业案例。

经建筑时报评定,集团微信公众号“杭州建工集团”获得 2023 年全国建筑业“优秀”微信公众号。

根据杭城团建[2023]9 号《关于表彰集团系统 2022-2023 年度团建共青团工作先进集体、先进个人决定》,机关团支部荣获“集团系统先进团组织”称号,集团方胜荣获“集团系统优秀团干部”,杭安公司唐光耀、杭安集团徐英杰荣获“集团系统优秀团员”。

◆ 工程荣誉

根据杭州市城乡建设委员会下发的杭建工发[2023]64 号《杭州市城乡建设委员会关于公布 2022 年度杭州市建设工程西湖杯(优质工程)获奖工程名单的通知》,集团杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼新建项目,杭政储出[2017]31 号地块商业、商务兼容社会停车场项目,皋亭山液化气储配站概念三个项目荣获“2022 年度杭州市建设工程西湖杯(优质工程)”。

根据武汉建安安全协会下发的武安协字[2023]03 号《关于公布 2022 年下半年武汉市建筑施工安全生产标准化示范工地的通报》,集团政通·青苑项目荣获“2022 年下半年武汉市建筑施工安全生产标准化示范工地”。

◆ QC 荣誉

3 月末,杭州市建筑业协会、杭州市建筑装饰行业协会联合举办了 2022 年度杭州市建筑工程质量管理小组(QC 小组)优秀成果发表会。集团、杭安公司四项 QC 课题获奖:安市公安(交警)业务技术用房建设工程 QC 小组课题《淤泥地质条件承台胎膜施工方法创新》获 I 类成果奖,杭安公司消防检测维保分公司 QC 小组课题《提高消防水系统管道阀门启闭监管能力》获 II 类成果奖,杭政工出[2020]9 号计算机、通信和其他电子设备制造业项目 QC 小组课题《提高 ALC 板高空一次安装质量合格率》、杭安公司杭州钱塘健康驿站项目部 QC 小组课题《提高铸铁管接头安装一次合格率》获 III 类成果奖。

近日,瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程 QC 小组(课题《淤泥地质条件承台胎膜施工方法创新》)荣获浙江省工程建设质量管理协会“工程建设优秀质量管理小组”称号。

(综合办 刘愈)

◆ 技术荣誉

近日,杭安公司喜获 3 项实用新型专利——《抗泥粉减水剂混合装置》《一种复合减水剂配制罐》和《混凝土复合减水剂的生产设备》。(杭安集团 雷霞)

杭安公司获『2022 年度拱墅区建筑业骨干企业』

近日,2022 年度拱墅区建筑行业先进表彰名单揭晓,杭安公司喜获“2022 年度拱墅区建筑业骨干企业”!

2022 年,在拱墅区委政府的正确领导下,杭安公司全面贯彻落实党的二十大精神,坚持高质量发展,在做好疫情防控的同时,为拱墅区发展发挥了重大作用,交出了稳进提质的高分答卷。

2023 年,杭安公司会进一步坚定信心、抢抓机遇、奋进争先,乘势而上加快推动企业高质量发展。坚毅初心,集中优势资源把主业做专做精、做特做优,真正以过硬的产品、优质的服务赢得信赖、赢得口碑、赢得市场;坚持创新,始终保持对创业创新的热情和激情,重视科技创新,持续加大数字化、信息化、专业化、绿色化升级力度,不断稳中求进开创企业发展新局面;积极主动承担社会责任,坚决守牢环境保护、安全生产、风险防控等底线,努力为拱墅区经济社会高质量发展勇挑重担、多作贡献。

(杭安公司 郇栋)

近日,浙江省经济和信息化厅、杭州市经济和信息化局公布“2023 年度第一批浙江省专精特新中小企业”名单。杭安公司上榜,通过“浙江省专精特新中小企业”认定。

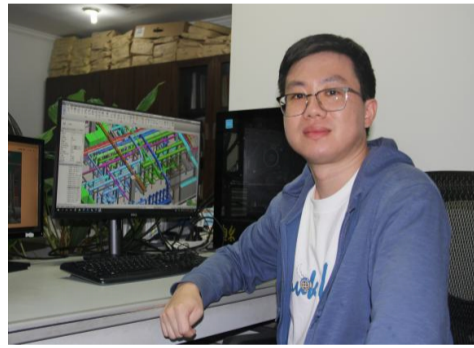
通过“浙江省专精特新中小企业”认定,是杭安公司继获“国家高新技术企业”“浙江省科技型中小企业”“杭州市余杭区科技企业研发中心”等认定后的又一项“殊荣”。“专精特新”中小企业,是指做到专业化、精细化、特色化、新颖化优势的中小企业,是优质中小企业的中坚力量。

近年来,杭安公司一直注重企业专业化、精细化、特色化发展,积极推进企业转型升级;不断强化创新能力,推进产学研结合,提高发展潜力。截止目前,杭安公司已申请专利 32 项,其中发明专利 2 项,实用新型专利 30 项;申请计算机软件著作权 10 项,参与行业标准 1 项,形成技术创新(五小)项目 25 项。专利、发明成果既有应用于城北万象城、杭州西站、菜鸟网络总部及 VIVO 全球研发中心等多个重点、标志性项目中,也有运用在地铁、桥梁、隧道等城市建设重点项目中,为杭城建设提供核心技术支持。

此次通过“浙江省专精特新中小企业”认定,是对杭安公司技术创新、研发实力、市场竞争等方面的认可。未来,杭安公司将继续专注提升技术创新能力,不断增强核心竞争力,推动企业高质量发展,行稳致远。

(杭安集团 雷霞)

『浙江省专精特新中小企业』认定! 杭安公司顺利通过



青年技术人员的领头雁 陈坤鹏荣获第六届『浙江建设工匠』

近日,经过审核筛选、专家评审、社会公示、活动领导小组审定,省住房和城乡建设厅、省建设厅决定遴选 20 位同志为第六届“浙江建设工匠”。杭安公司陈坤鹏荣获该项荣誉!

陈坤鹏自 2013 年进入杭安公司以来,驻守施工一线,从事现场施工管理和 BIM 应用工作,现为技术质检部中的一员。他坚守团队精神,在日常的工作中注重细节,把勇于创新、兢兢业业的工匠精神扎扎实实落在工作任务上,工作中不断探索钻研,主动学习新的技能,提升自己的专业水平,获得多项成果类奖项和个人竞赛类奖项。

2021 年在浙江省建筑信息模型技术人员职业技能竞赛中,获得机电专业个人第一名,团体二等奖;在全国“五小”成果短视频大赛上,负责制作的《铝模板上套管预埋快速、精确定位》视频荣获二等奖;他参与象山喜来登度假酒店(中国安装之星)、杭州市城市档案中心项目的 BIM 设计,分别获得了浙江省第六、第七届“筑新杯”机电安装项目 BIM 应用比赛二等奖。荣获“杭州市职工经济技术创新能手”、“浙江金蓝领”、“杭州建设工匠”等称号。

陈坤鹏是杭安公司青年技术人员中的一名,成绩的取得是对他技能的肯定,更是对杭安公司、对集团多年来培育工匠文化、厚植工匠精神的认可。荣誉必将激励更多青年职工积极践行劳动精神、工匠精神,练就过硬本领,走技能创新之路,为奋力推进企业高质量发展贡献智慧和力量。

(杭安公司 韩伟娜)

杭州建工、杭安公司召开 2023 年宣传工作会议

为进一步提升通讯员的业务能力,加强企业信息报送和宣传工作的管理与规范,不断加强企业品牌建设,4月23日下午,集团召开2023年宣传工作会议。浙江省总工会干部学校党委书记、校长,浙江工人日报原总编辑傅建成,控股集团文化宣传部总经理周骥鹏、副总经理班艳民特邀出席会议并授课,集团各部门、分公司、分子公司信息报送与宣传主管领导、通讯员参加会议。会议由集团董事长办公室主任王鹏飞主持。会议首先由董事会办公室主任王鹏飞对近年来公司的宣传工作作了回顾总结。他指出,全面抓好宣传工作是企业高质量发展的需要,也是时代发展的需要。在如今“酒香也怕巷子深”的大环境下,宣传工作作为企业的“粮草”、“喉舌”和“利剑”,显得尤为重要。近年来公司的宣传亮点频现,但在宣传的高度上、层级上、受众上还有所欠缺,要在思想上重视、行动上自觉,积极向省媒、央媒、更高行政层级上扩展宣传渠道,树立维护好企业形象,扩大品牌影响力,为中心工作、企业发展做好服务。

对于2023年宣传工作,王鹏飞提出了三方面要求。一是要高度重视,提高认识。各级要高度重视宣传工作,分管领导要主抓,通讯员要切实履行好职责,把年度宣传工作谋划好、落到实处。二是要加强学习,坚强团队。要利用本次以会代训的时机,“师友领进门,修行靠个人”,不断加强

宣传专业知识学习,建立稳定的宣传队伍,不断提升宣传工作的本性和宣传工作效率。三是要学以致用,务求实效。要结合日常工作,做有心人,善于发现身边先进的人和事,善于总结提炼,真正把本单位特色优点挖掘出来,讲好杭建好故事,传播杭建好声音,共同努力,上下同心,让集团宣传工作有一个大的提升。

随后,控股集团文化宣传部总经理周骥鹏带来题为《浅谈舆情处置》的课程,他围绕“舆情处置的重要性”、“面临的舆论”、“如何处置舆论”三个方面,详细讲解了企业该如何做好舆情管控,降低舆论风险。控股集团文化宣传部副总经理班艳民作了题为《内刊写作实务》的经验分享,他结合宣传工作实际,讲解了适合企业新闻报道的内容和写作的注意事项。浙江省总工会干部学校党委书记、校长,浙江工人日报原总编辑傅建成为大家带来一堂题为《新闻消息的编写与发布》的课程,他从“当今新闻消息发布重要性再认识”、“信息与消息的区别与联系”、“如何编写优秀的新闻消息作品”三方面授课,着重为大家讲解了怎样写出像样有章法的优



秀新闻消息。参会人员认真听讲、做好笔记,会后积极参与互动交流。

此次会议“干货”满满,培训内容丰富,理论性、实践性和针对性都很强,不仅促进了通讯员进一步提升新闻舆论专业素养,帮助通讯员们更好地讲好杭建故事、传播杭建精神,也为企业切实做实做强企业内宣外宣、提高舆情处置应对能力、提升宣传工作质效打下坚实基础。大家纷纷表示,会后将会以会议精神和培训内容在今后的工作实践中相结合,把学习的成果转化为促进工作的核心能力,做到学有所思、思有所用,以新的思维、新的眼光、新的姿态思考谋划企业宣传工作。(综合办 刘愈)



另讯,4月27日下午,杭安公司召开2023年宣传工作会议。会议回顾成绩、总结经验,表彰先进、部署任务,进一步动员公司通讯员凝心聚力、守正创新,推动公司高质量发展营造良好氛围。党委副书记、工会主席尚海亮,办公室主任、人力资源部经理郗栋出席并讲话,办公室韩伟娜主持会议,来自各部室、分公司、项目部的20多名通讯员参加。

2022年,杭安公司宣传工作以学习、宣传、贯彻党的二十大精神为主线,切实把会议精神转化为履职尽责、真抓实干的具体行动;跟踪急难险重项目,为奋斗者点赞;聚焦经营亮点,激发工作热情;紧扣安全生产、内训课程、高温慰问等主题,营造良好氛围;呵护微信公众号《杭安简报》、OA系统、网站等宣传平台,发挥各自优势;持续加大对外投稿力度,打响杭安品牌。杭安公司全体员工斗志昂扬的精神风貌不断展现,团结

合作的思想基础更加巩固,勇敢拼搏的干劲更加饱满。

展望2023年,杭安公司宣传工作要以生产经营为中心,以文化宣传、价值引导、精神塑造为核心目标,承担聚人心、展形象、强信心的使命任务,为顺利实现公司三年规划提供强有力的精神动力。

表彰环节,党委副书记、工会主席尚海亮为获奖的优秀通讯员颁奖,鼓励他们再接再厉,继续创造更多优秀作品。

经验交流过程中,不少通讯员结合自己的工作实际分享了切实可用、行之有效的优秀经验。他们分享了自己的写作初衷及动力,给出了许多中肯建议。

办公室韩伟娜针对一些通讯员不知道写什么的问题,分门别类地进行了罗列及举例说明,让大家明白其实发生在我们身边最朴实、最真切、最温馨、最感人的工作日常就是通讯报道的来源,我们要将笔尖、镜头对准一线,让宣传更富亲和力和感染力。

办公室主任、人力资源部经理郗栋从宣传工作对生产经营的促进作用为切入点,强调了在业主考察、业务承接、合作伙伴引入等方面,宣传工作都发挥着越来越重要的作用。企业宣传作为一种产品向外推介出去,我们是产品的创造者,如何将产品做得更精致,这就需要广大通讯员善于

发现工作中的闪光点,增强新闻敏感度,创造更多优秀作品。

尚书首先肯定了公司2022年宣传工作的亮点,感谢广大通讯员的辛勤努力,同时强调,“巧妇难为无米之炊”,内宣工作对通讯员的要求不高,而是投稿积极性需进一步提高。他还就2023年的宣传工作提出了相关要求。

一、提高对宣传工作重要性的认识。在这个“酒香也怕巷子深”的年代,各单位的优秀管理经验、做法、先进典型等都是值得肯定,推广出来非常有必要,对提高企业形象、知名度、美誉度等具有促进作用。

二、把握要点,注重时效。各位通讯员立足岗位的基础上,抓住身边的点滴及要点,增强写作热情及时效,第一时间提供更多一线素材和稿件。

三、关心通讯员成长,提高写作水平。邀请专业老师授课,系统地为大家讲解如何写好通讯稿,让广大通讯员掌握基本的写作技能,从而推动公司宣传工作有所提升。

本次会议切实增强了通讯员的宣传责任感、使命感,参会者表示,此次会议干货满满,既是一次学习充电的过程,也是一次难得的交流经验互动的机会。在今后的工作中,将结合实际学以致用,多用心、多思考、多写稿,发出“好声音”,传递“正能量”,推动公司宣传工作攀升新台阶。(杭安公司 韩伟娜)

拓宽渠道招人才 为有源头活水来

为推动公司高质量发展,吸引更多优秀大学毕业生加入杭安公司大家庭,5月13日,杭安公司受邀参加了由杭州市就业管理服务中心主办、浙江工业大学就业指导中心、校友会联合承办的杭州市大学生就业见习招聘会。

本次招聘会是浙江工业大学2023年“百日攻坚促就业”行动的重要环节,为毕业生和用人单位搭建了招聘交流平台。杭安公司在三年规划的大方向指引下,进一步加强与院校的多方合作,建立长期的合作关系,拓宽引进人才渠道,深挖岗位资源,抢抓毕业生就业和暑期实习的求职关键期,全力推动公司与毕业生供需对接,提高公司的口碑和影响力。

在公司的招聘展位前,前来了解公司情况和

岗位内容的毕业生们接二连三。“公司的项目工作地点主要分布在哪里?”“我的专业与工作是否对口?”“工作内容大致是什么?在哪里工作?”“公司对于青年员工的职业生涯成长有什么政策?”“同学们询问着最关心的问题。人力资源部就岗位薪资、工作内容、工作时间及企业历史沿革、行业背景、发展目标、标志性工程等一一解答,让毕业生和实习生在企业入职前对企业有了一个较为充分的了解。

近期,杭安公司已陆续参加浙江工业大学、浙江理工大学等省内知名本科院校的校园招聘,吸引了不少高校毕业生的简历投递。下一步,杭安公司将进一步踏实做好校招及社招工作,与相关院校保持良好的合作关系,推进人才梯队建



设,做好后备人才培养,为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。(杭安公司 社璐)

杭构·建工建材公司参编省土木建筑学会团体标准

由杭构·建工建材公司参编的浙江省土木建筑学会团体标准《预制-现浇咬合地下连续墙技术规程》于2023年1月1日正式实施。该省级新产品的生产预制环节,全程在杭构·建工建材公司预制构件生产线上完成。

预制地下连续墙新品数量16幅,每幅分三节,共计48节,长度从12.5米至15米不等。不同于以往的预制构件产品,该新品是全省新品,无现成的案例可供借鉴,建工建材团队依靠以往生产、技术等人员的生产制作经验,不断进行摸索、创新,按照“人机料法环”五大工序,一步步准备就绪,于2022年10月中旬正式开始产品的

生产制作。因预制连续墙每节之间通过35个螺栓连接,对钢筋的攻丝外露长度及每个螺栓定位有着极高的要求,为更好地确保连接部位的精准和稳固,生产施工中采用了预埋头板进行定位固定,取得优良的定位效果;为满足施工进度要求,杭构·建工建材公司也在材料设备上下功夫,首先是优化调整了混凝土配比,保证强度;其次对浇筑完成的构件采用蒸汽养护,满足班组施工需求;生产完成后,对产成品采取了室外养护措施,保证了产品质量。为确保新产品的圆满运输供应,首供之前,公司与运输队伍对运输线路进行了实地查勘,同时安排技术人员对该预制连续墙

产品全部进行质量检查,确保强度尺寸等数据合格,满足施工要求;经过与运输单位、施工单位的通力配合,该批预制连续墙在一星期内完成了运输,并全部顺利安装完成,现场拼接精度高,获得了施工单位的一致认可。

勇于挑战,敢于创新。近年来,杭构·建工建材公司预制构件新品不断推陈出新,企业预制构件产品制造经验越来越丰富的同时,力争将更多、更实用的新产品推广出去,用预制产品的环保、高质、高效,助推建筑现场施工环保、高质和高效!

(杭构集团 卿云、缪细棠)

内训学校

加强业务理论学习 提升标书编制水平

随着建筑施工市场竞争日益激烈,如何提高中标率、多承揽项目已经成为每个施工单位都在探索的问题,同时也是建筑企业发展乃至生存的关键,经营人员只有善于灵活应变,针对不同的工程,采取对应的投标策略,才能提高中标率。为切实提升集团经营人员的业务知识和标书编制水平,规范投标过程中的相关行为,4月18日,集团内训学校组织相关经营、造价人员就经营投标工作中的相关事项开展学习培训。

此次培训由集团经营部经理文云峰授课。课堂上,文经理主要从工程业务来源、主要废标情况的规避、串标风险的规避等几个方面,并结合生动的投标案例对投标流程和编制投标文件阶段的注意事项进行了详细的解说与分析。与会学员专心听讲,认真做



笔记,积极提问交流,课堂学习氛围十分浓厚。

课后,大家纷纷表示受益匪浅,讲课内容不仅让与会人员对相关投标流程有了更深的认识,也对企业经营工作有了更全面的了解。将今后在工作中,灵活运用学到的投标策略,不断提高经营投标工作的业务水平。(经营部 姚旭颖)

集团开展《如何做好二次成本》交底培训

为进一步提升造价人员的业务水平,加强公司造价人员能力,5月17日,集团内训学校组织开展了《如何做好二次成本》的交底培训。

培训首先由造价咨询分公司经理黄建着重从建筑行业宏观大势、成本管理机制之道、施工行业细微大局三个方面对二次成本的重要性进行了着重阐述和剖析,让大家更进一步了解了在工作中成本管控的重要性。随后,造价咨询分公司王凌屹对二次成本的具体内容进行了详细的分析讲解,对新形势下施工企业管理的现象、施工企业工程需要解决的问题、当前施工企业盈利途径及模式分析、成本管理进行了交底。

通过本次交底学习,大家受益匪浅,本次培训不仅对成本管控进行了交底,还分别站在企业层面、项目层面、部门层面剖析了施工企业工程管理存在的问题,提示造价人员注意成本管理,不要忽视前期阶段和全过程的精细跟踪,既要精细化的覆盖全成本要素,同时要建立大成本思维,局部的战略放弃有时会带来效益的更大提升。本次培训交底进一步促进了参训人员提高自身业务水平,达到了学以致用的目的,为公司进一步强化成本管控,推进成本管理工作稳步提升,促进公司整体经营管理质量实现跃升奠定基础。(造价咨询分公司 周美珍)

他山之石 可以攻玉

为助力建造师备考人员奋力冲刺、科学备考,4月20日下午,杭安公司内训学校组织开展建造师学习考试经验交流活动,活动吸引了分公司、项目部多名备考人员参加。本次分享交流活动由人力资源部副经理杜璐主持,还特别邀请了经营部杨昱、沈乐颖,工程部孙大华,项目部余剑进行考试经验分享。培

训主旨意在于优化企业员工个人职业生涯规划,增加员工考试积极性,提高考试通过率以及沟通、分享好的考试经验和方法。

在日常的工作之余挤出时间用来备考,相对充足的备考时间是通过考试的必要基础。强化记忆力,集中精力应对工程管理、法

律法规科目。

选择适合自己的讲课老师,可以通过报考建造师考试的相关教育机构,通过外在力量督促指导自己的学习。

坚持学习,保证以平稳的心态顺利完成整个备考阶段,戒骄戒躁,争取顺利通过2023年度的建造师考试。

通过本次分享会,在场的备考人员深受鼓舞,纷纷表示,在下一阶段的学习备考过程中,要增强学习的恒心毅力,更加珍惜时间,合理规划复习计划,奋力冲刺建造师考试。

最后,用一段话与大家共勉:“努力就要踏踏实实,一步一个脚印,不是瞻前顾后,畏首畏尾,更不是装模作样;有时候你总以为别人特别幸运,后来才发现,不过是别人比你提前努力而已;那些在你眼里毫无价值的努力就是你和别人眼上的差距;任何值得到达的地方,都没有捷径,将来的你一定会感谢现在努力的你!”(杭安公司 社璐、吴子恒)

送课上门! 质量提升课堂进工地

杭安公司承接的蕪政储出(2019)14号地块机电安装工程,中标金额1.59亿元,工程质量目标是配合总包评优鲁班奖。为确保质量目标的顺利实现,杭安公司不定期到项目现场进行专项检查和技术监督,项目部紧抓工程质量,制订工程创优措施,以高标准、严要求管理项目。

4月14日,杭安公司技术质检部缪朱伟来到项目现场,为项目部送上了一场关于提高安装质量细部做法的培训。该项目一至五层裙房为商业用房及酒店配套设施,六至四十五层塔楼功能主要为办公区和酒店。由于整栋建筑是超高层,对于立管的承重要求特别高,缪工首先讲解了水、电、风各系统立管承重架的设置型式及设置部位的具体要求,并结合水泵房管中易出现的质量通病

提出了施工要求。同时,对成排空调水管安装时,需注意的管道间距是否能预留保温空间、不同管径的管道设置在共用支架的施工要领、工序要求、支架间距的确定等,以及后期各系统安装完毕之后,对标识的设置要求及评杯的整体感官要求与项目管理人员进行了探讨和沟通。

项目经理、项目技术负责人、各专业施工员、班组长等参加了此次培训,通过培训,大家对工程质量细部环节注意事项及要求有了更深刻而清晰的认识,有助于工程整体施工水平的提升。今后,杭安公司将全方位持续关注该项目的质量、安全、进度等,为争创全国建筑行业工程质量最高荣誉——鲁班奖而持续奋斗。(杭安公司 王胡雅)



党建品牌建设

近日,杭构集团召开党群会议,杭构集团党委、纪委、各基层党组织书记及团委书记等参加会议。会议传达了杭州建工集团党委2023年度党建和党风廉政建设工作会议精神,就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作进行了集体学习宣贯,就贯彻落实会议要求的各项工作进行安排部署。会议由杭构集团党委副书记吕翔主持。

会议指出,杭构集团各党支部,要结合上级党委“外视内省,智慧成长”及“班前十分钟”主题活动,立即部署开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,学习不能浮于表面,党员干部尤其要注重联系群众,认真开展调研,

坚持党建引领 落实“主题”教育 接续推进“双创”

领办攻坚工作难点,在学完、学透理论知识的基础上,结合工作实际,展现理论成果,把所学、所思、所悟深度融入企业中心工作,助推企业高质量发展。

会议强调,杭构集团各党支部要深刻领会张董在党群工作会议上的讲话精神,贯彻“强化学习和教育,切实提高政治站位”“强化中心融合工作,切实以党建促进企业发展”以及“创新工作方法,切实以党建促进组织力的提升”等三方面要求,结合企业发展大局,接续推进“双创”实践,夯实党组织在企业生产运营中的政治引领作用,全力完成杭建工对杭构集团党建及中心工作任务,激发党员、职工工作动力,坚

定信心、创先争优,把党建工作与生产运营同步推进、深度融合,以优异的成绩迎接杭州亚运会的召开,实现党建质量与企业发展提升共赢,为企业高质量发展提供坚强的组织和政治保障。

会议还就党组织“强基铸魂”工作、入党积极分子后备队伍建设、年度党员发展计划落实、宣传工作重点,打造“红色工匠”特色品牌、筑牢党员干部廉政守法防线等工作进行了部署,对《党建工作标准化手册》进行了集中学贯。会议鼓励各党支部要积极开展支部联建活动,对标学习,共同进步,实现互利共赢。

(杭构集团 黄平发)

慰问劳模

庆五一 敬劳模 温情满怀暖人心

劳动创造幸福,奋斗成就梦想。为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,切实关心关爱劳模工匠,在“五一”国际劳动节即将到来之际,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔一行走访慰问了公司历年市级及以上劳模、在职市五一劳动奖章获得者及公司浙江建设工匠、杭州建设工匠及公司级工匠等14人,向劳模工匠们致以节日问候和崇高敬意。

慰问中,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔与在职劳模及工匠们亲切座谈,了解他们的工作情况,听取对公司的意见和建议,寄望他们坚持发扬“三种精神”,带动团队和身边职工,发挥示范引领作用,继续发光发热,为企业高质量发展提供源源不断的活力与动力。吕书记还与退休劳模们互话家常,了解他们的身体状况,叮嘱劳模们保重身体,保持愉悦心情,也希望他们能继续弘扬劳模精神,持续传播正能量。

劳模工匠是时代的先锋。在未来,杭构集团上下将继续大力弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,树立“红色工匠”特色品牌,创建“培养一塑造一树立”的红色工匠培育模式,大力宣传劳模工匠事迹,营造企业内部“学劳模、敬工匠”的良好氛围,把看齐、尊重、学习劳模工匠作为一项重点工作来抓,抓实抓细,结合“产改工作”杭构实践,以“能级工资”落实为依托,贯彻“以能提薪·以薪联心”理念,引导广大职工在各岗位上履职尽责,立足岗位争优秀,与企业同呼吸共命运,引领企业高质量发展,为2023年即将召开的



杭州亚运会蓄能发力。(杭构集团 朱哲韵)

党员固定日

◆ 集团机关一支部

4月25日,集团机关一支部全体党员在8楼会议室召开了支部大会。集中学习了关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的讲话精神和《集团2023年党建和党风廉政建设实施意见》,并就贯彻落实会议精神进行安排部署,及讨论预备党员转正事宜。会议由支部书记主持。

会议指出,集团工作意见为我们明确了目标,指明了方向,全体党员要迅速将思想认识统一到会议精神和部署安排上来,以“顺利穿越周

期,实现企业高质量发展”为工作目标,凝心聚力、务实奋进,紧紧围绕集团中心任务,坚持韧性,攻坚克难,创新工作方法,切实发挥支部堡垒作用。

会议强调要深刻领会张董讲话精神,精研细判抓落实。深化思路,明确任务,细化目标,确保支部工作进一步发展。要突出中心,扎实稳健抓落实。切实融合集团工作要求,压实责任,以拼搏的精神提高解决实际问题的能力。

最后,会议严格按照预备党员转正程序对李晋同志预备党员转正进行讨论。通过无记名投票,全体到会党员一致同意李晋同志按期转为中共正式党员。

票,全体到会党员一致同意李晋同志按期转为中共正式党员。

此次支部大会统一了思想,壮大了党员队伍,大家接受了一次精神上的洗礼。下一步,支部将积极开展“外视内省,智慧成长”主题活动,注重理论学习及对年轻党员的考察和培养,全面提高支部党建工作质量,以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部为目标,不断提高支部的组织力、引领力、战斗力,切实发挥党员先锋模范作用,为完成年度目标任务提供保障。(审计·法务部 钱进春)

◆ 集团机关二支部

4月28日,集团机关二支部全体党员在8楼会议室召开了支部大会。集中学习了关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的讲话精神和《集团2023年党建和党风廉政建设实施意见》,并就贯彻落实会议精神进行安排部署,及讨论预备党员转正事宜。会议由支部书记骆利锋主持。

会议指出,全体党员要牢牢把握“学思想、重党性、重实践、建新功”总要求,联系工作实际,进行谋划部署,注重实际成效,结合行业宏观环境

和企业内部情况,以“顺利穿越周期,实现企业高质量发展”为工作目标,凝心聚力、攻坚克难,紧紧围绕集团中心任务,切实发挥支部堡垒作用、发挥党员带头作用。

机关二支部开展“外视内省,智慧成长”主题活动,由集团总工程师、机关二支部书记骆利锋为大家讲授以“企业项目管理一筑转型”为题的信息化建设学习交流课程。课程学习中,骆书记为大家介绍了外部企业在智慧管理、企业成本管控和项目材料管理等方面的优秀做法和成功经验,要求要横向对比找不足,纵向挖潜求精细,切实加强加深项目现场精细化管理,助力企业突破

瓶颈、平稳度过行业周期。

接着,会议严格按照预备党员转正程序对许玮琦、李晓舟两位同志预备党员转正进行讨论。通过无记名投票,全体到会党员一致同意许玮琦、李晓舟两位同志按期转为中共正式党员。

最后,集团党委委员、总经理宋志刚同志结合会议内容,对机关二支部后期党建工作提了意见并作简要安排,要求各位党员统一思想、提高政治觉悟,切实发挥党员先锋模范作用,要求机关二支部切实结合工作需要,把支部活动落到实处,同时结合项目管理做出支部亮点。(工程管理部 陈玉洁)

◆ 杭安公司第三党支部:

不忘初心学榜样 牢记使命再出发

杭安公司第三党支部在城北华润万象城项目现场召开了4月份固定主题党日活动,主要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织开展党员政治生日“五个一”活动。

活动的第一项议程是党员“政治生日”环节,第三支部为今年前四个月过政治生日的同志送上“政治生日”卡片、赠送理论书籍。在党旗下进行庄重的人党宣誓仪式,重温入党誓词,要求党员认真学习理论知识,不断提高党性修养,用实际行动践行入党誓言,永葆共产党员的先进本色。通过开展党员政治生日“五个一”活动,让党

员们重新回忆入党组织的历程,交流分享入党初心故事,强化党员宗旨意识,提醒党员始终牢记入党初心,激发党员的工作热情和无私奉献精神,不断增强党组织的凝聚力和战斗力,以强有力的党建引领企业更好发展。

第二项议程是赠送书籍。为加强基层党组织建设,发挥支部战斗堡垒作用,进一步充实党员学习书籍,丰富党员精神食粮,汇聚广大党员强大的精神动力,提升广大党员奋发有为的精神状态,强化广大党员攻坚克难的责任担当,杭安公司党委为每位党员都准备了红色书籍。第三支部组织新书发放仪式,把每一本“红色书籍”发放到每一位党员手中。品读红色文化,传承革命精神,这一本本好书,必将帮助每一个党员提

高学识、开拓视野,增长智慧、陶冶情操,开启一段震撼心灵之旅;必将帮助广大党员更加准确、更加深入、更加全面的理解习近平新时代中国特色社会主义思想;必将帮助大家进一步树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,更加自觉的把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来,统一到中央重大决策部署上来;必将激发广大党员在赓续红色血脉中强志气、壮骨气、厚底气,在推进公司高质量发展中挑重担、当先锋、立标杆。

学好、用好红色书籍有助于每位党员在工作中遇到困难时,从更高层次的角度思考问题,在实事求是的基础上用书籍的知识武装自己,为公司高质量发展贡献一份力量。

(杭安公司 社璐)

情暖五一 致敬劳模

“五一”国际劳动节到来之际,杭安公司党委、工会、团委开展了劳模走访慰问活动。杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮和团委书记、人力资源部副经理社璐分别走访慰问了公司劳模、全国五一劳动奖章获得者等先进工作者,将党和公司的关怀、工会组织的问候送到

他们的心坎上,让他们度过一个充满温暖的劳动节。

“快到劳动节了,我们代表公司来看望大家。”慰问中,尚书记了解他们的生活、工作情况,并为每人送上了慰问金,感谢他们为杭安公司的发展做出的贡献,希望他们保重身体,为社会贡献力量。尚书记还向退休劳模们介绍了杭安公司近年来的发展情况。他表示,杭安公司的创新发展,离不开各位老同志们奠定的坚实基础,真诚希望老同志们继续发挥余热,建言献策,一如既往地关心支持公司发展。劳模们表示,今后也将继续弘扬劳模精神,发挥引领作用,更好地服务群众,让劳模精神继续发扬传承。

劳模们为祖国建设贡献了青春,劳模精神鼓舞着每一代人前进,是宝贵的财富。希望通过对劳模的慰问关爱,激励更多的年轻人关注、学习并弘扬劳模精神,为企业、为社会的发展贡献自己的一份力量。

(杭安公司 社璐)



图说

集团篮球队勇夺首届西湖建设者杯篮球赛冠军



5月5日晚,西湖区建设行业第一届建设者杯篮球赛决赛在云栖小镇篮球场馆激烈上演。自4月15日开赛以来,杭州建工队从21支参赛球队中一路厮杀,以小组第一的成绩出线八强,晋级决赛。最终,以53:47.6分的优势获得冠军。(综合办 刘念、王涛)



浪漫集体生日会



为推动企业文化建设,形成良好的企业向心力,增强职工对企业的认同感和归属感,集团工会将每月为员工举办浪漫又温馨的集体生日会。图为4月、5月集体生日会。