



浙企准字第 A001 号
2022 年 1 月 20 日
第 12 期(总第 401 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

助力人才安居！ 集团中标瑞安市塘下镇人才公寓(EPC 总承包)项目

近日温州市又传喜讯，集团顺利中标瑞安市“万亩千亿”产业平台配套设施建设工程(二期)——瑞安市塘下镇人才公寓项目(EPC 总承包)。该项目为 2021 年一分公司继瑞安市公安(交警)业务用房建设工程后，在瑞安中标的又一重点项目。

“万亩千亿”产业平台配套设施建设工程(二期)——瑞安市塘下镇人才公寓项目位于瑞安市塘下镇横十四路以北，中塘路以西总用地面积 35186.45m²，总建筑面积 138615.18m²，其中地上建筑面积 105559.35m²，地下建筑面积 33055.83m²。工程总造价约 5.14 亿，工期要求 1400 日历天，该项目质量要求争创钱江杯、钱江杯。

“万亩千亿”产业平台配套设施建设工程(二期)——瑞安市塘下镇人才公寓项目(EPC 总承包)为工程总承包项目，且由杭州建工集团作为联

合体牵头方，是乐清市城中村改造安置房(中心区 ZX-14d-1 地块)建设项目后杭州建工集团承接的又一大型 EPC 项目。该项目与瑞安市公安(交警)业务用房同属于瑞安市重点工程，为杭州建工集团在瑞安及温州市市场进一步开拓和发展奠定了更坚实基础，杭州建工集团将组建优秀项目团队，强管理，建精品，给业主交付一份满意的答卷。

一分耕耘，一分收获，杭州建工将继续做优做细项目管理，为公司拓展更广阔的市场空间，为企业发



(一分公司 周黎斌)

开工！嘉兴国际金融广场二期项目举行开工仪式

1 月 6 日上午，嘉兴国际金融广场二期项目在工地现场举行开工仪式。嘉兴市政协副主席、嘉兴经开区管委会主任盛付祥出席开工仪式，经开区管委会领导、区级相关部门、街道领导及嘉兴国投公司、各参建单位代表参加开工仪式。

嘉兴国际金融广场二期项目用地总面积约 5.7 万平方米，建筑总面积约 44.66 万平方米，项目总投资约 43.61 亿元，计划于 2025 年竣工交付。

集团承接的嘉兴国际金融广场 5 号地块公建项目为其中一部分，合同造价 8.6 亿元，建筑面积约 170258 平方米，其中地上 98525 平方米，地下 71733 平方米。项目功能定位为甲级写字楼，三个建筑最高点分别为 100 米、100 米和 150 米，将以“企业总部+金融办公”业态形式，通过高复合的城市功能组合，打造嘉兴的金融城市名片。

值得一提的是，金融广场二期项目还创造了三个最高纪录：嘉兴经开区一次性投资规模最大的国有投资项目；嘉兴经开区工程体量最大的国有公建项目；以三层地下室成为嘉兴市本级人防面积最大的地下工程。

嘉兴市政协副主席、嘉兴经开区管委会主任盛付祥致辞。他表示，嘉兴国际金融广场二期项目将进一步推动嘉兴国际商务区功能布局完善，平台能级提升，更好地为经济转型发展、高铁新城建设、对接长三角一体化发挥集聚、辐射和带动作用，对于嘉兴经开区深入实施四大发展战略，加快建设“三个先行地”，打造“重要窗口”中最精彩板块先行区具有重要意义。他要求，各参建单位和全体建设者，要牢固树立精品意识、安全意识、清廉意识，坚持高起点规划、高标准设计、高质量建设，紧盯目标任务，科学管理、周密组织，克服困难，提高效率，加快进度，早出形象，力争将二期项目打造成为嘉兴乃至长三角高品质建筑工程的典范。

作为施工单位代表，集团董事长张汉文作表态发言。他表示，嘉兴国际金融广场二期项目是嘉兴打造



共同富裕示范区的重要项目，杭州建工一定“高起点谋划、高标准推进、高质量落实”，以“开工就是决战、起步就是冲刺”的姿态，争分夺秒抓进度、一丝不苟抓质量、万无一失保安全、全心全意做服务，认真履行合同约定，坚守安全红线，坚持过程管控，全力以赴，保质保量保进度地完成施工任务，为嘉兴努力打造共同富裕示范区的典范城市作出积极贡献。

在现场车机轰鸣和热烈掌声中，与会领导共同挥



动铁锹，为奠基培土，正式拉开嘉兴国际金融广场二期项目建设攻坚战序幕。

(综合办 刘愈)

衢州市妇幼保健院荣获“中国安装之星”



近日，从中国安装协会传来喜讯，杭安公司承建的衢州市妇幼保健院(衢州市儿童医院、衢州市妇产科医院)暖通、消防、智能化工程荣获 2021-2022

年度第一批中国安装工程优质奖(中国安装之星)，这是杭安公司第 14 次获此奖项。

衢州市妇幼保健院总建筑面积约 62585 平方米，其中地上工程约 44985 平方米，地下工程约 17600 平方米，建筑最大高度 36.3 米，地上最大层数 9 层，地下一层。地下室主要功能是人防区和设备机房，地上分为门诊楼(医技楼)、行政楼、后勤楼和病房楼，安装工程各系统齐全。本项目工程量大、单体多、系统齐全、工种、工序繁多，交叉作业多。施工现场全面质量管理、各项制度的落实控制、各工种的密切配合难度大。

杭安公司在项目管理过程中，建立安全生产和文明施工保证体系，严格执行各项安全生产管理制度和

操作规程；注重各阶段的质量控制，针对每个施工部位做到自检、专检、互检，力争做到质量无死角；贯彻绿色施工理念，通过技术创新与推广应用，BIM 技术应用、“五小”活动等，优质高效完成全部建设任务。

期间，为克服该项目地下车库、地下公共走道上部空间的布局管线密集、种类繁多等难题，项目部进行了三维建模，通过 BIM 技术的应用消除了各个专业的碰撞点，大大提高了管线的观感质量，保证了工程进度，也节省了一定的施工成本。

摘得“中国安装之星”是杭安品质的又一具体表现，是杭安公司对项目部严格管理与优质服务并重的成果。下一步，杭安公司将继续严格贯彻“建一项工程，铸一个精品”的管理理念，为业主、为社会打造更多的优质精品项目。

(杭安公司 韩伟娜)

光荣榜

杭构集团获评“2019-2020”年度中国 混凝土行业高质量示范企业

近期，由中国建筑业协会混凝土分会主办的“初心如磐、笃行致远——2021 年中国混凝土行业高质量发展交流会”在海南博鳌隆重召开，杭构集团荣获“2019-2020 年度中国混凝土行业优秀企业”荣誉称号。

长期以来，杭构集团一直坚持贯彻“质量兴企、科技强企、自强不息、回报社会”的经营宗旨。尤其是近年来，随着经济和社会的可持续发展需要，“绿色建材”、“高效智能”理念已是混凝土未来发展趋势，公司注重“杭构品牌”，着力提升企业的转型升级和市场竞争能力，立志把企业建设成为高素质、高效率、高效益的一流混凝土制品企业，坚定信心、克难攻坚，为实现高质量可持续发展砥砺前行。

(杭构集团 袁松英)

杭州建工和杭构集团被认定为 2021 年杭州市“贯彻新发展理念” 企业社会责任建设 A 级企业

近日，杭州建工集团和杭构集团顺利完成企业“贯彻新发展理念”社会责任建设评估认定工作，被认定为 2021 年杭州市“贯彻新发展理念”企业社会责任建设 A 级企业。近年来，杭州建工集团本着执着、诚信、敬业的企业宗旨，紧紧围绕企业中心工作，充分发挥行业优势，贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，在“红色匠心”企业党建引领下致力于企业自身高质量发展同时，履行社会责任，扛起时代担当，展示良好形象，积极投身乡村振兴工程，与区域内共建共享，助力杭州市争当高质量发展建设共同富裕示范区的城市范例。

(综合办 李雯)

企业荣誉

近日，集团顺利通过三级安全生产标准化工作评审，拿到了“安全生产标准化三级企业”证书。

安全生产是企业生存发展的基础。集团从 2020 年下半年开始着手开展安全生产标准化三级企业创建活动，成立了安全生产委员会，完善和新增了各类规章制度，做到制度完善、有章可循，推动企业安全生产管理走上了制度化、规范化轨道，同时强化安全生产教育培训，积极做好新员工入职三级教育，对公司全员开展消防安全知识教育、法律法规教育和安全规章制度教育等。

(综合办 刘愈)

个人荣誉

经综合评议和实地考察，济南市消防协会于近日发文公布了“关于 2021 年消防施工企业优秀项目经理评选结果的通报”，公司楼运良、郑唐洪两位项目经理榜上有名！

楼运良毕业后进入公司，从施工员、技术负责人到如今的项目经理，兢兢业业、踏实肯干、积极进取，参与和主持了多个工程项目，为业主提供了优质的服务，为企业创造了效益，赢得了荣誉。

郑唐洪从事建设行业工作二十余年，带领项目部科学管理、精心施工，强化安全生产、文明施工，注重过程控制和技术创新，以高标准创建高品质，给业主单位交出了一份又一份满意的答卷。他本人多次被评为全国、省、市优秀项目经理等荣誉称号。

(杭安公司 韩伟娜)

近日，在浙江省市场监督管理局办公室印发的《关于表扬 2021 年度浙江省市场监管安全保障工作成绩突出集体和个人的通报》中，杭安公司工业设备安装分公司副经理徐震位列 100 名突出个人名单。

徐震，杭安公司工业设备安装分公司副经理，浙江省安装行业协会理事会专家库专家和浙江省特种设备鉴定评审专家。一直深耕承压类特种设备安装工作，熟练掌握相关的安全技术规范 and 法规标准，对特种设备安装技术具有较深的研究，并且具备丰富的实践经验。参加了《特种设备生产和充装单位许可规则》TSG07-2019 的起草，主持编写的《一种超高压高温锅炉安装施工工法》获得省级工法。

(杭安公司 陈淑正)

庆华诞 迎亚运 查隐患 保安康

——杭构集团开展2022年新年安全承诺活动



新年开新局。为认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产工作方针，营造企业良好的安

全生产环境，确保在岁末年终和新一年轻始安全生产，2021年12月25日到2022年1月15日，杭构集团开展了2022年新年安全承诺活动，在杭州建工集团董事长、杭构集团董事长张汉文、党委书记、总经理周永元，副总经理王永强，工会主席吕翔带领下，杭构集团全体经营班子成员、各单位行政负责人，集体在公司机关“2022年岗位安全承诺KT板”上郑重签名，并承诺积极参与企业“安康杯”活动，遵章守规，履职尽责，“庆华诞、迎亚运、查隐患、保安康”，努力做到“不伤害自己·不伤害他人·不被他人伤害·保护他人不受伤害”，为企业做好“落实安全责任，推动安全发展”工作贡献力量。截至1月15日，各单位在岗干部及职工705人陆续在“2022年岗位安全承诺KT板”和承诺书上签名。

作为新年安全承诺活动内容，杭构集团各单位也在各自生产基地开展了以“庆华诞、迎亚运、查隐患、保安康”，全员参与，立足班组，严守红线，以做实“落实安全责任，推动安全发展”各项工作来确保企业平稳发展”为活动主题的系列活动：1月上旬，杭构集团各单位根据生产安排，陆续开展了各岗位（工种）人员岗位安全学习、召开安全专题宣贯会议，上好新年安全教育第一课；在学习的基础上，各单位职工结

合岗位实际，提出了具有班组（科室）岗位个性特点的安全建议。

接下来，杭构集团还将通过开展安全专题学习、安全继续教育、“安全隐患排查治理、安全合理化建议”意见征集等系列活动，做到“全员参与，人人受到预警教育”，贯彻落实好习近平总书记关于安全生产重要论述和《新安全生产法》，以企业“转型升级”为主抓手，做好疫情防控常态化条件下的安全生产工作，从源头上防范生产安全事故发生，确保平安过年，有效保障“杭构集团”实现高质量可持续发展。

（杭构集团 袁松英）



奋战48小时，一鼓作气供应混凝土7000m³！闲林新基地首个大方量底板混凝土浇筑圆满完成

2021-2022跨年之际，当大家纷纷沉浸在“黄虎元旦”热烈且欢乐的气氛中时，杭构集团闲林新基地灯火通明，近30辆搅拌车整齐排列，等候叫号，装载的一盘盘“混凝土”被连续不断、井然有序地送往浙江省建工集团浙江大学校友企业总部经济园二期1地块（以下简称“浙大校友会”）项目部。这是杭构集团闲林新基地继2021年10月15日首拜后的又一个“历史性时刻”，也是杭构·砼二分公司“全新”的挑战。

“浙大校友会”是杭构·砼二分公司第二个“亿元”项目，也是分公司供应混凝土以来的最高建筑物，时间紧、难度大、任务重，项目部对供应商的要求也比较高。经过层层筛选，最终由杭构·砼二分公司获得供应资格，项目部要求混凝土需在新基地生产。坚持“客户至上”的理念，想客户所想，急客户所急，杭构·砼二分公司新老基地双管齐下，放弃元旦小长假，从2021年12月31日晚上8点开始，为“浙大校友会”主楼底板供应混凝土，到2022年1月2日晚8点，历时48小时，供应混凝土共7000m³。3台固定泵，30辆搅拌车，60名驾驶员、数10名混凝土振捣手，现场忙而不乱，场面十分壮观。

对于“浙大校友会”大方量底板混凝土浇筑，杭构·砼二分公司经营团队及相关部门高度重视，积极联动，分公司经理邵华峰、杭构新材公司总经理陆明如亲赴施工现场，密切关注混凝土供应进度及质量等情况，确保供应圆满完成。杭构·砼二分公司各部门通力合作，多次进行优化级配，直至调配出适合本次大方量供应的混凝土，并派遣专业技术人员24小时跟踪混凝土浇筑现场，以便第一时间了解到现场混凝土的质量情况，及时对混凝土做出调整，并做好后期成品混凝土质量养护指导服务工作，同时优化调度安排，着重保障该项目混凝土的供应浇筑，搅拌机24小时运转，停人不停机，600多次搅拌车连续不断地运输，确保混凝土的连续供应不间断。

杭构集团闲林新基地首次大方量底板浇筑，横跨2021年和2022年，历时近48小时，整个过程顺利圆满。该项工程底板浇筑的成功，既为杭构集团闲林新基地2021年的筹备建设工作画上了圆满的句号，也为2022年杭构·砼二分公司的发展开启了一条欣欣向荣的康庄大道。杭构·砼二分公司未来可期，让我们拭目以待！（杭构集团 徐罗森）

防疫施工两不误！集团为项目部送上防疫物资

根据集团疫情防控工作相关精神要求，12月21日，集团总经理助理、工程管理部经理王黎明带队，集团综合办公室、工程管理部及分公司一起为集团杭政储出[2019]5号地块项目、杭政储出[2020]75号地块项目、黎明路道路工程、余政挂出[2009]35号地块项目等6个在杭项目工地送去了口罩、消毒液、洗手液等防疫物资并对施工现场疫情防控工作落实情况进行了检查，重点检查了项目现场人员进出的测温、亮码管理，现场防疫物资储备，相关场所的定期消杀，临时隔离设置等情况。

集团领导对各施工现场的疫情防控工作表示肯

定，同时要求各项目都要持续坚持做好疫情防控工作不松懈，进一步做好以下工作落实：1.要加强与项目属地街道等部门联系，及时做好疫情相关信息的接受与反馈；2.要进一步加强现场作业人员的健康管理，进入现场严格落实测温、亮码和佩戴口罩，减少项目作业人员流动，严格控制中高风险地区人员进场；3.要做好相关防疫物资的储备工作，切实做好项目部作业区、生活等场所的每日消杀工作。

疫情尚未结束，防疫之弦时刻不能松。项目部要坚决把住守牢防控关口，全力确保一线人员的生命安全身体健康！（工程管理部 赵云杰）



年关将近不松懈 热火朝天迎春节

小寒刚过，随着气温的不断走低，过年的脚步一点点临近。杭安公司衢州慧谷工业设计创新园机电安装项目部一如既往地忙碌着。2021年的冬天似乎格外寒冷与严峻，疫情、风雪、严寒、霜冻等都给施工带来了不小的挑战。但是勇敢坚韧的杭安人克服种种困难，在年关将近时以工作为重，激发出项目部全体人员敢打硬仗的工作豪情，增强了抓质量、保安全、促进度、按计划完成建设任务的信心，抓住春节前的黄金时期抓紧施工，为2022年工程按期竣工奠定了良好的基础。

杭安公司相关职能部门对慧谷项目非常重视，多次到工地现场指导并强调：在确保工期的同时，要强化安全意识，保证工程质量，加强各环节的管控，真正做到预防为主，为项目建设的安全和质量工作保驾护航。

为确保圆满完成年度施工任务和冬季安全施工，项目部根据节点工期要求和冬季气候特点，倒排施工计划，制定了灵活机动的施工方案及强有力的应急预案和措施，多措并举为施工生产的顺利开展创造有利条件。

将“防火灾、防触电、防滑倒”作为冬季施工的防范重点，加大安全生产知

识宣传、教育和培训力度，提高作业人员的自我防范意识和安全操作技能。

安全管理人员加大对施工现场的安全巡查力度

对有积水、易滑倒的区域及有安全隐患的场所做好防护措施，提醒大家注意安全。工地上，寒风中，广大施工人员“安全意识”先行，“严”字当头、规范施工，为冬季施工稳步推进筑牢了安全生产防线。

项目部积极引导全体施工人员要以高度的责任心做好冬季施工的质量保障，做好现场临时用电的规范措施；根据气候变化灵活安排不同施工班组作业，确保各施工班组做到完工、料尽、场地清；在作业后及时采取有效的保温措施，对有受冻隐患的管道做好防冻处理。同时在每个施工工点采取“自检”旁站制度，严格把控各道工序，为冬季施工稳步推进“人员、责任、监督”到位发挥了重要作用。

目前，衢州慧谷工业设计创新园项目已经进入机电安装的高峰期，项目部全体人员以饱满的热情和精神投入到施工中去，为保质保量、如期圆满完成施工任务打下坚实基础。

（杭安公司 杜璐）

再度承接超亿元合同 挑战高层建筑！

杭构·砼二分公司助推杭城建设

近日，杭构·砼二分公司传来喜讯，在2018年签订了首个超亿元的商品混凝土合同且供应混凝土超20万m³——中铁二十二局集团杭州地铁3号线3-4标段项目后，再次拿下超亿元混凝土销售合同——浙江省建工集团浙江大学校友企业总部经济园二期1地块。



合同签订预估总方量近20万m³，是杭构·砼二分公司历年来的第二个破亿元合同。该项目由浙江大学创新创业研究院有限公司开发建设，由浙江省建工集团有限责任公司承建，项目位于余杭区仓前街道，北临钱神大街，西侧为龙舟路。项目用地性质为工业用地(M)(创新型产业用地)，总用地面积68950m²。地块内新建6幢生产研发用房(含服务配套用房)，总建筑面积600700m²，其中地上建筑面积413700m²，地下建筑面积187000m²；其中1地块以180m超高层双子塔作为项目地块的标志性建筑矗立于地块北侧，3幢100-150m核心高层位于地块西侧。

而杭州地铁3号线SG3-4标项目自2018年开工至今已有3个年头，该标段施工任务繁重、技术难度大，附近的地质复杂，且两座车站百家园路站和花坞路站均为三层站，施工的两段盾构区间单线长度近4公里。施工难度越大，对混凝土的供应要求就越高，

尤其是在保供全单线规模最大的地铁站点“百家园路站”，由于该站点为双岛四线换乘车站，是全线的重难点工程之一，也是全线能否顺利开通的关键节点，杭构·砼二分公司积极配合项目部，“24小时不停产，不停机、不停车”，保障项目混凝土的连续供应，截止7月份3号线主体已全部完成，剩余出入口等也于近期将陆续完工，杭州地铁3号线全线贯通指日可待！

180m超高层的建筑物，是杭构·砼二分公司历年来的最高楼层建筑。接下来，公司将严格按照合同约定履行，与施工方加强配合，组建高效、专业的技术团队，研发高层、高性能混凝土，有针对性的为该项目提供技术服务；同时，经营、材料、技术、生产四部门联动，组建服务小组，做好服务工作，按时、按要求向施工方提供优质混凝土，执行标准化管理，坚持安全文明施工，秉承“服务至上”的理念，向承建方交上一份满意答卷，为杭城建设做贡献。（杭构集团 徐罗森）

上“新”了建工！建工建材公司新产品助力杭城地铁建设

2022年新年第三天，杭构·建工建材公司露天生产现场，单节36.75吨的新产品——地铁出入口预制顶管成功完成起模，并顺利进入养护阶段。寒风凛冽，逼近零度的气温依旧挡不住生产现场工人们的热情，场地上堆放着的10余节顶管产品，全是这天寒地冻时节生产的，“建工建材人”精心组织，敢打敢拼，为杭州地铁6-4标、7-1标出入口基建在虎年春节前顺利推进不遗余力。

长6.9米，宽4.9米，高1.5米的矩形顶管，是杭构·建工建材公司的预制构件新产品，也是迄今为止公司预制构件中宽度最大的产品。工序较其他产品复杂很多，且因施工单位前期考察设计等原因，确定下来生产已是12月上旬，首节运输发货却在1月初，加上严寒会直接影响预制构件产品的生产进度和产品质量，为确保产品能够如期交付，以及交付时产品的质量始终如一，杭构·建工建材公司充分发挥预制构件扎实的生产制作经验，精心组织，提前筹划，各生产相关部门凝心聚力，抓重点，破瓶颈，力保供应。

受限于矩形顶管庞大的体积，无法安排其在车间

进行生产，构件生产部提前将管片车间东侧堆场进行硬化，打造出一条露天生产线。但室外的低温环境容易导致“新品”出现裂纹，生产部又在现场改造出下穿模具蒸汽线路，上面盖上油布以达到保温，有效防止温差过大，避免了裂纹的出现。由于地铁现场的“顶管”产品直接面向出入地铁口的行人，为确保产品的外美内实，生产施工人员还对模具面整洁度、振捣密实度、预埋件的位置等细节一一进行把控，并与其他预制产品严格错时生产，以确保施工过程中不出现混凝土施工缝，同时充分利用有限的一套模具来保供生产，生产班组白班、夜班轮流生产，每班开工前，班组长都要召开班前会，仔细叮嘱安全和质量等相关细节，确保生产圆满完成。

新年的正午阳光下，静停着的顶管产品外弧面鲜亮光洁，厚实稳重。1月5日下午，第一节顶管顺利装车，发往杭州地铁6号线枫桦西路站，将在现场通过盾构机拼装就位，为地铁出入口的坚固度“强筋壮骨”。

据悉，相较于圆管管片产品，矩形顶管产品在同



一截面下能更有效的利用地下空间，是地铁出入口、过街通道、地下综合管廊、穿越铁路、河流等施工的首选产品。以“新品”顶管献礼2022新征程，“建工建材人”将继续传承杭构集团预制构件产品品牌，矢志不渝地朝着预制构件产品高质量发展踔厉奋发、笃行不怠。（杭构集团 蔡义超、缪细荣）

合肥长江一号K地块顺利通过消防验收

近日，经过合肥市人防办、质监站相关检查组的现场检查和资料审核，杭安公司承接的合肥长江一号K地块工程顺利通过人防验收、消防验收。本工程为平战结合人防工程，平时为地下车库，设四个防火分区；战时为六个甲类六级二等人员掩蔽部(防化等级为丙级)、一个甲类五级防空专业队工程，其中装备部掩蔽部1976平方米，专业队人员掩蔽部1005平方米(防化等级为乙级)及一个甲类五级固定式柴油电站。人防区建筑面积14430平方米。

杭安公司自从2016年与融创中国东南区域集团第一次合作以来，通过精品工程创建和优质服务，得到了他们的认可与肯定，并签订了战略合作协议。该工程是杭安公司与融创地产战略合作项目之一，主要施工内容包括给排水系统安装、消防喷淋系统安装、动力照明电气系统安装、消防电气系统导管预埋、弱电系统导管预埋、应急疏散系统安装、人防通风系统预埋及排污泵安装施工等。从2019年8月开工起，项目部精心组织，合理安排，严格管理，顺利完成一个又一个施工节点任务。期间，

严格按照图纸和国家相关规范进行施工。无论在预埋阶段、施工阶段均经质监、监理(建设)单位检查验收合格并做好各项隐蔽验收记录，各种安装材料均有质量证明书和产品合格证，进场时均报经监理单位验收合格。

项目经理注重技术创新，带领团队攻克一个又一个难关，并取得了显著成效。申报的“一种便捷式铝模穿楼板套管精确定位装置”荣获实用新型国家专利，“铝模板上线盒预埋快速安装、精确定位施工工法”获浙江省省级工法，一项成果荣获2020年全国安装人“五小”成果短视频大赛二等奖。不仅如此，项目部还举办融创安徽区域机电体系观摩会，多次纳入融创机电优秀工艺做法。

施工过程中，项目部与土建、精装修等单位密切良好，赢得了大家的一致认同。无论在安全、质量还是进度方面，项目部都统筹考虑，科学安排施工工序，保质保量完成目标任务。专项验收的顺利通过为该项目竣工验收奠定了基础，不久的将来，杭安公司必将为合肥人民交上又一份满意答卷。

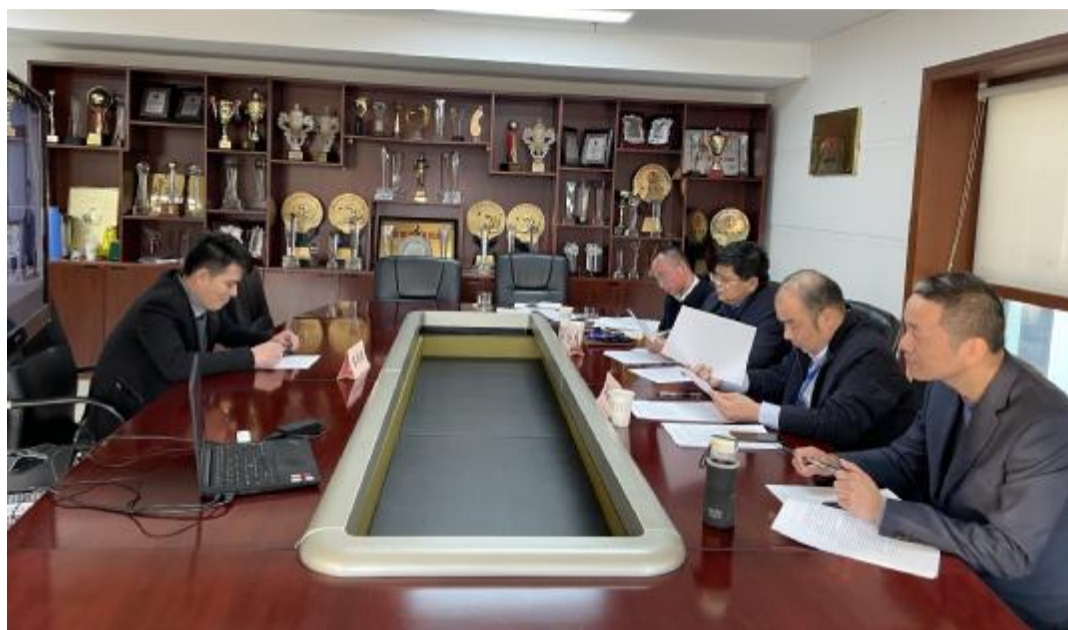
（杭安公司 梅瑞成）

打通发展双通道 激发人才新动能

自2015年集团实施《专业序列晋升管理办法》以来,为员工提供了工程、造价、财务、综合四大序列的专业晋升通道,员工获得发展机会,企业收获稳定成长的专业人才。

今年共收到部门和分公司推荐评审90人,经资格初审后,58人通过审查,进入到专家评审评分环节,该阶段则更突出对“专业能力”的审查,强调工作能力与专业职务的匹配度。同时,还对破格及P3级别及以上的人员组织了面试答辩,由专家评委对其任职资格进行全面审查。答辩人员总结工作成果,进行述职汇报,并提出优化工作的思路和方法。专家评委根据各序列分级标准,对答辩人员的以往工作经历、目前工作业绩、未来发展潜力进行询问和评估,从专业思维能力、问题解决能力、组织协调力等维度考察答辩人员是否达到相应专业级别要求,并对答辩人员后续提升方向进行指导。

经严格审查,最终有48人通过评审,取得专业序列资格,获得专业发展的认可。近年来,集团先后推出“专业序列职务晋升”、“杭建研习社”、“领航计



划”、“护航计划”等一系列员工成长成才举措,为员工搭建起学习和职业发展的平台,让优秀人才获得晋升和待遇提升机会,也为集团高质量发展提供坚实的人才保障。(人力资源部 茹辛奇)

虎跃迎新 共话发展

——集团工会开展老干部迎春慰问座谈会



1月7日上午,值此农历虎年春节即将来临之际,集团工会特邀离休干部、劳模、老领导们来到

西湖南侧的青藤茶楼召

开迎春座谈会。集团副董事长、工会主席郑育辉,工会副主席李雯等出席座谈会,大家欢聚一堂,辞旧迎新,共谋发展。

郑主席围绕集团改革攻坚、转型升级做了重点阐述,他指出,2021年对集团来说是极不寻常的一年,面对严峻复杂的经济环境、新冠疫情和艰巨繁重的改革攻坚,集团承压奋进,各项工作取得突破进展,这些成绩的取得得益于各位老干部打下的坚实基础,得益于集团全体干部职工

的奋力拼搏和共同努力,并代表集团全体职工对关心、支持集团事业发展的老干部致以崇高敬意和衷心感谢,同时也向老干部通报了集团2021年在企业改革、党建、经营管理方面取得的阶段性成果及下一步打算,感谢老干部多年来对集团工作的理解、配合及支持。

老干部们热情高涨,畅所欲言,对集团过去一年所取得成绩充分肯定,对集团2021年为老干部所做的工作表示感谢,对集团产业发展提出了很好的看法和意见,并表示将一如既往地支持集团的工作,相信在集团领导班子带领下,在全体职工共同努力下,集团的明天一定会更加美好。

郑主席表示,老干部是集团的宝贵财富,希望老干部在保持身心健康的同时,一如既往地关心、支持集团发展,发挥好参谋助手作用,积极发挥余热。集团也将进一步强化老干部工作,认真落实好老干部政策和老干部提出的意见建议,让老干部们老有所依、老有所养、老有所学、老有所乐。

会后,集团工会副主席李雯一行专门登门拜访了因病不能参加聚会的老干部们,送去新春祝福和慰问金,叮嘱他们一定要注意防寒保暖,好好保重身体,祝愿他们生活幸福、健康长寿。(综合办 沈岑)

杭构集团受邀参与起草行业标准规范

《预拌混凝土生产企业废水回收利用规范》JC/T 2647-2021标准于2021年8月21日发布,2022年2月1日实施。该标准由建筑材料工业技术情报研究所主编,杭构集团受邀成为负责起草该标准单位之一,杭构·砼二分公司徐忠来,杭构新材公司刘岩参与其中。

该标准适用于预拌混凝土生产企业废水回收利用技术,标准在现行标准《预拌混凝土绿色生产及管理技术规程》JGJ/T 328-2014基础上,将进一步明确废水性能指标要求及应用办法,对废水在混凝土中的比例、废水重固含量的浓度、废水中有害成分限量、可适用的混凝土强度等级范围等作出明确规定。

杭构集团作为成立多年的大型专业化混凝土企业,此次参编该标准,能有效将混凝土废水回收应用的技术实践经验融合到标准中,有利于废水回收利用推广及混凝土质量控制,用实际行动践行国家绿色发展理念,推动预拌混凝土产业高质量发展。(杭构集团 徐忠来)

技术创新 解决企业难题 成果发布 助推企业发展

——杭构集团2021年度职工技术创新项目评审及发布会顺利召开

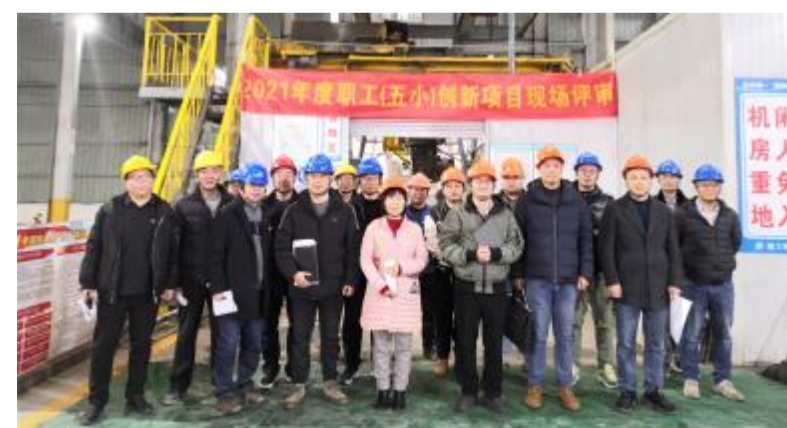
为加强职工技术创新交流,促进技术成果转化,杭构集团2021年度职工技术创新(五小)项目评审及发布会于1月6日顺利召开。杭构集团工会主席、技协组组长吕翔,总工程师、技协副组长相玉成,基层各单位技术负责人、工会主席、职业技能带头人、创新成果项目主创人员及职工技协组有关人员等20余人参加了此次评审发布会。会议由工会主席、职工技协组组长吕翔主持。

2021年,杭构集团技术创新(五小)项目年初立项17项,后期增加1项共18项,最终完成并形成成果11项。在已完成的11项技术创新(五小)项目中,实际应用项目较多。评审会现场,各项目主创人员通过PPT演示汇报、现场观摩汇报等形式向专家评委组详细讲解了创新成果的发明过程、日常应用及取得的成效。专家评委组由各单位技术负责人、工会主席、职业技能带头人及技协组有关人员组成。结合评审现场的成果展示,课题相关负责人的汇报讲解、课题完成度以及该课题是否能够为企业提质增效发挥作用等方面进行综合审查打分,最终8

项成果脱颖而出,获评为“2021年度杭构集团技术创新(五小)”优秀成果。其中,杭构·建工建材公司沈建明的“布料机——“开关量”无线模块传输控制系统改进”项目、杭构新材公司刘岩的“一种机制砂调节剂的制备”项目和杭构·砼二分公司俞国钢的“欧曼(福田)搅拌车前轮保险垫片的改进”项目获杭州市建设系统“五小”创新成果;由杭构·建工砼公司曹春农、杭构新材公司刘岩等合作的“高强度性能混凝土的研发配制及泵送施工”项目以及杭构·建工建材公司沈建明的“码垛机、卸垛机设备安全提升改造”项目获公司技术创新(五小)成果二等奖;杭构·建工建材公司方志根的“PC构件大流动、低保坍混凝土研制”项目、杭构·建工砼公司潘建法的“搅拌楼后台上料电控系统的整合”项目以及杭构·砼二分公司方忠良的“改造泥浆泵减少黄沙流入污水池”项目获公司技术创新(五小)成果三等奖。

评审发布会现场,杭构集团相关领导就2021年度职工技术创新工作进行了总结发言。杭构集团总工程师

相玉成提出,“创新”最重要的成果是解决企业实际问题,提高生产效率,本次评审发布会是企业内部跨单位的创新项目研讨会,各单位要以此为契机,多做成果剖析研究,提升成果应用效果,真正做到提质增效。杭构集团工会主席吕翔提出,杭构集团工会和职工技协配合公司行政努力搭建平台,鼓励职工技术创新,已形成良好的职工创新氛围;依托公司市级高级技能人才(劳模)、建设系统、公司级三级创新工作室,从2012年至今,杭构集团已开展职工创新成果发布会11余次,形成技术创新成果72项,为公司提质增效、管理提升发挥了重要作用。他希望各单位要加强协同合作,进一步激发职工技术创新热情与创造活力,将有形的创新成果转化到无限的创新潜力,继续推进科技创新成果转化和推广应用,科技创新再结硕果。(杭构集团 孙政平)



党建品牌建设

迎新祈福玉皇山 登高望远天地宽

为表达对新一年的祝福与期望,杭安人以登高望远的方式迈向新的一年,迎接更加美好的新生活。1月1日早晨,杭安公司开展主题为“迎亚运、贺新年、谋新篇”的迎新活动,全体员工齐聚玉皇山下,呼吸着新鲜的空气,心怀对2022年的美好憧憬,登高望远,喜迎新年。本次活动还特别邀请了杭州建工集团、杭构集团等单位的领导和代表。

玉皇山原名龙山,因远望如巨龙横卧而得名,与凤凰山首尾相连,有龙飞凤舞的美称。玉皇山峰峦峻秀,奇石异洞,竹树交翠。不但自然风光秀丽,而且人文景观荟萃。

全体人员在林海亭前拍好集体照,便顺着古老而又蜿蜒的青石台阶拾阶而上。虽是冬日,山中的景象却有着秋的温暖与斑斓,一路上,大家你追我赶拾阶而上,有些健身达人身轻如燕,也有缺乏锻炼者,咬牙坚持,但是彼此之间相互鼓励,加油鼓劲,最终顺利登上山顶。山顶远眺,神清气爽,心情舒畅,湖光山色尽收眼底。近



看西子湖,如一颗明珠镶嵌在群山之间,远望钱塘江,似一条游龙卧在天地间。

新年登高望远活动,是一场热烈的感情互动,是一次与大自然的亲密拥抱,激发了员工户外锻炼的热情,也让大家又一次感受到了团队的温暖与力量。活动中展示的顽强拼搏、团结协作、勇攀高峰精神必将成为公司发展的源动力,推动公司不断迈向新台阶。(杭安公司 章泽洪)

内训学校

夯实安全生产基础 绷紧安全生产弦

9月1日,新《安全生产法》正式实施,集团各项目部、厂区陆续开展了相关培训。

为宣贯落实新《安全生产法》,提高职工安全生产意识及安全生产法律意识,增强工会劳动安全监督保护意识,近日,杭构集团组织开展新《中华人民共和国安全生产法》专题培训。本次培训邀请了浙江省安全生产教材编写组成员、浙江省安全生产宣传教育中心资深特聘讲师陈国钧主讲。杭构集团副总经理王永强、党委副书记、工会主席吕翔,各分子公司部门负责人、安全负责人、安全员、班组长及杭构集团工会安全生产监督委员会相关人员近50人参加了此次培训。

培训伊始,陈国钧老师以“身处建筑物内,亦或陌生环境下,各位是否会留意安全通道、逃生路线所在?”这一提问作为切入点展开讨论。学员们立即进入状态,通过思考自己的日常安全习惯,从“要我安全”转变为“我要安全”;有了“我要安全”的思维,陈老师继续运用诙谐生动的语言,通过案例分析、提问互动答

疑等方式,对修改后的新《安全生产法》主要内容进行了深入解读和宣贯。陈老师提醒参会学员,在日常工作中尤其要关注“员工心理、行为习惯”安全盲区,要关注身边人的身体状况、心理状况和行为习惯,及时做好心理疏导、精神慰藉,防范员工行为异常导致事故的发生。

培训会上,王永强副总经理、吕翔工会主席也先后就扎实安全工作、提高安全意识等方面提出要求。王总指出,通过本次安全培训学习,大家要继续树立牢固的安全意识和责任意识,珍惜培训机会,尤其是负责安全工作的相关人员,要不断学习,提高自身素质,把安全工作做得更扎实、更深入、更到位。吕翔主席指出,公司负责安全工作以及安全生产监督工作者不仅要提高自身安全意识和安全素质,更要督促身边的人增强安全生产意识,要牢记“安全第一,预防为主,综合治理”十二字方针,严格落实岗位安全生产责任,“习惯成自然”,把安全工作落实到日常,切实维护全体员工生命财产安全,为企业保驾护航。(杭构集团 孙政平、毛晓宇)

Year-end Inventory 年终盘点

我们的 2021

2021年杭州建工大事记回顾

01 建党忆百年 学党史 话初心

2021年是建党一百周年，集团党委积极落实党史学习教育，紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，开展了为期两个月的党史专题学习，结合企业三年发展规划和工作实际，开展“回顾建党百年征程，重燃创新创业激情”党史学习感悟征集活动，在微信公众号上连续三个月刊载系列征文，号召全体党员群众深入学习党史精神，为企业发展献计献策，各单位也通过党员固定日等方式开展党史学习教育。

献礼建党百年，集团党委开展了以“不忘初心跟党走，永葆激情谋发展”为主题的系列活动。各单位组织观看了庆祝中国共产党成立100周年大会直播，学习习近平“七一”讲话精神，坚定理想信念；组织职工赴贵州遵义、嘉兴南湖、韶山长沙等参观红色阵地，重温红色历史，接受党性教育；开展党员义务献血活动，激发党员干部的社会担当；组织观看爱国主义



教育影片，重温初心使命，赓续红色血脉。八位离休干部、老党员们还获得了党中央颁发的“光荣在党50年”纪念章，以此激励一代又一代共产党员为实现共产主义拼搏奉献、接续奋斗。

02 奋进十四五 规划新蓝图

2021年是“十四五”开局之年，为全面提升集团高质量发展水平，实现企业二次飞跃，集团制定了《杭州建工集团有限责任公司2021-2023年战略发展规划》，这份纲领性文件，对集团的持续健康发展具有十分重要的指导意义，总结了杭州建工十余年来快速发展的有益经验，提出了“市场为导、能力

升级、资源聚变”的发展方针，从进一步提升自我经营能力、创新体制与机制、强化精细化管理、加强风控体系建设、推进产融结合、丰富产业链的价值点、培育新的经济增长点、优化企业资源、加强科技创新、深化党建引领作用等十三大措施具体落实企业发展目标，绘制了“十四五”发展的宏伟新蓝图。

03 深耕区域市场 优化产业布局 提升业务品类

2021年，集团在继续贯彻“大市场、大基地、大项目”发展战略的基础上，立足浙江市场，深耕区域市场，紧盯细分市场，成立了嘉兴分公司、厦门分公司和杭州建工钢结构有限责任公司；同时加大公开市场投标力度，积极引进优质项目经理，重点攻坚大型公建项目、政府投资项目或国企背景项目，成功承接了造价超10.8亿项目，创下了企业发展历史上单体施工项目合同额之最，还承接了一个合同额超8亿元项目及多个超亿元项目，经营工作实现稳健发展。

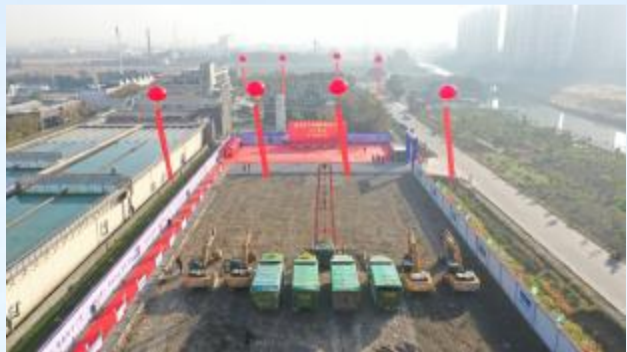
此外，杭安公司也承接了多个超亿元、公建项目：余政工出[2020]16号（浙江大学校友企业总部经济园二期3地块）安装工程、浙江省之江文化中心建设工程安装工程、嘉善县千岛湖供水工程，单体大项目的承接不仅有利于资源集约化，更有效树立了企业品牌，拓宽了经营之路。杭构·砼二分公司在继2018年签订了首个超亿元的商品混凝土合同且供应



混凝土超20万m³——中铁二十二局集团杭州地铁3号线3-4标段项目后，再次拿下超亿元混凝土销售合同——浙江省建工集团浙江大学校友企业总部经济园二期1地块。

04 多个公建项目开工 跑出城市发展“加速度”

2021年，集团及所属子公司中标的多个公建项目，瑞安市公安（交警）业务技术用房建设工程、嘉善县千岛湖供水工程、杭州市滨江区教育局北塘河小学及幼儿园工程、遂昌县市民服务中心改造工程·智能化项目等已陆续开工。项目部将严把安全关、质量关、进度关，科学施工，规范管理，用心打造精品工程，为城市建设“添砖加瓦”。



05 果实丰收 拿下多个国家奖

一分耕耘，一分收获。2021年，集团上下凭借着优良的品质与口碑，收获了不少国家级奖项。工程方面，浙江湖州PPP项目弁南大道及连接线工程（弁南钢结构桥梁）获得中国钢结构行业最高奖项——中国钢结构金奖，钢结构分公司经理詹根华作为在第十四届“中国钢结构金奖”工程创优活动中作出突出贡献的项目经理也受到了表彰；杭安公司参与建设的杭州奥体中心主体育场、嘉善县文化惠民项目荣获建设工程国家最高质量奖“鲁班奖”，参与建设的杭政储出[2015]5号地块其他商务用房项目荣获“国家优质工程奖”。技术方面，共获得16项国家专利，杭构集团还受邀参与起草了行业标准规范《预拌混凝土生产企业废水回收利用规范》JC/T 2647-2021标准，荣获了“2019-2020年度中国混凝土行业高质量发展示范企业”称号。



06 新基地 再起航

杭构集团闲林新基地筹建组及砼二分公司筹建人员“一岗多职”，在保证老基地生产运营正常开展的同时，排除万难、同舟共济，将新基地从“三无场地”建设成为涵盖2条4.5m³混凝土生产线，全封闭隔音、防尘且具有独立砂石堆场的“新型环保、智能化”搅拌站。10月15日成功试拌出料，并在2021-2022跨年之际，成功完成首个大方量底板混凝土浇筑。

闲林新基地的投入使用，将从硬件设施、管理理念、运营管控等各方面将杭构混凝土产品发展带向新高度，走向行业发展的前列，实现高质量可持续发展。



07 上“新”产品 助力杭城建设

探索新业态、培育新动能，在亚运前管片需求高峰结束后，面对业务急剧收缩的外部市场环境，杭构集团仁和基地重启装配式构件生产线，5月份，瞄准市场进入机会，顺利洽谈、签约多个PC构件项目工程，全年生产供应的PC构件项目共13个，至12月底收官8个。此外，基地与杭州市市政公用建设开发集团签订了合作意向书，研发生产结构装饰一体化PC构件新材料，打造精品预制构件生产线。同时革新改造生产流程和工装，PC构件产能由最初的日产30方，于11月上升到日产100方，生产效率大幅提高。基地还积极拓展承



接“新品”矩形顶管，精心组织，提前筹划，第一节“新品”于1月5日顺利装车，发往杭州地铁6号线枫桦西路站，为杭城建设不遗余力。

08 展杭建风采 铸工匠精神

2021年，集团结合庆祝建党一百周年主题，开展了一系列“弘扬劳动美德，争创竞赛佳绩”立功竞赛活动，以优异的成绩向党的百岁生日献礼。

11月承办了2021年杭州市“926工匠日杯”暨“杭州建工杯”钢筋工职业技能竞赛，选送的技能工人获得第二、第五名的好成绩，集团获得优秀组织奖；10月杭构集团承办的“‘926工匠日杯’2021年杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛”上，拿下了团体一二等奖；在省、市建筑信息模型技术员职业技能竞赛和省防水工程职业技能竞赛上，选送技术人员和工人也



在激烈的比赛中脱颖而出，获得多项第一名，展现了杭建人的风采，弘扬了工匠精神。

09 校企合作 共育人才

11月25日上午，集团和浙江建设职业技术学院工程造价学院联合成立的“建设管理类双师型培养培训基地”在云谷9号地块项目部正式挂牌。双方将以此为契机，共同搭建校企合作良好平台，优势互补，资源共享，推动产学研合作，提升协同育人能力。

为提升雇主品牌，集团积极参与了浙江建设职业技术学院“大国工匠进校园”系列讲座活动，选送BIM中心主任冯芬芬为该校BIM专业学生讲授《企业BIM技术应用及实践》课程。杭安公司则一直持续与浙江建设技师学院校企合作共建，以“每周（周四）一课”的形式，联合为浙江建设技师学院16个班技术班学生培训授课。双方以企



业需求为导向，以培养适合社会需要的毕业生为目标，在人才培养、学术交流、实习实训等方面加强交流与沟通，为企业发展培养优秀的后备技术人员。

10 拓展优质客户 劳务走向高质量发展

广通劳务积极贯彻优化提升的经营方针，拓展优质客户，并初见成效。2021年广通劳务与央企国企签约合同共12个，合同造价共7亿余元，其中超过2亿元的项目1个。2021年广通劳务在大企业备案准入共10家，包括中国二十冶、中

建八局等“中字头”企业及上海隧道、陕西路桥等。广通劳务通过优质客户的拓展，项目规模化优势已经显现，经营增长模式基本实现了从高速增长向高质量发展的转变。