



浙企准字第 A001 号
2022 年 10 月 25 日
第 9 期(总第 409 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

抓项目,促发展! 集团领导实地考察调研杭安公司重点项目

10 月 13 日下午,杭州建工集团董事长、杭安公司董事长张汉文,杭州建工集团总经理宋志刚,杭安公司总经理孟功乔、副总经理杜育汉携工程部相关人员,到浙江大学校友企业总部经济园二期 3 地块现场就工程施工进度、安全、质量等进行调研,并与总包单位浙江建工集团施工现场的有关领导进行了座谈交流。

浙江大学校友企业总部经济园是浙江省人民政府授牌项目、浙江省大湾区重大产业项目和杭州“十四五”重大建设项目。杭安公司承建了浙江大学校友企业总部经济园二期 3 地块总承包合同范围内全部机电安装安装工程,安装合同价达 14294 万元,是杭安公司目前在建的重大施工项目之一。本工程位于浙江省杭州市余杭区未来科技城龙舟路与余杭塘河交叉口东北角,总用地面积 55589m²,由 4 幢高层、9 幢多层组成,合计建筑面积约 20.3 万 m²,结构为框架剪力墙结构。

项目部详细介绍了目前整个工程安装工作进展情况,



汇报了 2023 年春节前的进度计划安排,并形象地展示了已安装工作的施工图片。在项目部管理人员的陪同下,张董事长一行和总包单位领导一起查看了地下室和

1-13# 楼的施工现场,对项目进展及现场安全管理成果给予认可,赞扬了项目团队的努力付出和严谨态度。

一行领导对项目部当前各项工作给予了充分肯定,并指出,为确保完成既定目标,项目部要做好设备和材料的采购工作,组织好劳动力,确保安全的前提下完成各区域各系统的施工任务。

董事长张汉文要求项目部:一是要要争分夺秒,全力推进工程施工进度,切实制定工作方案,做好人力、物力的优化工作;二是要加强和完善过程控制,把安全和管理落到实处,争创一流精品工程;三是要以此为契机,发挥优势,力争取得后续的小业主改造工程业务。

项目负责人表态,项目部将一如既往地抓好工程质量、安全生产、文明施工等方面的重点工作,巩固前期管理成果,保质、保量、更高效、更安全地完成施工任务。

(杭安公司 黄健洪)

光 荣 榜

◆ 集团荣誉

继被中国施工企业管理协会认定为工程建设企业信用等级 20 星后,近日,杭州建工在企业信用方面再创佳绩。根据中国建筑业协会《关于公布 2022 年度建筑业 AAA 级信用企业名单的通知》,集团获评“2022 年度建筑业 AAA 级信用企业”!另据中施企协《关于公布 2022 年度第一批工程建设企业信用等级评价结果的通知》,集团被授予升级企业 AAA 信用等级。

杭州建工一直重视并坚守契约精神,始终把社会信用作为企业的立足之本,把守法经营、诚信履约作为企业发展的基石。杭州建工也将继续加强企业信用管理体系建设,发挥企业整体实力和品牌优势,传递诚信正能量,为促进社会诚信体系建设作出新的贡献。

(综合办 刘愈)

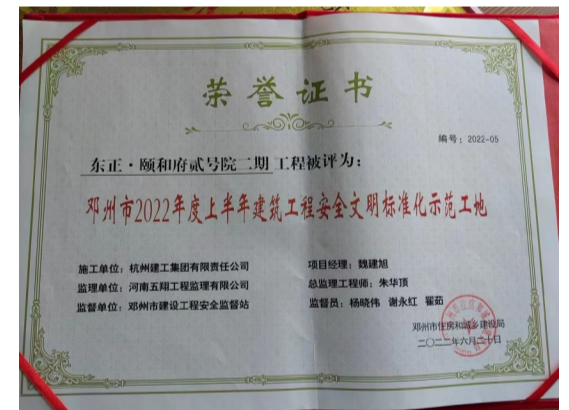
◆ 工程荣誉

根据《杭州市建委关于公布 2022 年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地评审结果的通知》,集团杭政储出(2016)13 号地块商务楼被评为“2022 年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地”。

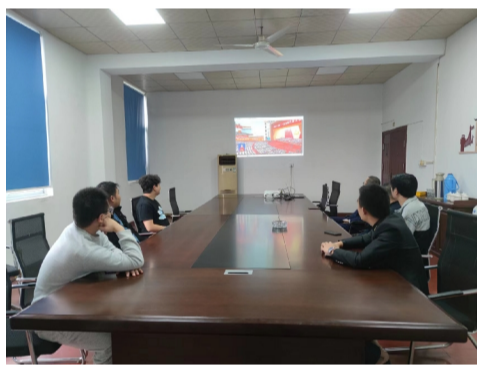
(综合办 刘愈)

近日,邓州市住房和城乡建设局公布了邓州市 2022 年度上半年建筑工程安全文明标准化示范工地名单,集团河南分公司承建的东正颐和府贰号院二期榜上有名。

(综合办 刘愈)

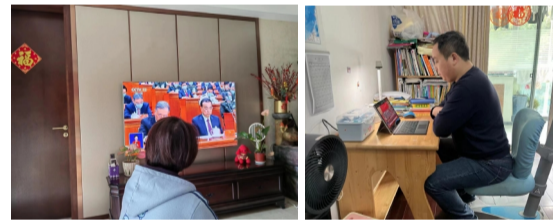


声声有力,振奋人心! 集团组织收看二十大开幕盛况



10 月 16 日上午 10 时,中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕,习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作报告。集团组织全体党员干部因时因地制宜采取集中和分散的方式收看党的二十大开幕盛况。项目部统筹安排施工任务,组织项目管理人员和工人们抽出宝贵时间集中收看二十大开幕会。习近平总书记的报告鼓舞人心、催人奋进,在集团党员干部群众中引起热烈反响。大家讨论报告内容,深刻领会报告精神,并结合工作实际畅谈感想体会。

(综合办 刘愈)



致敬匠心! 集团喜添三名“杭州建设工匠”



金秋九月,我们迎来第四个“926 工匠日”。9 月 26 日,杭州市城乡建设委员会、杭州市总工会举办了第四届“杭州建设工匠”发布会,会上集团冯芬芬、相玉成(杭构集团)、陈坤鹏(杭安公司)三名同志被表彰为 2022 年“杭州建设工匠”。

在杭州建工,还有很多像他们一样的匠人,为城市的建设默默奉献。他们以实际行动诠释了“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神。以匠心,致初心,以初心,致未来!



冯芬芬有着 12 年的建筑工程行业工作经验。在工作岗位上认真学习,勤奋学习,获得一级建造师、BIM 技术员等证书。2020 年加入杭州建工集团 BIM 工作室,被聘为公司技能带头人,致力于钻研 BIM 技术,将 BIM 技术应用到集团需要的各方面,例如项目实施、招投标、内外 BIM 比赛、发明创造模型创建、BIM 培训等,积极推动企业数字化转型。近年来,冯芬芬分别在 7 个项目中运用 BIM 技术,进行管道综合排布,有效解决图纸中错漏碰缺等问题,

并深入项目一线,用模型数据指导现场施工,落实安全文明标化,增强与参建各单位的协同,提高施工效率。

冯芬芬在工作中不断探索钻研,主动学习新的技能,提升自己的专业水平,获得多项成果类奖项和个人竞赛类奖项。在首届工程建设行业 BIM 大赛中获得二等奖,在第四、第五届全国最美工地 BIM 场布策划中获得三等奖,获得“浙江金蓝领”、杭州市技术能手、杭州市职业技能带头人、杭州市优秀青年岗位能手等荣誉。



陈坤鹏于 2013 年进入杭安公司,从事现场施工管理和 BIM 工作已达 9 年,现为技术质检部一名员工。在 2021 年浙江省建筑信息模型技术员职业技能竞赛中,获得机电专业个人第一名,团体二等奖,被命名为“浙江金蓝领”;在 2021 年杭州市“926 工匠日杯”暨“杭州品茗杯”建筑信息模型技术员职业技

能竞赛中,获得机电专业个人第四名,团体一等奖,被认定“杭州市职工经济技术创新能手”。他爱岗敬业,细心认真,坚守团队精神,在未来的工作中他会一直保持好的心态,注重细节,把勇于创新、兢兢业业的工匠精神扎扎实实落在工作任务上,让这种精神在青年一代员工身上传承好、发扬好。

相玉成,杭构集团“装配式构件生产创新工作室”和“相玉成”混凝土及制品“智造”研发职工创新工作室“双工作室”领衔人,一直从事混凝土产品相关的建筑材料生产研究,从一名普通青工成长为专家技能能手,经过了近 30 年。

在长期的预制构件与商品混凝土生产与技术质量管理过程中,他一直在探索前行。2013 年参与的课题“预拌混凝土废水、废渣试验和再利用技术研究”获浙江省建设科学技术三等奖,2016 年被聘为杭州建设系统职业技能带头人,2017 年领衔成立“装配式构件(PC)生产创新工作室”,2018 年受任杭构集团仁和基地“装配式构件”产业发展总监,带领工作室成员从 PC 车间的筹建、生产线的改进、管片及 PC 的生产、质量管理、新产品研发等方面做出了贡献,同年该工作室也被评为杭州建设系统职工创新工作室。

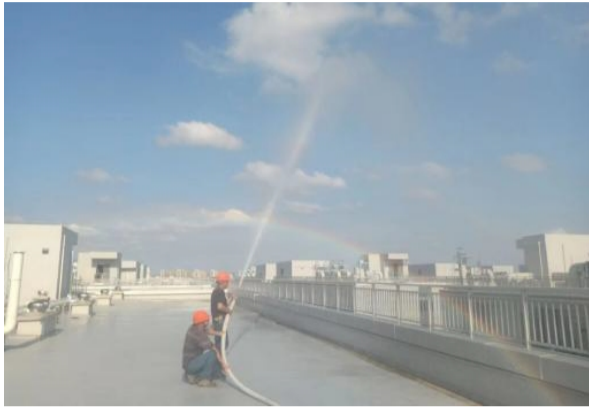
他在做好本

工作之余,还积极参与协会工作,注重行业发展。作为裁判员参与了 2019 年“建工杯”首届装配式建筑职业技能竞赛、2019 年“普利凯杯”第二届浙江省装配式建筑职业技能竞赛、2020 年“宝业杯”第三届浙江省装配式建筑职业技能竞赛和 2021 年“东部建材杯”第四届浙江省装配式建筑职业技能竞赛。在 2019 年杭州市混凝土行业“瑞鼎杯”职业技能竞赛中,荣获“突出贡献奖”。



风雨过后终见彩虹

——记杭州钱塘健康驿站项目部铁军风采



秋意微凉,阳光正好。在杭州钱塘健康驿站项目现场,一道水柱冲向高空,邂逅美丽的彩虹,项目顺利通过消防验收。

随着近日五方责任主体验收也顺利通过,杭州钱塘健康驿站正式开始投入使用,杭安公司的建设任务也画上了圆满的句号。

自2022年4月1日开工以来,整个项目部上下统一战线,夜以继日抢抓进度,在4个多月的时间里洒下了无数的汗水。

杭州钱塘健康驿站项目为杭州亚运会后勤服务保障及疫情防控配套工程,位于钱塘区义蓬街道,占地面积为207.9亩,总建筑面积约20万平方米,主要建设内容为健康驿站及相关配套设施。设有隔离房间3600余间,后勤及医护保障房600余间。杭安公司负责其中的健康驿站组团A、组团E、洗衣中心以及污水处理中心和垃圾房的机电安装工程,建筑面积约5万方。

在施工过程中,杭安人不怕辛苦、不畏风雨,留下了一幕幕铁军风采:疫情防控严峻、物资短缺、运输困难、工期紧张,面对这些难题,项目部团队精心策划、科学施工、开足马力、上下齐心,每天24小时运作抢进度,全力以赴冲刺目标。

前期的工作以预埋为主,四五月份赶上春雨绵绵不绝,项目部全体施工人员日夜冒雨无所畏惧地施工。六七月份恰逢杭州多年来最

高温的天气,这段时间各班组成员相继中暑、发汗、累倒,但是就是在这样的恶劣环境下,没有一个班组掉链子,犹如真正的战场,有人中暑了坐下来休息、调整,马上就会有战友顶上去及时完成施工任务,当然现场的项目部也会准备充足的防暑降温物资。因此,也各得到了各级政府部门及工会组织的关心和爱护,分别进行了高温慰问。

到了最后的冲刺阶段,各班组成员进行两班倒施工调试,管理人员现场不停巡查复查,对于他们而言没有白天黑夜之分,心中只有坚定的信念,那就是完成施工任务。

回首这段难忘的经历,已经记不清多少个凌晨在讨论方案、调度安排、现场巡查……风雨不曾阻挡施工的脚步,泥泞中也能开出美丽的花朵。该项目的圆满完工,背后是杭安公司和项目部全体员工的汗水和心血,他们不言苦累、默默付出、坚韧不拔,关键时刻顶住压力,打赢了这场硬仗,他们坚信,勇敢拼搏后,会有万里晴空,风雨之后,终见彩虹。(杭安公司 武庆林)

杭构品牌 再获好评



项目盾构管片生产制作中,恰逢杭城地铁生产、建设高峰,杭构·建工建材公司提前合理进行人员、材料、场地布置,确保项目的生产进度;生产班组和品控人员也全程严格按照生产工艺要求进行产品质量把控,确保项目产品的外美内实。

赠送锦旗现场,项目部对杭构集团双产品(混凝土产品、盾构管片产品)的优质供应给予了充分肯定。项目部负责人表示,经过前期杭构·砼二分公司提供的优质的混凝土产品,并体验了杭构集团的可视化服务理念后,项目部毅然选择了将盾构管片产品生产的重担交给杭构·砼二分公司兄弟单位建工建材公司,结果毫无疑问是可喜的,合作也是融洽的。

路遥知马力,日久见人心。超过700多天的相处,项目部对杭构品牌有了更多的了解,也期待以后能与杭构集团有更多的合作机会,用匠心谱写更美好的未来,合力建造更多优质的杭城建设。(杭构集团 缪细荣)

近日,中铁十八局杭州机场快线项目部专程为杭构·建工建材公司送来了题为“匠心品质、精益求精”的锦旗,这是该项目送来杭构集团的第二面锦旗。锦旗的到来,既是项目部对杭构集团提供的隧道管片和服务的认可之意,也是他们对杭构集团各单位筑造混凝土产品满怀匠心的感激之情。

桃源质造 美好共鉴

——悦景庄·桃源里风荷组团项目举行“质造节”观摩活动

秋分时节,凉风徐徐,满载收获,建证繁荣。国庆佳节,坐落于云南景洪嘎洒街道的悦景庄·桃源里风荷组团项目正在盛装迎接检阅。10月2日,由集团联合建设单位蓝绿双城在悦景庄·桃源里风荷组团二标项目成功举办“桃源质造 美好共鉴”主题的“质造节”观摩交流活动。

本次“质造节”集中在工序、安全体验、材料、工艺等多个展示环节,全程由专业讲解员陪同讲解,让前来观摩的业主们能“沉浸式”地感受到房子在建设过程中的每道工序、材料和标准。

在工艺工法展示区,现场展示了施工中实际用到的工序工法和材料,业主们能在房屋建造的不同阶段,清晰看见品质材料、建筑细节,并了解优秀的工艺工法。所有材料都附上看了检测报告、合格证和进场验收记录,向业主们展现了杭州建工的规范化管理和工程品质保证。

由于大家平日里无法接触到隐蔽工艺,“质造节”将隐蔽工程在样板间做了集中展示,在一些地面及墙面节点上采取阶梯状纵断面分层展示,让业主们能够更好地看清楚内部构

造,更加直观地感受到房屋的质量。

“质造节”还设置了VR体验区。体验者手持VR手柄、头戴VR眼镜,“亲历”施工过程中可能发生的触电伤害、基坑坍塌、高空坠落等安全事故,感受杭州建工对安全生产文明施工的高度重视,也给业主们上了一堂安全生产教育体验课。

“质造节”为业主们提供了可看、可鉴的“透明工地”,以硬核素颜展现了新家建成的每一步,让大家了解真实建造进度和工程质量,所见细节皆是蓝绿双城与杭州建工的满满诚意,获得了业主们的高度认可。杭州建工将继续秉持匠心品质,高标准、高质量完成建设任



务,为业主们打造一个温馨美好、高颜值高品质的家。(三分公司 鲁文斌)

一封业主感谢信 一份认可与肯定

日前,随着杭州地铁5号线一期工程车站站物业区机电设备安装及装修工程完成项目移交工作,杭安公司也收到了业主单位杭州杭港地铁有限公司发来的感谢信,对项目施工管理过程中的卓越表现给予充分认可和高度评价。

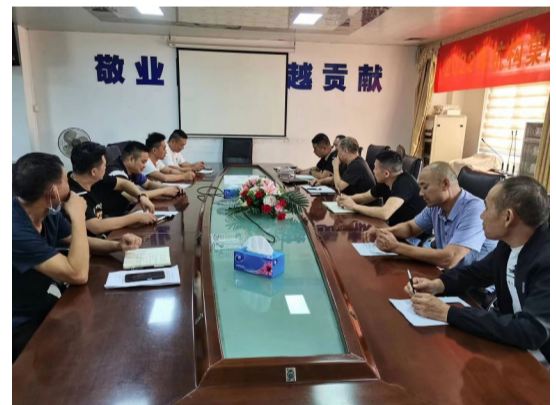
在感谢信中,业主方对项目部付出的艰辛努力和专业能力给予了高度评价。杭州地铁5号线一期工程车站站物业区机电设备安装及装修工程是杭安公司深耕本地市场、大力布局政府公建项目的重要成果,也为促进杭州市交通建设做出了积极贡献。

项目建设过程中,面对疫情防控、供应链波动的影响,项目管理团队始终没有退缩,迎难而上,用更加坚定的信念和决心,攻克一个个难关,完成一个个挑战,以敢打敢干、永不服输的韧劲和顽强拼搏的进取精神赢得业主的尊重和肯定,成功展示了“追求卓越品质,打造实力杭安”的企业名片。



杭安公司为业主提供一流技术、一流管理、一流服务,高质、高效地打造业主满意的精品工程。感谢信正是对杭安公司专业施工能力的肯定和认可,更是激励和鞭策,杭安公司也会再接再厉,为国家、为社会付出更大的贡献。(杭安公司 郇栋)

安全先行 百日安全无事故



大力提倡安全工作从每个驾驶员做起,从小事做起。在思想上规范驾驶员日常安全驾驶行为,有效地提高了每个驾驶员的责任感、集体荣誉感;同时大力开展奖惩结合,宣教学习,加大对人的不安全行为的控制力度,突出抓好驾驶员岗位作业安全标准的推行,严格落实安全责任制,严格查处违章作业,有效杜绝、减少事故的发生。结合开展秋季安全大检查,提高对公司各个车队交通治理站的监控管理,通过出车门检、岗前训交,提高驾驶员和车辆设备设施的安全可靠度,全面排查各类隐患,有效地提高了驾驶运输途中对安全工作的管理力度。

通过开展“百日安全无事故”活动,各车队积极组织驾驶员学习背诵掌握“防御性驾驶、‘四杀’安全口诀”,百分百签订承诺书……驾驶员的安全意识有了提升,习惯性违章率明显下降,安全工作有了很大的提升;百日安全活动的开展,明显地提高了安全行车的质量,创造安全、和谐、文明的运输环境,促进了工作效率,也为公司完成全年安全生产目标打下了坚实的基础。(杭安集团 缪细荣)

为了进一步深化开展“百日安全无事故”活动,严格控制事故发生,9月21日至12月30日,杭构·建工建材砼分(建工砼)公司组织所有驾驶员开展“百日安全无事故”活动。借助“百日安全无事故”活动,对一年来安全自主管理工作进行全面总结,分析反思其中的得与失,查找安全工作中存在的问题,杜绝漏洞、隐患的发生。

公司组织开展各项安全治理活动,狠抓开车超速、玩手机、抽烟等不规范动作,学习防御性驾驶技巧,开展优秀驾驶员安全驾驶交流会等,充分营造“安全第一、预防为主”的安全生产氛围,

云谷项目正式结顶



9月28日,集团一分公司承建的杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目(云谷项目)正式结顶。

该项目位于杭州市西湖区云谷板块,造价约10.8亿元,项目为计算机、通信和其他电子

设备制造业厂房,用于生产计算机、通信和其他电子设备产品。总建筑面积约293878.1m²,其中整体地下室,地下2层,建筑面积约106888.1m²,地上共有17个单体(1#-17#楼),地上为2层至11层。

从2021年3月开工至今,项目部积极开展“安全生产活动月”活动,观摩会,推进“智慧工地”落实,进一步规范项目安全文明施工和标准化建设,让智慧化管理为项目建设高质量发展赋能。在团队的共同努力下,

项目克服了施工场地局促、台风等恶劣天气以及疫情防控等影响,充分发挥杭建人的精神,对内优化施工生产排序,精确管控物料进场节奏,对外加强统筹协调,及时解决不利因素,全力确保项目按时保质地完成了主体结构封顶的任务。

主体封顶只是一个阶段性的胜利,项目部全体成员将继续秉承“和谐 创新 执着 诚信”的企业精神,扎实工作,全力以赴,确保保质、保量、如期交付业主满意的优质工程。(一分公司 吕鹏程、鲍华钢)

金秋好时节 项目迎丰收

金秋时节,硕果累累。各在建项目抢抓施工黄金期,全力推进项目建设。杭安公司空分工程分公司全体员工一如既往地忙碌着,在挥汗如雨的瞬间,也感受到了沉甸甸的收获。他们铆足干劲,用努力和行动“结”出一个个“硕果”。

河北太行制氧项目

9月初,杭安公司空分工程分公司承建的河北太行钢铁集团有限公司重组搬迁改造项目二期制氧60000Nm³/h空分项目冷箱顺利结顶。

太行项目位于河北省邯郸市武安市徘徊镇太行钢铁厂区内,是一套采用抗氧工艺的外压缩流程的60000Nm³/h等级空分装置。7月30日开始吊装冷箱第一层,随着最后一层冷箱顶盖结构整体吊装就位,太行项目冷箱结构主体工程顺利完工。

鄂钢技改项目

9月17日,鄂城钢铁炼铁炼钢配套用气节能技改项目成套设备安装工程冷箱顺利结顶。

鄂钢项目位于湖北省鄂州市鄂城区武昌大道鄂钢厂区内,是一套采用福斯达工艺的40000m³/h等级空分装置,氧气产品将主要由管道气供应给用户,由液体系统提供后备,氮气产品将主要由管道气供应给用户,氢气产品将主要由管道气供应,由液体系统提供后备。8月20日冷箱下塔顺利吊装就位,9月17日随着最后一层冷箱顶盖结构整体吊装就位,鄂钢项目冷箱结构主体工程顺利完工。

衢州杭氧空分供气项目

9月18日,衢州杭氧时代锂电气体有限公司30000Nm³/h空分供气项目冷箱顺利结顶。

衢州项目位于浙江省衢州市高新技术产业园区,是一套采用抗氧外压缩工艺的

30000Nm³/h等级空分装置。8月27日迎来了冷箱安装第一吊,9月10日冷箱下塔顺利吊装就位,9月18日随着最后一层冷箱顶盖结构整体吊装就位,衢州项目冷箱结构主体工程顺利完工。

冷箱是空分装置的标志性工程之一,冷箱的安装对整个空分装置具有重大意义,冷箱结顶标志着由大型吊装期转入塔内管道精细施工期,更标志着该项目建设取得了阶段性的成果,为项目后期整体机械竣工奠定了坚实的基础。

杭安公司空分工程分公司齐心协力,安全质量进度齐抓共管,充分利用施工黄金期,接连3套冷箱结顶,取得阶段性胜利,圆满完成又一个重要节点,获得业主等各方单位的高度好评。下一步空分工程分公司将再接再厉,拼搏奋进,优质高效地完成各项施工任务。(杭安公司 徐如旭)

杭安公司通过“一体化”管理体系监督审核

近日,杭安公司顺利通过了质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系年度监督审核。

9月19-21日,浙江公信认证有限公司委派两位认证专家对杭安公司质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系进行全面审核。杭安公司党委书记、总经理孟功乔对认证专家的到来表示欢迎,并指出此次审核是对杭安公司管理体系建设和运行成效的一次“把脉问诊”,他要求全体员工以此次体系认证为契机,高度重视质量、环境和职业健康工作,进一步提升质量意识、安全意识,提升企业综合管理水平。

按照既定计划,审核组分别实地查看了万向聚能城6号地块3-A厂房净化装修总承包工程和余杭区五常街道荆山湾路(联胜路-02省道)提升工程,对两个项目的台账资料、现场施工情况作了细致审核;还对公司高层管理者、技

术质量部、工程部及物供科、人力资源部进行了现场审核。

认证专家通过查阅资料、交流座谈、现场检查等方式深入职能部门及项目施工现场进行指导,对杭安公司的管理体系运行情况表示肯定,一致认为杭安公司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施,逐步走向成熟,并收到显著效果,总体发展态势比较健康。当然,在审核过程中,也暴露出公司管理上的一些细节问题,专家们对存在的相关问题提出可行性意见和建议。

通过本次“一体化”管理体系监督审核,杭安公司对日常管理工作上的某些薄弱环节特别是在施工总承包管理和市政项目的管理上的不足之处有了一定的认识。下一步,将继续严格按照“一体化”管理体系的要求,不断改进,持续提升,为企业高质量发展保驾护航。(杭安公司 王挺)

匠心同行 共筑未来梦

——杭构集团举办“926工匠日”主题活动

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极探索和推动“产改”工作与企业发展结合的有效方式，激发广大职工的聪明才智和创新潜能，引导和鼓励职工钻研技术、攻坚克难、岗位创新、岗位建功，以匠心技能助推企业高质量发展，在即将迎来党的二十大召开及第四个“926工匠日”来临之际，9月22日，杭构集团在仁和基地举办了2022年“926工匠日”主题活动，杭构集团劳模、市“五一”劳动奖章获得者、各级工匠及职技带头人，各分子公司党、工、团工作负责人，优秀师徒代表及职工技协组成员等33人参加了此次主题活动。

主题活动由表彰第二届“杭构工匠”、表彰技能比武涌现出来的优秀团体和个人、劳模(工匠)交流分享和“师徒带徒”签约仪式、领导讲话等五项议程组成。

为全面贯彻落实中央关于加快产业工人队伍建设的指示精神，引导公司职工在企业“高质量”发展的具体实践中比学赶超，培育和造就一支具有工匠精神、适应企业转型升级要求的优秀人才队伍，杭构集团每两年评选一次“杭构工匠”。2022年的第二届“杭构工匠”评选活动，经组织发动、基层申报、专家评审、活动领导小组审定，杭构新材公司总工程师刘岩、杭构·砼二分公司总工程师徐忠来被评为第二届“杭构工匠”，杭构集团总工程师相玉成被认定为第二届“杭构工匠”。活动现场，杭构集团党委副书记、工会主席吕翔宣读了评选结果文件，并为第二届“杭构工匠”颁发了证书并合影留念。

为表彰鼓励在企业技能比武中涌现的优秀职工，主题活动中还对在“926工匠日”暨2022年杭州市混凝土行业“高性能混凝土设计”职业技能竞赛中获得优异成绩的参赛人员进行了表彰。杭构集团总工程师相玉成宣读了《“926工匠日”暨2022年杭州市混凝土行业“高性能混凝土设计”职业技能竞赛》表彰文件，并为获奖团队及个人颁发了奖牌及奖状，希望能鼓励与会的青年员工在岗位上创新、在岗位上建功。

为进一步推动企业传承好“三种精神”，活动专门安排了2022年度“浙江建设工匠”沈建明、2022年第四届“杭州建设工匠”相玉成、杭构集团第二届“杭构工匠”代表刘岩、徐忠来等分别结合自己成长的历程，与参会人员作了心得交流。杭州市劳动模范、第二届“杭州建设工匠”唐永新同志录制了经验分享视频，与大家共勉。

活动现场，杭构集团党委副书记、工会主席吕翔专门为2022年新获评的“浙江建设工匠”、市职技带头人沈建明、“杭州市劳动模范”唐永新以及杭州市职技带头人俞国钢、沈建明颁发了奖状及奖章。

前辈们矜矜业业、呕心沥血，从学徒到劳模、工匠，从“职场菜鸟”到职业技能带头人，爱岗敬业、精益求精、创新创业是他们的态度。正是因为他们有着“不达目的誓不罢休”的韧劲，一步一个脚印，才能将“严谨、敬业、专注、执着”等工匠精神的精髓融入企业文化中，匠心匠艺匠人，共筑杭构梦。

随后，还举行了杭构集团2022年度“师徒带徒”签约仪式。杭构集团8位徒弟分别向自己的帮带师傅鞠躬敬茶，同时在《杭构集团师徒带带协议》上郑重签下自己的名字并合影留念，珍藏这份师徒情。喝下徒弟双手敬上的茶，师徒拧成一股绳，共成长、共进步、共筑未来梦。据悉，今年的师傅们基本都是青年骨干，年龄最大的也就35岁，他们从学徒变为师傅，从一线职工成为能够独当一面的专项人才，师傅既是良师也是益友，同心协力助推企业迈向新辉煌。签约仪式后，师徒对子代表进行了发言表态。

师傅：可以没有能力但是要有活力，可以不拘小节，凡事细心认真对待，以一颗感恩的心，在企业搭建的平台中发光发热、传道授业解惑。

徒弟：会竭尽全力学习师傅的绝活，扎根生长，快速成长，不忘初心，砥砺前行。

活动最后，杭构集团党委副书记、工会主席吕翔就《2022年度职工技术创新工作及“五小”创新成果、“创新工作室”等评选工作》进行了动员部署。吕主席希望杭构集团各单位能够对年初的课题计划认真梳理相关成果并及时上报，要求杭构集团各单位要在工作中积累素材，形成成果，争创新业绩，他还向与会青年职工介绍了杭州市“926工匠日”的由来，冀望青年职工努力以劳模、工匠、职技带头人为榜样，专注细节、创新创业，凝心聚力，不断提升素质，与企业同成长，共发展，在工作岗位上展现精彩，书写华章。

杭构集团总工程师、技协组组长相玉成做总结发言。相玉成指出，杭构集团五小创新成果申报工作开展已有8年时间，技能竞赛开展也有10年时间，他希望公司的年轻人能够积极参与到创新课题和技术比武中，这既是个人荣誉也是企业的荣誉。结合已开展的创新成果申报以及技术比武工作，相总提出了三个建议：一是各单位相关人员在日常工作中要有



火眼金睛，积累素材，总结分析，做好自我沉淀，为今后职称评定、成为专家奠定基础；二是积极参加技术比武，杭构集团也将进一步完善技术比武制度，为更多的年轻人创造机会参加省级技术比武，将优秀的年轻人展现到更高更大的舞台中去；三是希望通过本次“工匠日”主题活动暨签约仪式，师傅们能更好地发挥引领示范作用，弘扬工匠精神，徒弟们要跟上前辈们的步伐，推进企业高质量发展。

(杭构集团 袁松英)

执着专注 精益求精 爱岗敬业 争创一流

9月16日，2022年浙江省建设行业“筑工科技杯”高性能混凝土设计职工职业技能竞赛在东阳顺利开幕。经过前期层层选拔，杭构集团选派沈佳明、王水勇、叶勇等三名员工作为杭州市建设工会(杭构集团)代表队成员，参加了本次职业技能竞赛。

本次竞赛主要内容为理论知识考试、技能实操和技能面试。理论知识考试和技能面试重点考核选手们的专业知识储备量；实验操作重点考核选手们的试验操作的规范性和解决实际问题的能力。实操要求各参赛队的每一位选手按照自己计算设计的配合比，从试验准备、原材料选取、称量、手工搅拌、性能测试、和易性调整、试件成型装模等进行试验操作，根据选手混凝土28d抗压强度和56d抗氯离子渗透(电通量法)试验结果评分。每位参赛选手最后竞赛成绩由理论知识考



试、试验操作竞赛与技能面试三部分组成，按总成绩排列名次，评出个人奖和团体奖。

经过第一阶段为期一天的激烈比赛，杭构集团代表队的每一位选手的衣服都不止一次被汗水浸透，他们感叹自己累并快乐着，收益非浅，成就感满满。据悉，本次竞赛结果将在两个月后出炉，期待杭构集团的三位参赛选手能取得好成绩。

(杭构集团 朱琳燕)

善于总结 共同进步

9月23日下午，杭构·砼二分公司和杭构新材公司技术科强强联合，就近期一级灰的应用和外加剂中添加提浆剂的课题，进行了专题讨论。两个部门以PPT交流的形式，对试验数据和视频进行了归纳总结。

交流会上，技术小伙伴们各显神通，通过PPT，结合分析搅拌用水量变化、试块强度、粉料用量变化、混凝土超掺现象等数据进行了发言。最后，杭构新材总经理陆明如和杭构·砼二分公司总工程师徐忠来两位“技术大拿”，通过各种数据和视频，分析其中缘由和解决思路，对技术小伙伴们提高认识、开拓视野、更新知识起了很大的作用；尤其是混凝土质控看科技巧、入泵料斗位置以及对跑现场人员对砼状态的描述，干货满满，具有重要且深远的指导意义。

经过两个部门交流探讨，得出以下结论：一级灰的应用，搅拌楼的用水量有10公斤左右的降低，石子用量和粉料组合、用量上都有所优化，成本小幅减少；提浆剂的应用：能明显看到随着提浆剂的使用，砂率显著降低，石子用量能提高60公斤左右，混凝土的包裹性良好。在未来的发展方向上，公司要继续深化一级灰的应用，逐步提高一级灰的用量，在保质的基础上继续降低成本；提浆剂的使用上要继续积累数据，结合级配强度，优化掺量。

交流会议虽然短暂，但大家都听得津津有味。此次交流会议，对杭构·砼二分公司前三季度的重、难点工程做了很好的总结，为未来向更高层、更高质量混凝土的浇筑打下坚实的基础。

(杭构集团 王水勇)

创新创业人物展播

2022年是党的二十大召开之年，也是集团三年规划实施的关键之年。为进一步培育和弘扬创新创业精神，营造集团创新创业氛围，激发员工的创新创业热情，为推动集团高质量发展凝聚智慧和力量，集团组织开展了“创新创业赢未来，砥砺奋进新时代”主题征文活动，本报将陆续刊登创新创业人物展播。

本期人物：夏光义

金牌项目经理不仅是一纸奖状 更是切实行动!

工情况，仔细检查水电细节是否做好、管道是否按标准施工，及时做好各种情况记录，每一项细节工作他都尽心尽力，时刻关注项目的情况，是他每天的使命与责任。

严谨的工作习惯和作风也带进了他的生活。生活中的他，说话简洁，办事利落。在他的准则中，没有拖泥带水，没有喋喋不休，只有简洁明快，精益求精。

除了现场管理外，他还拥有强烈的个人职业规划，长期坚持设计、技术、施工、经营等多元化、综合性发展。在项目上工作一段时间后，他身兼施工员、技术员，白天坚守施工现场，晚上研究设计图纸，还要编制后续方案。走上项目技术负责人岗位后，他协助项目经理负责生产管理、商务合约等方面的工作，深入学习陌生领域，直到对整个项目的系统工作都熟稔于心。

经过不懈努力，他最终完成了从施工员到技术管理岗到项目副经理再到项目经理的华丽转身。

危机时刻显本色

敢打硬仗、能打胜仗是夏光义的标签。



狭小，想要生存下去就必须寻找新的出路，原地踏步、墨守成规只有死路一条。因此，他意识到与客户建立长期合作关系的重要性，于是转变观念，主动出击，确立了寻找战略合作伙伴的经营发展思路。

经过多年来的努力，已先后牵手多家合作单位，并建立深入的合作关系，如浙江省建工集团、浙江省一建建设集团等大型国有总承包企业，参与建设过包括之江实验室、之江文化中心、杭州钱塘健康驿站、鑫鑫新能源动力电池产业化基地等众多标志性工程，不仅使企业的经营工作打开了新的局面，而且让“杭州安装”的名片越来越亮。

自担任项目经理以来，夏光义带领自己的团队，凭着敬业、负责与担当创下一个个精品工程，培育了一批又一批项目管理人员，收获了一个又一个金灿灿的奖杯。他参与建设的工程获得过“鲁班奖”、“国家优质工程金质奖”、“詹天佑奖”、“中国安装之星”、“钱江杯”、“浙江省优秀安装质量奖”等工程质量荣誉。

岁月流转，唯匠心不灭，只有强大的责任心才能铸就精品。荣耀加冕，亦能知分量，载誉前行，方懂诚信真。夏光义说：金牌项目经理不仅是一纸奖状，更是切实行动！做人做事，要实实在在，诚心诚意，用心服务好每一位甲方。这也是每一位业主和总承包企业一直以来对他“青睐有加”的原因所在吧。

杭安公司还有许多像夏光义一样的项目经理，在平凡的岗位上，有着不平凡的坚守，默默为企业付出，无私奉献着力量，每时每刻都在呈现出最美的姿态。

(杭安公司供稿)



场中教学

学习激活管理 分享推动成长



为提升管理层综合素养和管理能力,集团于7月底向中高层管理人员发放了管理类经典书籍和下达在线学习课程的学习任务,并分三期开展学习分享和交流活动。

本次学习任务分为三个主题,各管理层根据实际需要自主选择学习主题。主题一:聚焦管理思维和管理习惯,读书任务是《卓有成效的管理者》,课程任务是《张丽俊解读<卓有成效的管理者>》;主题二:聚焦逻辑思维训练,提高沟通、表达和汇报质量,读书任务是《金字塔原理——思考、表达和解决问题的逻辑》,课程任务是《解读金字

塔原理——打造结构化思维》;主题三:聚焦时间管理和团队管理,读书任务是《别让猴子跳回背上》,课程任务是《中层管理必修课》。

9月28日,集团开展了本次学习任务的首次分享和交流会,共11名中高层管理人员参加。

会上,大家分享了自己选择的学习主题。

副总工程师骆利锋分享了《卓有成效的管理者》学习心得,与大家共勉。他讲述了寻找价值贡献七步曲,管理者如何做好时间管理等内容,并表示,要把眼光集中到贡献上,外部贡献才是价值的体现。

人力资源部经理付亚玲分享了《卓有成效的管理者》带来的思考。何为管理?何为贡献?如何有效?作为管理者要不断提醒自己关注整个组织的绩效,关注外部成果/顾客价值,关注为他人提供产出。

一分公司副经理张丰毅分享如何将《金字塔原理》中SCQA模型应用于投标文件的解读,教大家如何规避文件中的各种“坑”。

技术质检部副经理冯芬芬展示了如何将《金

字塔原理》中的SCQA模型、思维导图和幕布等工具应用于优化BIM成果展示等日常工作中,提高工作效率。

信息部副主任贺贺俊使用金字塔原理分析了信息化在项目成本控制中的运用,并提出改进方案。

四分公司副经理戴鸿广给大家分享了《别让猴子跳到背上》中的企业管理方法。戴经理结合工作实际,讲述了管理者应该如何管理好时间和任务层次,如何“喂养好猴子”。

大家还就如何更好地触达客户、掌握客户需求,如何把握新生代员工的特点和管理要点,如何做好项目检查中的整改、达成闭环等问题进行了热烈讨论。

管理的核心是激活人,人的创造力是企业实现绩效目标、应对不确定性、持续发展的保证,因此,我们需要让企业真正具有学习力。开展学习分享和交流是对管理者的学习行为进行督促和检验,以分享进行输出,提升学习效果,让学习形成闭环,也能促进管理层在开放式交流中交换意见,碰撞观点,推动跨部门合作和工作优化。

(人力资源部 付亚玲)

外脚手架专项培训

为进一步规范施工现场的安全管理,加强理论学习与实践操作深度融合,9月28日下午,集团内训学校在一分公司杭政储出[2019]5号地块商业用房项目开展外脚手架专项培训中教学。

课堂上,一分公司安全科科长陆宇翔围绕外架安全管理和构造要求、常见的脚手架安全事故、避免事故发生的优秀案例和做法以及安全员必备的七大素质作了介绍和讲解,并重点宣贯了脚手架相关的国家标准、标准和法律知识以及各种脚手架的搭设类型和配件,帮助青年员工对外脚手架规范标准等相关知识有了更深入的理解。

课后,大家一同前往项目现场进行参观和学习,在参观和学习的过程中青年员工对于不了解的问题积极提问。此次培训在青年员工对项目现场如何做好外脚手架搭设工作的探讨声中圆满结束。

安全生产重于泰山,明确安全责任,把各项安全工作落到实处是避免和杜绝事故发生的重要举措。本次外脚手架专项培训,旨在通过关于外脚手架相关知识的学习,提高员工在



日常工作中对于安全生产的认识,将危险消除在萌芽状态。(人力资源部 黄媛媛、马云辉)

内训学校

明德崇法 笃行致知

为提升集团法务人员专业能力,增强法律意识,提高法律认知,近日,集团组织开展了法务条线专题杭建研习社。

研习社于9月2日至9月16日期间在“杭行者”学院上为学员们定向安排了线上专题课程——《高效沟通技巧》,以强化员工沟通能力,提升专业素养。各位学员均按时完成了线上专题学习任务。

9月16日下午,集团如期开展法务专题杭建研习社线下活动。活动以团建小游戏破冰预热,学员们分为四组,在“乒乓传递”的互动游戏中拉近距离,增强集体配合度、提升团队协作能力,大家积极参与,现场气氛活跃。

课堂上,邀请北京炜衡(杭州)律师事务所陈俊杰律师为学员们讲解法律实务专题课程——《建设工程实务问答及诉讼常识手册》。陈律师重点介绍了建设工程法律法规的知识、建设工程实务过程中

的常见问题及诉讼过程中需注意的程序性问题,并强调,作为法务工作者,要意识到法律意识在工作生活中的重要性,注重法务工作的时效性和准确性,要深入学习了解建设工程领域的法律法规,强化事前风险防范,在日常工作中要做好材料的收集和留存工作。

集团审计、法务部周振维经理在工作研讨中就合同文书拟定的规范性、举证材料收集整理及时性、风险规避的重要性以及与分公司协同工作等相关细节与大家展开探讨。活动最后,大家围绕线上沟通专题课程和线下法律实务课程、日常法务工作进行了学习分享。

“明德崇法,笃行致知”。希望学员们通过此次培训增强法律风险意识和工作积极性,提高业务水平,从而进一步提升企业法律风险管控能力和水平,降低企业法律风险。

(人力资源部 黄媛媛、黄晓丹)

杭建研习社



承插型盘扣式脚手架和支撑架培训

为提升青年员工专业技术知识,9月23日,集团内训学校在一分公司杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目开展了承插型盘扣式脚手架和支撑架课程中教学。

培训中,一分公司工程科科长楼杭晖为大家讲解了《建筑施工承插型盘扣式钢管脚手架安全技术标准》、《建筑施工模板安全技术规范》等承插型盘扣式支撑架架拆的相关安全技术规范文件,并介绍了承插型盘扣式脚手架的几项主要构件,让青年员工们对相关构件有了一个初步了解。随着教学的深入,楼科长详细解读了盘扣式脚手架新规范,介绍了相关荷载计算时涉及的参数取值方法及依据,重点围绕住建部37号令31号文中危大工程的相关条文,对需进行专家论证的超危大工程的界限值及判别依据进行详细的计算讲解。他还通过三维模型生动形象地讲解了支撑架安装与拆除的顺序及细节要求,帮助青年员工们能更加直观细致地学习支撑架架拆的规范使用。

会上各青年员工认真聆听,会后大家一同前往项目现场进行实地参观学习,巩固理论基础,楼科长对大家提出的问题也予以耐心解答。本次培训在大家热烈的交流学习中圆满结束。

“品质源于技术力量,实力创造领先水



平”。小班制教学中教学开展至今已组织了八场培训,内容涵盖施工技术的各个方面,通过将理论教学融入工作实践,给予青年员工“沉浸式”的学习体验。培训是过程,不是终点,我们要在培训中学会思考,提升实力,在日常工作中沉淀经验与成果,做一名合格的“淘金者”,淘出专业技术知识,创新技术成果。(人力资源部 黄晓丹;技术质检部 李晓舟)

加强技术文件规范管理 提升技术资料编写水平



施工技术资料是整个施工过程中的记录性文件,它反映了整体建筑工程的概况,能直观地

体现出施工单位的综合管理水平,是工程质量的见证资料。

为了加强安装工程施工技术文件的规范化管理,统一公司对竣工资料的验收标准,近日,杭安公司内训学校举办了一场技术资料培训会。本次培训采用线上、线下两种模式同步进行,由杭安公司技术质检部王胡雅主讲。

本次培训从四项内容展开:建筑工程施工质量验收标准、建筑工程分部工程、分项工程划分;就各个分部需要做的资料清单进行梳理;对错误率较高的几项常用表格着重强调;对公司竣工资料管理的相关规定进行宣贯。

培训重点对几张错误率较高的表格进行了梳理和讲解,提醒参训人员要关注技术规范引用中的年号是否过期,强调了一些强制性条款中必须要收集的技术资料,并对不同压力等级的管道系统的试验压力、试验时间等的规范引用作了区分。

培训中大家针对资料整理时遇到的问题进行了积极提问、交流。通过培训解决了很多员工在实际工作中遇到的困惑和问题,让员工对施工技术资料的编写要点有了更进一步的认识,有助于公司技术资料编写水平的进一步提升。

(杭安公司 王胡雅)

一线来稿

保持高度戒备 做好全面防备

“要确保搅拌楼内无人员逗留。”“再检查一遍吊机大臂,必须稳固,不要疏忽大意!”

几束手电光线穿透了黑夜,淅淅沥沥的雨幕中,是几道忙碌的身影,在雨靴同水面的撞击声中,杭构·建工砼公司党支部书记洪文贵、建工建材公司材料设备部经理沈建明、码头班长焦国平连同几名员工正进行着第三轮厂区巡逻工作。

9月14日,浙江省自然资源厅、浙江省气象局联合发布地质灾害气象风险红色预警,省内多区域涵盖其中;同日11时,杭州市气象台将台风蓝色预警信号升级为台风黄色预警信号;受台风“梅花”影响,预计杭州多区将出现大到暴雨,局部

大暴雨,最大偏北风7到9级,江湖水面风力可达9到11级。

面对“梅花”的来势汹汹,杭州建工建材(建工砼)公司迅速作出相应部署;安全生产管理人员第一时间到达现场,对各点位进行巡检排患工作,重点针对码头起重机械放置、沟渠堵塞淤积、线路摸排防触电、搅拌楼人员疏散等方面开展工作;同时,集合码头、机修电工、清洁班组人员,明确分工、紧密协作,进行电缆铺设抢修工作,保障用电问题;安排党员干部通宵值班、巡逻,实时关注气象变化、运河水位涨幅、厂区异常情况,充分发挥党员先锋模范作用和领导干部身先士卒的精神;工作群内,及时跟踪发布防台抗台第一手讯息及自救小

知识,叮嘱在家职工紧闭门窗,不要随意走动,保障自身安全。

宁信其强,勿存大意,有备无患,确保安全!保持高度戒备,做好全面防备,党员干部坚守一线,上下一心肩起职责,我们坚信,风雨过后,必将迎来彩虹。

9月15日6时12分,杭州市气象台解除台风黄色预警信号,同日12时,市防指结束防台风应急响应。截止上汛信息发布,全公司无人伤亡,无设施设备损坏情况发生,圆满完成了防台防汛任务,同时,也为公司下一步的安全生产工作打下了坚实的基础。

(杭构集团 毛晓宇)

象山秋游记



熬过了炙热的夏季,天气渐渐转凉,赶在国庆前,杭构·建工建材公司组织开展了两年一次的职工旅游——象山之旅。周一迎着曙光早早起床,洗漱停当,赶往公司门口集合。大巴车载着众人,一路欢声笑语向目的地出发。

第一站是象山影视城,相比于名声在外的横店影视城,象山影视城温婉的偏居一隅。象山影视城是《琅琊榜》、《新神雕侠侣》、《芈月传》等热门古装剧的取景地。影视城信步游走,同事们争相摆起路边一排排的各式花鼓,敲一敲财运鼓;看看老北京的杂技馆,深深折服于那中年汉子一手高超地绝活“口吞宝剑”“口吞钢球”;偶遇武大郎烧饼店,武大郎喊到“潘金莲家在对面!”

来到影视城互动区,体验了一把上大银幕的感觉,和同事手挽手走上台阶向上百位观众挥手示意,大屏幕同步出现了我们的影像,有些新奇和莫名的小激动,赶紧让同事拍照。最刺激的还是现场版的枪战大戏“英雄本色”,汽车追逐战……一声声汽车马达发生

的震耳轰鸣声及甩尾摩擦产生的白色烟雾无一不刺激着大家的肾上腺素。

第二站灵岩山风景区,位于象山影视城南边,一座高耸突兀的山,名叫小灵岩山,与象山县泗洲头镇的大灵岩山,隔蟹钳港相望,大小呼应。这里有时下流行的玻璃桥,这座玻璃桥,全长350米,连接灵岩山东西两端,毗邻小灵岩主峰,既可近看小灵岩主峰巍峨,又可俯瞰田园阡陌,远眺宁海、天台。行走在玻璃桥上,低头触目就是翠绿的山谷,这么高的落差还是让人有点胆惊。

第三站石浦。石浦港是中国东南沿海的国家中心渔港,早在汉代就被人认识利用。数以万计的渔船装卸渔获,400多种鱼类、100多种甲壳类、80多种贝类在这里汇聚,色、香、味俱全的石浦海鲜美食,作为中国新八大系列之一的“甬菜”石浦海鲜是主要组成部分。

据悉,此次职工旅游,公司134名员工分两批出行,在做好防疫和安全出行预案的前提下,大家在工作之余,奔赴了一场愉快的山海之约。每两年一次的职工旅游,不仅让我们领略到祖国大好河山的不同风情,也增加了同事间的相互了解,拉近了职工之间的距离,放松心情,更好地投入到后续的工作和生活中。(杭构集团 施芳英)