



浙企准字第 A001 号
2022 年 12 月 25 日
第 11 期(总第 411 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

坚定信念 自我革新 寻求机遇 迎接挑战

——集团召开第三季度生产例会暨总经理议事会

11月29日下午,集团在公司九楼会议室召开了第三季度生产例会暨总经理议事会。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚,常务副总经理金祖洪等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理及相关人员参加会议,区域分公司等以视频连接的方式参与本次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议首先由巡查组以 PPT 的形式对三季度巡查情况作了通报。巡查组按照巡查计划,对被查项目质量安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理、防疫工作等进行了全面检查,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流,并对一分公司乐清城中村改造安置房项目、瑞安市公安局(交警)业务技术用房建设工程项目、三分公司横店镇横店社区郭新苑小区项目、嘉兴分公司嘉兴国际金融中心二期 5 号地块工程等项目等在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀项目给予嘉奖。

随后,副总经理兼工程管理部经理王黎明结合三季度巡查情况对集团安全生产作简要小结。他指出,1-11 月集团系统生产经营平稳有序,各分公司、项目部紧紧围绕“除风险、保平安、护航二十大”主线,以“最高标准、最快速度、最实作风、最佳效果”的工作要求,落实安全主体责任,深入排查安全隐患,强化应急管理和制度落实,严格常态化疫情防控,积极推进 BIM 技术项目应用和智慧工地建设,全力确保集团生产经营安全稳定,平安护航国庆和二十大的召开。他要求,在最后的一个多月内,要进一步加强项目管理,研析合同条款,抢抓进度节点,抓好清欠清收,强化质量安全管理,确保年度目标圆满完成。

他从 9 个方面对下一步的工作作安排:

1. 进一步强化主体责任意识,牢固树立“隐患就是事故”理念,做好质量安全隐患的整改闭环落实,确保平稳渡过元旦及春节。
2. 坚定防疫举措不松懈,做好项目人员疫情常态化管理工作。
3. 持续贯彻“除险保安”百日攻坚的高标准要求,落实二十大后施工现场的安全生产和平安维稳保障工作,积极做好二十大精神的学习宣贯,切实把二十大精神转化为助推项目安全生产的实际行动。
4. 深入推进施工现场消防安全大排查大整治行动,强化施工现场、宿舍生活的消防安全管理及作业人员用火用电安全教育。
5. 进一步做好杭州全国文明城市“国测”迎检工作。
6. 严格落实冬季施工安全措施,做好冬季施工交底下工作和防雪防冻应急准备工作。
7. 强化起重机械设备管理,确保机械设备运行安全。



8. 进一步加强项目实名制管理和现场民工工资的发放管理。

9. 持续加强项目施工进度管理,努力克服各项困难,确保全年产值目标顺利完成。

各分公司分别就所属分公司重点项目的生产情况、产值完成情况、新承接项目情况、工程款收款情况进行了简要汇报,就下一步生产计划作了简要安排,并就项目管理中遇到的难点、瓶颈在会上开展了充分的讨论。各级分管领导和部门负责人分别就各自近期的工作安排做了简要汇报。

常务副总金祖洪在发言中重点强调了拓展新承接业务量、抓好资金回笼、问题项目清欠清收、做好项目资金收支编排及供应商沟通等重点问题。

总经理宋志刚结合与会人员的发言,梳理了三季度生产经营形势,并根据三季度巡查中反应的问题,要求各分公司、项目部要对标检查结果,有针对性地尽快加以整改落实,及时消除安全隐患。他对年前工作进行了布置安排。

一是要抓进度、保产值,确保完成年度目标。同时持续做好节前项目安全生产和疫情防控工作,确保平安“关门”。

二是要加强标前评审工作,要仔细研读、仔细把关招标文件和合同条款,维护好公司利益。

三是要全面推广承插型盘扣式钢管脚手架,仔细学习研读相关文件,严格落实相关要求。

四是要完善各类合同的范本,从源头上做好风险防范。

五是全体员工要加强危机感、紧迫感,对当前的经济形势要有清醒的认识,对集团、对自己要树立信心。一方面要加强新承接项目的拓展力度,保证来年的产值,现金流没有大幅波动;另一方面,要积极做好在建项目的质量安全、文明施工,以口碑、以服务求生存,与合作方建立、维护良好的

合作关系,作为拓展业务的新渠道。

会议最后,党委书记、董事长张汉文作重要工作指示。他指出,今年以来,虽受宏观经济下行、疫情反复等外部环境影响,整体形势于企业较为不利,但我们要抱着强大的信心和坚定的信念,适应当前严峻的宏观经济形势,团结一心朝着共同目标齐头奋进。

他对年前工作提出了三方面要求:

(一)确保生产安全

1. 坚持做好冬季安全施工、元旦春节双节期间项目现场安全和新冠疫情防控工作不放松。
2. 主动做好服务工作,积极满足建设方的合理需求,切实安排好现场总体部署,做好人员协调。
3. 针对每次季度巡查中出现的共性问题要引起高度重视,着力研究如何进一步提升质量安全管理水平,将管理扎实落地。要加强项目现场管理手段和管理方法,切实采取有效措施大幅提升管理水平,做好项目部与公司、分公司之间的信息交流和传递,落实好各级管理要求,确保项目安全运行。

(二)确保资金安全

1. 扎实落实节前资金计划,总部要全面了解掌握各项目的落实情况,做好资金收支分析,研判分析与目标的差距,采取相应措施。
2. 要将资金回笼作为接下来资金工作的重中之重,做好清欠清收工作,重点关注、重点落实已到节点的工程款回收。
3. 要加大力度处理好历史遗留问题的清收,积极做好竣工项目的结算款回笼工作。
4. 要明确项目承包人是清欠清收工作中的第一责任主体,项目承包人应切实承担起主体责任,与公司同心协力,将清欠清收工作做出成效。

(三)确保经营良好

今年经营情况受内外环境影响较大,要认真分析主观原因,深刻反思,增强自身信心的同时,主动与项目承包人沟通,引导项目承包人对公司发展坚定信心,在最后的一个月时间里,全体员工都不要言弃、不放弃,开动脑筋,全力冲刺年度目标。

张董强调,一家企业只有经历过大风大浪,迎难而上,才能勇立潮头,乘风破浪;一个人只有经历过磨练才能不断提升,不断成长。内在问题的出现和予以解决是企业发展的必由之路,也是企业发展的催动力。因此,全体员工要积极面对问题,正确认识问题,全力解决问题,将外在压力和内在矛盾转化为自身驱动力,进一步提升团队战斗力和凝聚力,在解决问题中提升工作水平,促进企业向好发展,争取在节前创造经营新突破。

(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘愈)

合理调配资源 拓展经营市场

——杭安公司召开 2022 年度经营研讨会



为进一步明确企业经营发展方向,12月9日,杭安公司经营部与项目经理协会联合召开了题为“合理调配资源,拓展经营市场”经营研讨会。杭州建工集团董事长、杭安公司董事长张汉文,杭安公司党委书记、总经理孟功乔,全体高层管理人员、部分项目经理协会成员及特邀嘉宾出席了会议。

会议由杭安公司副总经理王遥斌主持。她表示,本次会议的主题是“合理调配资源,拓展经营市场”,随着不断更新的外部环境,安装企业招投标业务在一级市场的份额风毛麟角,更多的要下沉到二级市场承接业务,且竞争异常激烈。在如此大背景下,如何把企业现有的资源更有效、更合理调配起

来,应对日趋困难的市场局面,最终实现经营升级,就是召开本次会议的目的。

随后,总经理助理、经营部经理竺炜汇报了 2022 年度 1-11 月份经营情况,并以夏光义、陈祥根等项目部为例,提出通过合作等模式来合理调配资源的建议。

经营部副经理杨昱谈到公司近两年在工业和市政领域发展的亮点,倡导拓展经营市场方面不要拘泥于传统的机电安装专业,要勇于尝试新的专业领域;同时关注本地市场,抓住机遇依托总包单位或者业主项目规划,实现跨区域的发展。

项目经理协会会长夏光义、副会长陈祥根分别对自己担任项目经理的经历谈到从总包承接分包的项目和业主直接发包项目两种模式的优缺点。夏会长还分享了承接 EPC 项目应关注的重要环节,比如认真对待初步设计,及时核对施工图并完成施工图预算等。陈副会长分享了自己的经营经验,提出要获得好的利润就必须经营前移的理念,以及其他项目部合作,实现内部资源共享,达到双赢的成功案例。

其他与会人员就如何拓展经营市场、资源优化整合,各自的施工经验等方面展开热烈地谈论。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔从两方面总结了这次会议的目的。一方面,各项目责任人和项目经理一定要树立好自己和企业的“口碑”。有了“口碑”才能承接好的项目,争取到好的参与机会。另一方面,利用企业平台,合理调配资源,在当今市场分化的前提下,发挥资源共享,优势互补,充分利用各自的“长板”,提高自己的格局,从而获得预期的收益。

董事长张汉文作重要讲话。他表示,本次会议主题明确,各项目经理和项目经理人有思想、有主见,是公司的宝贵财富。杭安公司凭借企业口碑、综合实力、服务能力以及自身实力等因素,完全具备壮大和提高项目经理和项目责任人队伍的条件。

壮大和巩固队伍需要内外并举,他提出了三点要求:一是要积极开拓专业市场和区域市场,引进新的优质项目经理;二是要巩固老的项目经理,发挥他们的丰富经验和长处带领新的项目经理;三是要尽快培养有能力的施工管理人员担任项目经理。

针对本次主题,张董事长再次指出,合理调配资源就是信息共享、渠道(人脉)共享,我们要做到优势互补,在公司统筹的前提下充分共享资源,为实现企业新的飞跃打下坚实的基础。

(杭安公司 杨昱)

近日,杭安公司收到了杭州钱塘健康驿站项目部的感谢信,对建设和项目团队在参与建设杭州钱塘健康驿站项目中的优秀表现给予高度评价和肯定。

在建设过程中,方结平陈焱项目部、夏光义项目部两支队伍协同作战、合力推进,克服了工程进度、周边配套、质量管控、工程验收等重要困难,在确保工期顺利推进的同时,项目部精心组织、科学施工,按期完成了市委市政府、各级政府部门以及业主单位下达的项目建设任务。

杭州钱塘健康驿站是作为杭州市筑牢疫情防控防线的重要阵地,重要性不言而喻。项目部高度重视,不容有一丝的松懈,施工现场日夜加班、烈日赶工已经是常态,他们的身影让我们为之动容、为之敬佩,更是展现出主动担当、敢打敢拼的“铁军”作风。

项目部以实际行动履行社会责任,为公司赢得了声誉,获得了大众的高度赞扬,再为企业绽放光彩!

(杭安公司 郗栋)

—光—荣—榜—

◆ 企业荣誉

11月23日,杭州市建设工程施工质量技能比武暨第二届短视频样板工序“互看互学互比”短视频比赛顺利举行。经过激烈比拼,集团选送的作品《一种淤泥质地质条件自沉式预制混凝土沉井胎膜结构施工方法》荣获一等奖!

(综合办 刘愈)

◆ 工程荣誉

近日,嘉兴市建设局公布了 2022 年度嘉兴市建筑施工安全生产标准化管理优良工地名单,集团和善家苑小区(一期)项目光荣上榜!

(综合办 刘愈)

◆ 技术荣誉

近日,由浙江省建筑业技术创新协会和浙江省安装行业协会组织的浙江省第七届“筑新杯”BIM 应用比赛获奖名单公布。集团浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目荣获建筑工程组一等奖,杭安公司杭州市城市档案中心(一期)工程荣获专项应用工程组二等奖。

(技术质检部 李晓舟;杭安公司 陈坤鹏)

近日,浙江省住房和城乡建设厅公布了 2022 年浙江省省级工法名单,集团申报的“桁架预应力悬索结构施工工法”、“超长大倾角斜度桅杆整体安装工法”、“预应力管桩桩孔清理施工工法”及杭安公司申报的“早期烟雾探测预警系统安装工法(升级版)”、“散状构件型冷箱结构施工工法”共 5 项工法榜上有名!

(技术质检部 骆利锋、余涛;杭安公司 冯涛)

◆ QC 荣誉

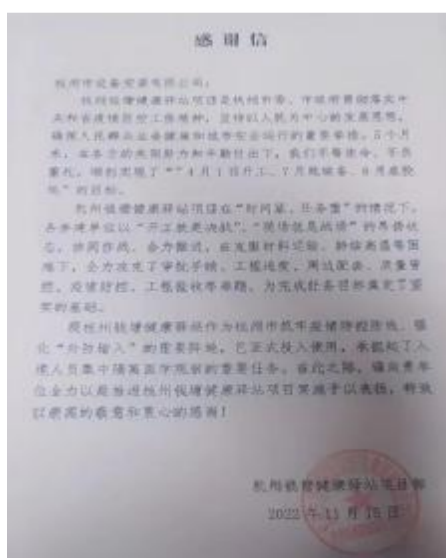
近日,集团北塘河小学及幼儿园项目 QC 小组(课题《提高地下室套管预埋合格率》)荣获“2022 年工程建设质量管理小组活动成果大赛二等奖”!

(综合办 刘愈)

◆ 个人荣誉

11月25日下午,2022 年浙江省建设行业“筑工科技杯”高性能混凝土设计职工技能竞赛圆满闭幕。经过三个阶段的激烈比拼,杭安集团选派的沈佳明、王水勇、叶勇等三名员工组成的杭州市建设工会(杭安集团)代表队,在本次职业技能竞赛中获得团体三等奖,2 名员工获优胜奖,1 名员工获荣誉奖。

(杭安集团 朱琳燕)



杭安公司收到杭州钱塘健康驿站项目部感谢信

嘉通能源项目封顶大吉

秋尽冬来,寒意渐浓,随着纺丝车间4最后一块屋面混凝土完成浇筑,集团一分公司承建的江苏嘉通能源有限公司年产500万吨PTA、240万吨新型功能性纤维及10000吨苯甲酸、5600吨乙酰化聚酯一体化项目纺丝车间4、聚酯车间7、聚酯车间8、换热站4工程于12月2日正式封顶。这标志着该项目已顺利完成所有主体结构封顶的阶段目标,也为后续装饰装修施工奠定了坚实基础。

该项目位于江苏如东洋口港经济开发区临港工业区嘉通能源项目厂区,建筑总面积为172423.14平方米,工程造价2.515亿元,其中纺丝车间4建筑面积为151700.54平方米,聚酯车间7建筑面积为10361.3平方米,聚酯车间8建筑面积为10361.3平方米,计划工期为351天。

自5月25日开工至今,项目部管理团

队在项目经理的带领下,努力克服施工场地狭小、工期紧、疫情、台风及雨季高温等诸多困难,坚持疫情防控和生产经营两手抓,以数据控质量,以质量求生存,积极开展安全生产月活动和安全教育培训,优化施工工序,协调各专业进行高效穿插,以全工程冲刺的姿态保质保量完成施工节点。

历经6个月的辛勤付出,项目部攻坚克难,顺利完成了封顶目标,同时也得到了江苏嘉通能源有限公司的好评,为接下来的三期合作进一步夯实基础。项目部将继续秉承“和谐、创新、执着、诚信”的企业精神,再接再厉,以高



质量、高标准、严要求,确保安全有序地完成后续各项建设任务。

(一分公司 李飞)

再创新纪录!月产量突破12万方

“定个小目标,双十一,十一万方。”在杭构·砼二分公司经营班子会议上,经理邵华峰这样说。

为了完成月初定下的目标,杭构集团闲林新基地两条生产线如火如荼、井然有序地运作着。立足内部挖潜,注重对外服务,在砼二分人的奋勇拼搏下,杭构·砼二分公司月产量相关数据也再一次刷新了新纪录:日产量突破4000立方米高达17天,其中10月30日和11月2日,当日生产混凝土分别为5475立方米、5445立方米,突破5000大关;在11月2日当天,出车频次高达508次,安全生产无事故发生,又一次刷新了“天花板”。据最新统计,截止到2022年11月25日,当月生产混凝土高达12.43万立方米,杭构·砼二分公司用实力、用实干交出了满分答卷,创造

了历史新纪录。

2022年,对于杭构·砼二分公司来说是不寻常的一年。经历过搬迁到新基地、与新设备磨合以及适应新设备等多个阶段,杭构·砼二分公司也一直在寻找着突破。成功并不是偶然的,那是因为杭构·砼二分公司是一个踏实肯干并憋着一股虎劲儿的团队。下半年,从6、7月份的6万立方米出头,到8、9、10月份的近9万立方米,到逐步突破10万立方米,再到11月份更是突破了12.43万立方米,下半年的杭构·砼二分公司延续着“牛”干劲,再振“虎”精神,挑战着一次又一次的困难,创造着一次又一次的历史新高。

接近年关,杭构·砼二分公司的重点、难点工程,也依然在稳步推进中:校友会场项目5号楼即将封顶,4号楼接近尾声,北区顶板基本完

成;32号地块同花顺项目完成地下四层结构,已在进行顶板浇筑;VIVO全球研发中心已完成底板浇筑,即将浇筑负四层结构;杭州西站TOD项目底板顺利浇筑,已完成负三层结构;绿汀路地块的两栋150米高楼已完成19层、14层浇筑。未来,杭构·砼二分公司仍将全力以赴,戒骄戒躁,重新清零,为明年云城的250米、300米高楼的混凝土供应做好、做足充分的技术储备。

历经千帆,不坠青云。杭构·砼二分公司的全体“砼”人一直为全力打造城西标杆企业的目标奋斗着,即使碰到了坎,即使跌倒了,依旧华丽起身,再出发;做事业,初心永恒,打造杭构金名片,为杭城建设贡献力量。

(杭构集团 王永勇)

高质量服务 高质量发展

2021年年底,杭构·砼二分公司喜迎乔迁,由原来的闲林东路搬到了万景村南星桥。高耸的搅拌楼、崭新的厂房、花园式的办公环境,无一不给大家带来骄傲和自豪。每个人都憋了一股劲,心中都在暗暗发力:一定要埋头苦干,做出个样子来。

2022年上半年,车队出台了《驾驶员到达工地注意事项》。《注意事项》分为两大块内容,第一部分是到工地以后安全注意方面,包括提醒驾驶员下车查看、场地道路通行情况等;第二部分是驾驶员服务意识教育,包括绝对不允许和工地发生矛盾,提倡在工地做一些力所能及的事情(比如协助放料、指挥交通等)两方面内容。这是一项必须长期坚持的工作,今后一旦

发现驾驶员和工地发生矛盾,不管任何理由,坚持“零容忍”态度,从严处理,决不姑息。通过半年时间的贯彻、落实,该项工作起到了良好的效果。

2022年起,由于货运导航的运用,车队事先都要对通行线路进行考察,坚持“走大路,不走小路”、“走直路,减少转弯”,综合评判哪条路更合理、更安全,然后择优选取。为确保入场安全、提高服务质量和效率,车队在发车前对工地现场也要求提前考察,有些工地施工场地复杂多变,进出口较多,车队一边绘制施工场地简图给大家,一边耐心和施工方解释沟通,哪些道路需要更改、哪些材料堆放妨碍进出,和施工方协商做出调



整,以便车队能够安全顺利入场,让生产供应更流畅、更高效。

(杭构集团 桓文斌)

汽修班变成汽修厂 增加收入提升效率

面对错综复杂、竞争日趋激烈的市场环境,面对新老问题的交织、新旧矛盾叠加的挑战,唯有不断革新,才能让企业立于不败之地。革新只有进行时,没有完成时。为了响应公司加大技改工作的决策,杭构·砼二分公司材料设备科的汽修班也不甘示弱,积极地参与到了改革创新的队伍中。

混凝土企业属于传统行业,加上公司部分员工的工龄已接近40年,所以难免养成了一些惯性思维。为了适应当前的市场环

境,汽修班从思想和制度上着手革新,坚决把“服务至上”的理念渗透到工作中的每一个环节。

为提高出车率,公司汽修班会保证车辆“小病不过夜”;为行车安全,汽修班会加大每天的门检力度,力争做到车辆“有病不上路”。汽修班打破传统思维,调整延长了上班时间,同时增加了两名夜间值班人员,保证全天24小时车辆随到随修。

自从搬迁到新基地,生产任务急剧上升,公

司立足长远发展,引进了三个物流公司;物流公司所有车辆的维修保养工作都由杭构·砼二分公司汽修班独立完成。“汽修班”从此变成了“汽修厂”,同时部分业务也进行了对外开放,赚取工时费;从此,汽修班任务更重,责任也将更大。截止到11月底,杭构·砼二分公司汽修班已取得了逾10万元的汽修工时费。此项革新,在增加了汽修收入的同时,大力提升了汽修效率,为顺利完成供应任务保驾护航。

(杭构集团 秦智华)

警钟长鸣 做好安全管理 向年终冲刺

进入冬季,风雾雨雪天气多变,安全生产压力剧增,再加上人流物流集中,交通繁忙,因此年终岁尾是安全事故的易发期。如何为全年各项指标画上圆满句号?这是每个企业都要攻克的难题。

杭构·建工砼公司紧紧抓住安全生产工作不放松。年末岁尾,生产进入倒计时,安全生产工作不容忽视。始终绷紧安全弦,这是杭构·建工砼公司全体员工的信念,在确保安全的前提下,始终以严格管理、精心组织、确保安全稳定为前提,制定生产任务,向全面完成年终指标发起冲刺。

警钟长鸣,各种安全培训与安全例会及时

召开。安全第一,生产第二,是杭构·建工砼公司始终坚持的根本原则。每当进入第四季度,为了完成年初制定的年度生产经营目标,公司安全相关部门专门召开了多次全体调度、驾驶员会议,加强安全教育培训力度,将安全意识扎根在每个驾驶员的心里;重视驾驶员的思想动态,做好驾驶员各种动态管理,警钟长鸣,预防工作在前,确保安全行车万无一失;充分利用班前会、出车检查、新工地地点教育、宣教等多种方式,坚持向驾驶员通报安全形势、运输企业安全规定和注意事项,加强驾驶员安全意识,牢固树立安全第一的思想,时时处处按章操作,确保安全生产;加大安全监督检查力度,

车队要把安全监督检查作为首要工作,充分发挥好安全员、车队长、监管员的作用,严格执行监督检查制度,发现隐患及时排查整改;严格落实杭州交通部门的各项管理措施,严格规范搅拌车驾驶员路上行车遵守“七定”、防御性驾驶五大要领、工程车右转弯五个要求以及行车防“四杀”等工作。

头悬利剑,是一种意识,也是一种责任,一种道义。这种意识和责任不仅是国家和企业赋予我们物流企业安全管理的神圣职责,更是企业要主动承担起的安全生产社会责任。

(杭构集团 常小刚)

内训学校

提升造价能力 夯实技术基础

造价管理是项目管理的重要组成部分,为进一步提高造价人员的专业知识水平及业务操作能力,夯实技术基础,12月16日,杭安公司开展了为期一天的广联达6.0软件实操培训会,培训结合线上视频会议同步进行。

本次培训邀请了广联达公司专业讲师进行讲解。培训的主要内容包括广联达6.0云计价平台介绍,预算模块基本操作步骤,快速组价技巧、砂浆换算、批量载价等新功能的介绍,调整工程总造价的方法等实际操作等。由于大部分参训员工是首次接触工程造价软件,培训特别采用了软件讲解和实际操作相结合的方式,让大家在实战训练中能更深刻地了解、掌握重要知识点。培训结束后,大家就软件在实操中遇到问题与授课讲师进行了探讨和交流、答疑解惑。



本次培训切合员工工作中的实际需求,具有较强的针对性和实践性,不仅提高了项目管理人员对广联达6.0软件应用能力,更有利于工作质量和效率的提高,为公司投标与项目管理等工作的推进奠定了良好的基础。

(杭安公司 沈乐颖)

强化BIM技术应用水平 提升工作效率



BIM技术将建筑信息模型与施工过程有机结合,是解决复杂工程施工问题的有效手段。为加强专业技术人员的BIM技术应用水平,提升工作效率,12月2日,杭安公司内训学校开展了BIM技术应用培训会,由技术质检部陈坤鹏、王胡雅、冯涛主讲,各分公司、项目部技术人员参加。

本次培训内容主要围绕土建、机电基础建

模展开,重点讲解了机电系统的创建,详细介绍了各种最基本、常用的功能及操作,并通过模型与现场实际施工进行对比,将机电模型的综合排布思路进行了梳理。

整个培训过程中,理论讲解与实例分析相结合,学员们积极思考、勤于动手,三位主讲老师与学员之间充分互动,手把手指导学员操作。通过学习,学员们对BIM技术有了新的认识,也充分认识到BIM在实际项目中发挥的重大作用,表示要掌握、吃透BIM技术,将此次学习的知识运用到实际工作中去,提升施工管理水平。

下一步,杭安公司将以此培训为契机,积累经验,锻炼队伍,拓展技术人员的专业能力,适应新时代发展需求,为公司高质量发展做好技术储备。

(杭安公司 陈坤鹏)

工法QC培训 促进自主创新再提升

对于企业而言,质量就是竞争力,QC小组活动就是以改进质量、降低消耗,最终提高经济效益为目的,而工法是对工程质量、施工方法更进一步的研究和提炼。为此,杭安公司内训学校于11月18日举办了关于工法、QC编写的培训会,由技术质检部冯涛、王胡雅主讲,各分公司、项目部技术负责人、施工员参加。

工法编写:冯涛主要从工法的定义、工法的编写、工法编写的文本格式要求及工法编写的注意事项四个方面展开,详细针对编写中的十一项要点进行阐述,使参加培训者能从零基础认识、了解工法的内容和编写方式。

QC成果编写:王胡雅从概念切入,介绍了QC小组活动遵循的基本原则,并着重讲解了问题决策型和创新型两大类课题,还就编写的程序展开了详细讲解。



此次培训将理论讲解与实例分析相结合,深入浅出,使与会技术人员对施工工法、质量管理活动有了更全面的认识,推动项目部技术人员更积极地参与到QC小组及工法的讨论与编写中,有利于增强企业技术积累和自主创新能力。

(杭安公司 王胡雅)

患生于所忽 祸起于细微



11月8日,杭构·建工建材分公司码头班组成员齐聚一堂,在公司三楼会议室有序进行着八大特殊作业安全培训活动。该培训由杭构·建工建材公司材料设备安全部安全总监任立新、杭构·建工砼公司材料设备科副科长潘建法组织开展。

“气焊作业时,乙炔瓶必须直立放置……”
“使用安全带要高挂低用……”
“检修的时候,禁止合闸”标识牌可千万不

能忘了挂!”

培训以PPT讲解的模式进行,图文并茂的方式让大家更能直观感受、深入人心。同时,根据码头区域生产惯常及实际情况,培训针对性地就动火作业、高空作业、临时用电作业三项所涉及的核心内容进行重点宣讲,如安全作业许可证的规范性、持证上岗的合法性、现场监护的必要性等,并对日常生产中特殊作业方面易被忽略的隐患进行盲点扫除。课程结束后,码头班组成员进行了特殊作业安全试题线下作答,组织人员第一时间对试题内容进行答疑解惑,在理论知识层面上提高了职工对特殊作业方面方面的认知度、清晰度。

安全生产是企业发展的基石和生命线,只有安全上无一失,才能避免一失万无。患生于所忽,祸起于细微,我们必须时刻绷紧安全生产这根弦,切实规避隐患漏洞,令每一名职工都当好自己的安全员、第一责任人,才能在安全生产的道路上步步稳进。

(杭构集团 毛晓宇)

创新创业人物展播

2022年是党的二十大召开之年,也是集团三年规划实施的关键之年。为进一步培育和弘扬创新创业精神,营造集团创新创业氛围,激发员工的创新创业热情,为推动集团高质量发展凝聚智慧和力量,集团组织开展了“创新创业赢未来,砥砺奋进新时代”主题征文活动,本报将陆续刊登创新创业人物展播。

在天空中展示科技的力量

杭州城北,一座恢弘的建筑正一点点地向空中“生长”,它就是城北万象城。这座华东地区在建商业项目中面积最大的集中式购物中心,它高达285米的超高层写字楼将成为杭州城未来的新地标。

一座地标建筑的诞生总是伴随着各种“黑科技”的产生,在城北万象城的建设的“黑科技”名单中就有杭构集团仁和基地的一席之地,因为他们把超高层C60混凝土的供应做到了杭城行业里的首屈一指。能做到这一点不是件容易的事情!

面临三大难题考验

超高层泵送混凝土技术,是指泵送高度超过200米的现代混凝土泵送技术。它包含混凝土原材料的选用、混凝土配合比优化设计、泵送设备的选定与调试、泵管布设和泵送过程中的质量控制等,是一项综合技术。用通俗的话说,那是一般人做不到的。

杭构集团仁和基地显然不是“一般人”!

超高层混凝土泵送面临的三大难题:距离、高度、温度。如何解决这三个难题,考验的是一个团队的科研能力和管理能力。“高度高、用量大、运输距离长,这就对混凝土的工作

性能要求非常高。”杭构·建工砼(建工建材砼分)公司总工程师曹春农道。

在建筑领域,一般建筑用的混凝土大都为C30混凝土,但是超高层建筑就需要用到C60,也就是每平方米可承受约600吨的压力。楼层越高,其承载力、抗压能力也越大,对混凝土的强度要求也越高,强度高的混凝土黏度大,超高层泵送的难度同比增加。

曹春农解释道:“10米、50米、100米,再到200米,管道的压力会越来越大,混凝土的输送容易“堵塞”,这是一个技术难点。”简单讲就是高度越高,混凝土泵送的难度越大。

除了高度,混凝土的运送距离也是横亘在团队面前的一道难题,混凝土工作性能的保持具有一定的时间性,必须在规定时间内完成远距离运送。但现实的情况是,从仁和基地到施工现场有18公里的距离,同时还要考虑路途上可能会出现各种状况,为了保证混凝土的性能不会受到影响,经过充分的试验,团队给运距运输定出的时间是2个小时以内完成。这个时间对于运输是十分紧迫的。

除了高度和运输的难题,团队面临的第三个难题是温度。每天早中晚的温度变化都会影

响混凝土的工作性能。如果早晚温差大,会引起混凝土坍落度损失的波动,从而影响着混凝土的工作性能,与此同时,湿度降低也会加速混凝土坍落度损失。

在行业内,要顺利解决其中一个难题都不是件容易的事,更何况三个难题必须同步攻克,这个挑战可以说难度非常的大。

让业内惊喜的是,在一年零五个月的施工时间里,杭构集团仁和基地为万象城项目提供高强度C60混凝土近3.5万立方米,共实施122次预拌砼泵送施工,其中高强度C60泵送施工达106次,期间没有发生一次堵管和混凝土质量事故,诠释了“杭构智造”。

行业标杆就这样树立起来了!而在这个标杆的背后,是整个公司在技术创新上投入,以及在科学管理上的加持。

技术创新破解难题

当难题遇上技术创新,难题总会迎刃而解,这个定律在城北万象城项目上又一次得到验证。

我们先来看一组技术数据。混凝土坍落度保持大于180mm,混凝土坍落度经时损失小于30mm/h,混凝土扩展度保持在600mm至650mm之间,混凝土倒置坍落筒排空时间在3秒左右等。

在行业内,这样的数据无疑是先人一步的,那么,这样的数据怎么能够取得呢?答案只有一个:不断实施技术创新。改善混凝土性能的一个关键——“外加剂解决问题”成了技术创新的突破口。

杭构集团仁和基地积极创新,率先使用绿色环保高效型聚羧酸外加剂预拌砼,聚羧酸外加剂的使用,使得混凝土工作性能保持在3个小时以上,保持具备超泵送能力,从而达到易于泵送的效果。而在外加剂的配方上,则使用多种降粘提浆手段,使混凝土达到又松又软的状态,混凝土倒置坍落筒排空时间在3秒左右,而强度不受影响。

突破了外加剂的技术难点,杭构集团仁和基地通过原材料选用、混凝土配合比优化设计和工艺等技术手段,不仅使混凝土性能获得了上述数据,还具有良好的和易性,粘度小,流动性高,无离析泌水现象。

与此同时,公司还在泵送环节积极大胆创新,选用大功率、超高压的车载混凝土泵,选用耐高压、高耐磨的混凝土输送泵管

和耐高压管卡及其密封件,输送泵管的地面水平管大于垂直长度的1/5,且大于15m,取得了显著成效。

杭构集团仁和基地在技术创新上大胆突破的同时,还在项目管理上狠下功夫。公司生产、材料设备、经营、技术等部门把城北万象城项目作为重中之重,每次供应前技术部门相关人员都要进行混凝土小级配试验和混凝土试配,根据小级配试验和混凝土试配情况,选用符合施工要求的配合比,总工程师会详尽进行生产前技术交底,并全程关注实时把控,及时协调解决实际供应中出现的问题。

试验室主任带领工艺质检人员轮流驻守在施工现场,实时监控泵车泵送混凝土情况和施工浇筑面,同施工方一起实施生产过程中的质量控制,对每一辆搅拌车的混凝土质量进行把关,并根据现场砼和易性变化情况,和公司场内搅拌楼值班班工艺员保持协调联系,及时优化调整配合比,控制好混凝土的稳定性。

同时生产调度和现场施工人员一起加强对发车频率的控制,根据现场泵送速度和施工进度等,保持每台泵一小时发3至4车混凝土,现场不压车,到了就打。同时做好现场应急情况处理预案,发现问题及时处置,确保预拌砼生产供应符合现场施工要求。

所有这一切,让杭构集团仁和基地在城北万象城这个杭城新地标上,实现了一个行业内的杭城首次:超高层泵送混凝土达到250米以上,实现了0堵塞0事故,为混凝土行业“高精尖”预拌砼的发展,提供了一个实践范本。也充分展示了公司扎实的基本功以及过硬的供货实力。

科技的力量创造未来

在万象城喜结金顶的背后,是杭构集团仁和基地技术团队的倾力付出。杭州香积寺西延工程、地铁3号线同协站和笕丁站工地、商品住宅项目……施工现场时不时就会出现一个个忙碌的身影,他们一会在坍落度筒实测现场混凝土施工坍落度,一会在泵车出口查看混凝土泵送情况,一会在混凝土浇筑施工现场,和施



工人员交流混凝土施工实况。

他们就是城北万象城项目的技术主力军——杭构集团仁和基地技术团队。

这是一个年轻的团队,在这个团队身上有着这样一串荣誉:长睦G11/S3地块公园地下停车场工程,与施工单位合作,荣获了“浙江省建设科学技术奖”三等奖;在不久前结束的2022年杭州市混凝土行业高性能混凝土设计职业技能竞赛中,团队荣获了团体第一名,技术主管沈佳明荣获个人一等奖;2016年10月,在杭州市混凝土行业自密实混凝土设计职业技能竞赛中,团队荣获团体第一名,并包揽个人一二三等奖;在2017年6月份举办的杭州市混凝土行业试验室人员技能比武中,试验员胡佳鹏和叶佳林荣获一等奖……

这个技术团队现有10位大学生,这是企业文化知识最高、技术技能领先,最年轻的团队。在曹春农总工程师和王磊主任的带领下,技术团队在企业预拌砼实际生产供应中,大力加强产品质量控制,努力提高技术试验人员的专业素质和实际操作水平,着力打造一支技术水平高、专业素质强的技术人才队伍。

这个2017年就荣获杭州市建设系统技术创新工作室的技术团队,在实施企业废水零排放、推进绿色搅拌站建设,在开展高强度C60、超缓凝60个小时以上和自密实混凝土试验和实际生产应用中,都创造了良好的社会效益和经济效益。

在这个团队身上,我们看到了成长的力量:那就是杭构集团多年来不遗余力的人才队伍建设,扎实推进职业技能的提高,永不停步的科技创新,而这些都是城北万象城项目上获得成功密码。

(杭构集团供稿)



陈祥根:敢为人先 勇立潮头

侧机电安装工程等数十个安装工程。

多年来,陈祥根在高级民用安装项目上积累了丰富的业绩和经验,做起来也比较得心应手,其中最具有代表性的是城西银泰安装工程,总建筑面积40万方,建成后已成为杭州城西标志性大型商业综合体之一。

完成了城西银泰这个项目后,陈祥根却拒绝了西溪银泰的邀约,因为他一直在考虑该如何转型升级,深思熟虑后果断转变思路,大胆尝试工业项目,走出了一条属于自己的路。

适时转变思路,大胆尝试工业项目

随着民用安装市场竞争日益激烈,公司也面临着非常严峻的挑战,业务难接、效益增长放缓,生存空间狭小成为阻碍企业发展的瓶颈。要破解这个难题就必须要有战略性思维,要大力推进转型升级,才能在充满挑战的大环境中突破重围。

为此,陈祥根想方设法抓住机遇,挖掘并充分运用资源,硬是拿到了第一个工业安装项目——北京海纳川汽车底盘系统有限公司污水处理系统安装工程。其中的艰辛和困难也许只有他自己知道,杭州到北京往返的高铁上留下了他许多难忘而深刻的记忆。

尝到了工业安装项目的甜头后,陈祥根更加坚定了转型的信念,从北汽(镇江)汽车有限公司污水处理站安装工程开始,陆续承接了北汽云南瑞丽汽车有限公司生产项目(一期)(汽车产业基地技术改造项目)污水处理站工程BOT项目安装工程、常州车和进标准厂房机电

安装工程等,由承接小型工业污水处理站安装工程到大型工业机电安装工程,项目部从小做大,逐渐完善、熟悉工业项目的施工技术 & 施工要求。

要说印象最深刻的,还是常州车和进标准厂房机电安装工程,该项目是智能汽车、新能源汽车的基地生产线,施工难度非常大,对工艺的要求非常之高,陈祥根还是吃心地承接了下来,这也是他进入高端工业安装领域的一次试水,意义非凡。

常州车和进标准厂房焊装和总装车间为网架结构,夏天屋顶热辐射加上厂房内热空气的上浮,所以厂房网架上工作区的空气温度基本上达到50多度。涂装车间为桁架结构,分为三层,越到上层作业环境温度就越高。高温天气加上高空作业,施工人员面临双重挑战与考验。

为此,陈祥根及他的施工团队采取了多种措施应对并解决难题。面对高温天气,项目部调整作业劳动和休息时间,避免午间高温时段作

业,并配备了藿香正气水、仁丹、风油精等防暑降温药物,在工人宿舍安装空调,保证工人夜间作息质量,同时加强对班组长

员中暑症状的安全培训,并制定中暑状况出现后的应急措施方案;夏季高温炎热,涂装车间电焊点又多,容易发生火灾,项目部在每个动火点配备了监护人、灭火器、接火斗、防火布等安全措施,全方位保障高温天气下的安全生产和高空作业区施工人员的健康安全。最终,在陈祥根的“斗智斗勇”下,项目部保质保量完成了目标任务,给业主交了一份满意的答卷。

从小型到高端,项目品质再次升级

用中小项目来积累经验和技术,再进入高端工业安装领域是陈祥根的终极目标。2021年,陈祥根成功中标了万向聚能城6号地块3-A厂房净化装修总承包工程。该项目位于萧山科技城,是萧山迄今为止投资额最大的产业项目,总投资预计达2000亿元。涉及锂离子动力电池、新能源乘用车、国际金融科技社区、智慧城市CBD社区、研究院等12个重点建设项目,将实现“实体+数字”的深度融合。

对于来之不易的高品质项目,陈祥根尤为重视。

他亲自挂帅组建施工团队,在施工过程中,他深知自己的一举一动将是全体项目管理人员的样板,好与坏、对与错将直接影响着项目建

设。因此,在工作中,陈祥根严于律己,率先垂范,时刻以“严”字当头,“实”字打底。项目开工之际,面临施工现场周边环境复杂、工期紧张、施工难度大等诸多不利因素,陈祥根加大人员投入,晚上加班加点带队全力以赴做好各项工作。他说:“这是身为项目经理的工作职责,我必须以身作则,牵头应对、协调解决各种施工难题!”这种无私奉献的敬业精神得到业主的高度认可。

今年,业主单位再次抛来了“橄榄枝”,再次中标了万向聚能城6号地块3-B、甲类库和4号展示中心(消防)装修总承包工程。

短短两年期间,陈祥根和他的团队在万向聚能城承接了多个项目,合同累计已超1.5亿元。让“杭州安装”的旗帜永远屹立在万向聚能城中。

市场竞争的舞台上,处处需要速度、魄力和激情,陈祥根只是先行了一步而已,但是,就是因为这一小步,给他带来了广阔的机遇。

陈祥根也希望,更多的项目经理能在公司搭建的平台上主动变革,勇敢创新,开拓更广阔的市场,走出一片新天地!

(杭安公司 邵栋、韩伟娜)



学习二十大 奋进新征程



党建品牌建设

“党的二十大在政治上、理论上、实践上取得了一系列重大成果，就新时代新征程党和国家事业发展制定了大政方针和战略部署，是我们党团结带领人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的政治宣言和行动纲领。”习近平总书记在二十届中央政治局第一次集体学习时的重要讲话，科学总结了党的二十大所取得的重大成果，深刻指出了党的二十大蕴含的重大而深远的意义。

学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。为扎实推进学习宣传贯彻党的二十大精神，切实把集团广大党员干部群众的思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来，按照省委市委关于学习实践活动部署，结合实际，集团印发了《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，在集团内迅速掀起了学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。

杭安

杭安公司党委组织各支部陆续开展学习党的二十大精神报告主题活动，要求通过“三会一课”、主题党日等形式抓好常态化学习，从不同的角度、以不同的形式学习领会党的二十大精神精神实质和丰富内涵，切实把党的二十大精神转化为履职尽责、真抓实干的具体行动。



第四党支部组织全体党员观看《奋斗 新的伟业》系列节目，深入学习二十大精神。大家深刻认识到，二十大报告是一篇马克思主义的光辉文献，开辟了马克思主义中国化时代化新境界，党的二十大的胜利召开对团结全党全国各族人民，坚定历史自信，增强历史主动，守正创新，勇毅前行，具有重要的现实意义和深远的历史意义。

在今后的工作实践中，要以二十大为新的起点，不断的学习领会报告中蕴含的立场、观点和方法，从报告中汲取力量和智慧，树牢“创新是第一动力”理念，笃定“实干兴邦”意识，不驰于空想，不骛于虚声，进一步坚定干好工作的决心和信心，进一步激发干好工作的责任和使命，进一步焕发出干好工作的自觉性和主动性。随后，支部成员就现阶段项目推进中存在的不足进行了复盘、分析，并围绕如何做好下一阶段工作进行了交流发言。

杭安公司党委要求全体党员，提高认识，统一思想，深刻领会党的二十大精神实质，做好党的二十大精神“学、做、宣”工作。学，学习报告，领会精神；做，做合格党员，成行动指南；宣，营造氛围，舆论导向。广大党员表示，一定要把学习、宣传、贯彻党的二十大精神与公司的生产经营紧密结合起来，内化于心，外化于行，真抓实干，创先争优，推动企业发展取得更多工作成果与实效。

(杭安公司 韩伟娜、徐震)

集团

党的二十大是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。集团党委按照中央、省市及市城投集团的要求，迅速组织开展党的二十大精神学习，坚决把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，以更高的站位、更严的标准、更自觉的行动，奋力推动集团在新时代新征程上不断取得新成绩。

为全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神，兴起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮，进一步激发集团公司系统广大干部群众踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗的精气神，12月15日，市城投集团党委组织举办党的二十大精神专题培训会，特别邀请了全国党建研究会特约研究员、市委党校副校长高国勋教授为与会同志解读党的二十大精神。

高国勋教授从过去五年的工作和新时代十年的伟大变革、读懂二十大精神的三个路径、报告的核心内容、会议主要的几个观点四个方面多个角度解读了二十大报告精神。

集团各党员干部通过观看线上直播的方式参与培训。大家纷纷表示，要立足本职，履职尽责，将党的二十大精神与集团三年战略规划结合起来，与中心工作、重点工作结合起来，围绕中心、服务大局，立足当前、着眼长远，全力以赴完成当年各项目标任务和三年发展规划目标，为加快推动企业转型升级、实现企业高质量发展、助力加快建设社会主义现代化城市贡献自己的力量。

此外，集团党委分两批组织党员干部观看《从二十大报告看当前经济形势及未来发展改革重点》，视频从当前发展的国际环境和时代背景、中国式现代化建设的特征、本质和战略安排，当前我国宏观经济形势、面对的压力和挑战及深化改革等角度详细解读了二十大报告，让大家对我国当前的经济发展情况和前景有了更深刻的认识，对党的二十大报告中对新时期经济社会发展作出的新要求、新部署有了更深层次的理解。

大家一致表示，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以新理念新思想

新战略指导工作，肩负起时代使命，敏锐把握发展之变，抢抓行业风口和时代机遇，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而奋斗！

集团各党支部也分别召开了学习党的二十大精神专题会议，以“自学+感悟”和“领学+研讨”相结合等方式，组织全体党员干部及员工认真学习党的二十大精神报告内容，深刻领会党的二十大精神内涵要义和精神实质，并结合各条线当前重点工作、下一年度工作计划，就如何贯彻二十大精神，更好地推进工作的开展，展开了交流讨论和心得分享。

会议指出，要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为分公司当前及今后一个时期的首要政治任务和重点工作内容，要层层学习、把握导向、学深学精，充分利用党员活动日、“三会一课”等载体，采取研讨学习、集中学习、个人自学等多种形式，全面系统地领悟精髓要义，深刻领会党的二十大精神报告的新思想、新理论、新部署和新要求，结合分公司工作实际，自觉运用二十大精神中的立场观点方法武装头脑、指导实践，推动各项工作不断取得新进展、新成效，努力在本职岗位上发挥新时代“开路先锋”精神，勇作先行者。

新时代蓝图鼓舞人心，新征程号角催人奋进。深刻学习领会和贯彻落实党的二十大精神，对于推动企业高质量发展、全面建设社会主义现代化国家具有重大现实意义和深远历史影响。集团各党员干部将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领会贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以昂扬的精神状态，守正创新、勇毅前行，奋力谱写中国特色建筑行业的新篇章！

(各党支部)



集团党委组织党员干部观看《从二十大报告看当前经济形势及未来发展改革重点》



集团各党支部召开学习党的二十大精神专题会议

杭构

杭构集团党委持续组织各支部深入学习党的二十大精神，开展有关专题学习。杭构集团党委要求各党支部要进一步统一思想、提高认识，坚持知行合一，创新方式方法，抓好责任落实，加强工作统筹，精心组织学习，实现全员覆盖，专题学习要求不限于形式，可采用不同方式、不同角度的集中和自主学习，各党支部要结合党员固定日活动，持续开展宣教学习活动，切实将党的二十大精神与引领企业高质量发展及日常工作结合起来，学深、悟透“二十大”精神，做到学以致用。

机关党支部：支部书记吕翔根据《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》文件精神进行了支部党员学习动员。学习还结合《党的二十大精神》、《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》、《中国共产党章程》(中国共产党第二十次全国代表大会部分修改,2022年10月22日通过)等资料内容展开。

建工建材党支部和建工砼党支部：支部书记李平和洪文贵结合PPT，着重就党的二十大精神、如何继续推进实践基础上的理论创新、前进道路上必须牢牢把握的重大原则、全面建设社会主义现代化基础性战略性支撑等内容进行了梳理学习。

杭构集团联合党支部：支部书记赵亚妮从“坚持人民至上”、“坚持自信自立”、“坚持守正创新”、“坚持问题导向”、“坚持系统观念”、“坚持胸怀天下”等六方面，分批进行了深



入学习。二党支部：支部书记方结合企业实际，就党的二十大精神进行了重点宣贯。

学无止境，行以致远。会后，杭构集团还下发了《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告》读本，希望全体党员自学自悟。全体党员要深刻认识党的二十大取得的重大政治成果，强化政治站位，把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。党员干部要把思想和行动统一到党的二十大精神上来，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。学深、悟透“二十大”，将二十大精神转化为干事创业动力、凝聚班子合力，真正把学习成效体现在高质量发展企业建设的征程中。

(杭构集团 袁松英)

牵联建之手 寻党建之方

为探索加强组织联建、党员互动、活动互联、资源共享的有效途径，努力形成“抓党建、带队伍、促发展”的整体合力，促进支部党建工作相互对接、相互融合、相互促进，增强党组织统筹发展的内在动力，实现党支部在共建活动中达到优势互补、共同提高，11月25日下午，集团机关第一党支部与杭州市西湖区税务局收入核算和税收经济分析科党支部联合开展了以“学思践悟凝共识，强国追梦再出发——深入学习贯彻党的二十大精神”为主题的党建联建活动。

活动以重温入党誓词开场。大家在鲜红党旗下举起右手，庄严宣誓，在铿锵有力的誓言中，重温当年入党的决心与信念，激励自己恪守承诺、自觉奉献、与时俱进、不断奋斗。

活动中，共建双方介绍了各自的支部情况，并立足自身工作特点畅所欲言，互相分享党组织建设经验，找准党建工作的优缺点、共同点和共赢点，互相借鉴，取长补短。会场双方互动频频，气氛热烈，就如何进一步搞好支部共建活动建言献策，

确保共同助推双方党建各项工作不断取得新进展。随后，共建双方共同观看二十大视频，共学二十大精神，深刻领会党的二十大精神与指导思想，将思想行动统一到党的二十大精神上来，为实现企业高质量发展、助力加快建设社会主义现代化城市而不懈奋斗。

活动还特别邀请了西湖区税务局收入核算和税收经济分析科的张驰嘉副科长为大家介绍最新的企业所得税相关政策，讲解工作中遇到的税务问题。

党支部之间开展联建交流活动是实现各个党组织的工作互动和资源共享、优势互补、提升党建水平的重要方式。以“支部联建”活动为平台，促进党员意识得到加强、党性觉悟得到提高、党员义务得到拓展，从而提升支部凝聚力和战斗力。此次共建活动意义非凡，今后我们将继续在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，在党的二十大精神指引下，加快推进高质量发展，不断把学习成果转化为团结奋斗的强大动力和效能，充分发挥支部



堡垒和先锋模范作用，奋勇拼搏，开拓进取，凝心聚力开创更加美好的未来！(审计·法务部 钱迎春;财务部 陈淑颖)

领会二十大精神 全情投入工作

杭安公司承接的城北华润万象项目正处于关键施工期，任务艰巨，工期紧张，为鼓舞干劲、振奋精神，更好地发挥党建引领作用，11月25日下午，杭安公司第二党支部组织11月份主题党日活动在城北华润万象项目开展。

首先举行了感恩仪式，支部书记宋寅代表机电安装第一分公司和消防检测维保分公司深怀感恩地朗读了“写给陈建平经理”的一封信，信中深切表达了对陈经理尊敬和感激之心，也对陈经理的业绩作了简要总结，并郑重承诺一定会带领大家传承陈经理的匠心精神，不忘初心，不断提升。舒国清经理代表分公司送上一把上书“难忘师恩”的艺术扇作为纪念。相信两个分公司在陈经理的支持和指导下，在杭安公司的领导下，今后会越来越越好。

随后第三支部全体党员仔细研读党的二十大精神，支部书记宋寅要求切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，要深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实把党的二十大精神转化为履职尽责、真抓实干的具体行动，体现到工作的各个环节和各个方面。

目前，城北华润万象项目正处于紧张抢工期，如期交工是首要目标，全体人员将全身心投入，以更加饱满的精神状态积极投入施工建设，力争交出一份满意的答卷。

(杭安公司 宋寅、杜璐)

