



浙企准字第A001号  
2018年11月10日第  
10期(总第366期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路306号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 品质为先 匠心为本

### 杭州建工杨柳郡项目再度迎来大型施工观摩会

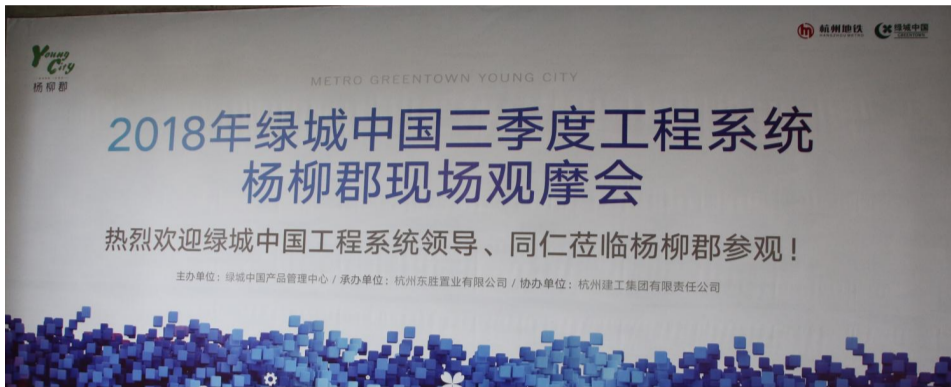
作为杭州建工样板工程的绿城杨柳郡四期项目,在成功召开广厦2018年施工现场观摩会之后,又于10月26日迎来了绿城2018优秀示范工地观摩会和杭州市建设工程质量安全监督总站“助力环境提升,互学互看共促进”活动观摩会。

26日上午,绿城集团的200余位工程系统骨干员工齐聚杨柳郡项目现场,绿城中国助理总裁肖力、绿城中国产品中心总经理何信南、绿城杨柳郡集团总经理顾建明、杭州建工集团总经理宋志刚等领导参加了此次活动。绿城中国助理总裁肖力致辞,杭州杨柳郡项目执行总经理马夏飞、杭州建工集团总经理宋志刚分别分享了项目公司管控经验和施工总包单位营造经验。

杨柳郡项目展示了施工样板区、安全施工体验区、工艺样板区等多个区域。项目部以品质为先,对工程质量管控建立了“工程质量实测实量评估体系”,在施工前合理设置质量控制点,在施工中严格过程质量控制,确保工程高标准、严要求的实施。同时,以先进的施工技术、施工工艺来提高工程质量,以新技术、新材料的推广,让工程质量更上一层楼。

讲解员现场解说和演示杨柳郡在房屋建设中看得到的和看不到的细节。面对杨柳郡优质的工程建设,现场参观人员纷纷拿出手机拍照,或与讲解员深入交流,了解工程构建与施工过程,学习杨柳郡的优秀经验。

在下午的杭州市建设工程质量安全监督总站“助力环境提升,互学互看共促进”活动观摩会议上,总站党委委员、副站长刘翔,巡查一科科长黎晓伟,巡查二科科长陆勇,巡查三科科长金彪及杭州部分总站监管建设工程建设、施工、监理企业及项目负责人参加了会议。



杭州建工集团总经理助理、工程管理部经理王黎明详细介绍了杨柳郡四期的项目基本情况及项目部在扬尘管控、文明施工、工程质量安全、“红色匠心”党建品牌建设等方面的措施。

1.围挡门楼、“五小”设施标准化。严格依照《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2013)、杭州市建委、市总站的要求设置和维护围挡门楼、“五小”设施。

2.降噪降尘具体化。为积极提升企业文明施工形象,项目部精心制作了定型化安装材料堆场、安装制作加工间等专门区域,在危险区域设置定型化防护棚(围栏)、安全通道防护棚等,确保作业人员安全。

3.文明施工和环境保护教育经常化。项目部为切实增强员工文明施工和环境保护意识,将文明施工与环境保护人开办的民工学校、民工三级安全教育、每天“晨教”平台安全教育必讲内容,再以生活区张贴宣传漫画等形式为辅助,积极营造“争做文明员工、争做文明杭州人”的良好氛围,进而达到“员工走过路过,文明施工和环境保护教育不放过”的效果,让文明意识“植入”到项目员工头脑中。

4.环境保护节能化。项目部积极倡导文明施工,做好工地洁化、硬化、美化外,为有效控制工程施工中的扬尘,工地设置了净车冲洗设施,配置洒水汽车、雾炮、地面与高空喷淋设施与PM2.5显示仪联动,项目部还废物利用,变废为宝,将节能环保、绿色低碳的理念融入了员工们工作生活的方方面面。

5.关爱民工人心化。项目部在倡导“文明施工、环境保护、做文明人”内容教育过程中,还“做足”关爱民工人心化文章。生活区设置了医务室、贵重物品存放柜、自助伙房、洗衣机等;考虑到员工业余生活的丰富性,因地制宜地创办了篮球场、乒乓球台、阅览室、影视播放站。不少员工也曾对项目负责人开玩笑说,“工地待我们这么好,做文明杭州人,都是为我们好,我也要成为新杭州人啦!”

6.项目党建规范化。作为新时期党建堡垒作用的发挥,项目部开工伊始,就成立了项目党支部,自创流动党员亮身份“五步法”,积极开展党建联建活动,设立流动党员安全监督岗,签订责任书,让党建与项目抓质量安全、文明施工、扬尘控制紧密结合,充分发挥民工流动党员先锋模范作用,让“红色匠心”党建成为安全生产的助推器。

参会人员进行现场观摩,纷纷表示要积极学习杨柳郡的先进经验和做法,积极做好扬尘管控和安全管理。

“质量是企业的生命!”长期以来,杭州建工一直深深地秉持这一理念,杨柳郡项目管理团队也始终坚定地践行这一理念。召开观摩会是杭州建工高品质、好口碑、强品牌的体现,杭州建工也将继续以品质为先,以匠心为本,自主创新,深入推广绿色施工、文明施工,为杭州的城市建设添一份色彩!

(综合办 刘愈;工程管理部 全逸敏)

### 杭州建工首个装配式公共建筑 PC 构件成功吊装

杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆建项目是杭州建工集团首个采用装配式混凝土构件的公共建筑项目,总建筑面积11045㎡。其中地上建筑面积约8325㎡(含连廊面积325㎡),地下建筑约2720㎡,另不计容积率架空层面积746.73㎡。三好楼为装配式整体式框架结构,求是楼为装配式整体式框架剪力墙结构。主体上部采用预制装配式构件和现浇钢筋相结合的结构体系,预制率达到20.15%。

10月11日上午7时,杭州第二中学东河校区求是楼1区建筑装配式PC构件正式开始吊装。构件吊装前,项目部、杭安吊装队提前两天在项目部举行碰头会,对构件装配连接构造详图,包括



就位,一切准备工作按方案有序进行,上午7点第一块PC板准确无误吊装成功。下午4时,1区楼板全部准确无误地吊装完成,吊装取得圆满成功!此次吊装成功,是集团相关部门和项目部的通力合作的成果,更得到了集团下属子公司杭安集团、杭安公司的大力支持与配合,是真正意义上的集团、杭安三家单位间的默契合作,体现了杭州建工集团团队协作、合作共赢的企业精神。

吊装结束后,由甲方、代建、监理、杭安、杭安项目部及参加本次吊装的所有人员,对首次吊装过程中存在的问题进行总结、探讨和交流,以便后续施工顺利有序进行。

“求是”的基础从一块块构件的拼搭起步,也象征着未来杭州建工的工业化之路将携带着杭二中的“求是”和“三好”精神越走越宽、越走越好!

(三分公司 严国胜)

## 树标杆 增亮点 高标准 创精品

### 集团召开 2018 年度第三季度生产例会暨总经理议事会

10月30日下午,集团在九楼会议室召开了第三季度生产例会暨总经理议事会。会议由总经理助理王黎明主持,集团副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚、副总经理邢军、财务总监叶曼桦、总工程师王明波、总经济师唐建平集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理共计二十余人参会,河南分公司、徐国栋项目部和山西分公司以视频连接的方式参与本次会议。

会议首先对三季度巡查情况进行了通报。本次巡查历经十余天,覆盖了在杭分公司以及河南、安徽两个分公司共计13只项目,巡查组对被查项目质量、安全、文明施工、市场行为、大型机械设备一体化管理等方面进行了全面的检查,开出限期整改通知单。本次巡查中,安徽分公司固镇碧桂园项目和河南分公司何伟良项目均表现优秀,得到了巡查组人员的一致认可,集团给予嘉奖。

随后,工程管理部回顾通报了三季度关于视频监控安装、民工工资专户落实等工作内容和安全生产情况,要求各分公司劳务专管员要加强民工工资专户管理工作,根据要求通过民工工资专户进行工资发放。总的来看,三季度安全形势总体平稳,亮点项目逐渐增多。交叉互检活动、现场观摩会促进了各分公司、项目部间的交流学习,提升了工程资料规范化、标准化管理及安全生产管理的意识和水平,获得了一定成效,树立了良好的企业形象。

离2019年春节仅有三个月时间,接下来的工作如何开展?会议要求,一是要始终绷紧安全这根弦,正确认识当前安全生产的严峻形势,落实好冬



季施工交底工作,做好相关应急预案,确保冬季安全生产管理;二是要根据季度检查重要安全隐患情况,为加强机械设备一体化管理,开展机械设备专项检查;三是要深入贯彻落实浙江省委关于扬尘管控治理文件精神,以《浙江省打赢蓝天保卫战三年行动计划》为指导,做好现场扬尘防治工作;四是要认真组织学习2018年9月住建部编制的《工程质量安全管理手册》,通过学习来规范质量安全管理行为,落实主体责任,提高质量安全管理水平。

各分公司分别就所属分公司重点项目的生产情况、产值完成情况等做了汇报,并就11、12月生产计划作了简要安排。各分公司经理还就项目管理中遇到的难点、困难在会上开展了充分的讨论。各部门负责人提醒了四季度工作中需要注意的重点问题并强调了行业新规定。

在听取与会人员的发言后,宋志刚总经理结合前三季度生产经营形势和三季度巡查报告内容作了小结点评,并针对节前工作重点做了重要指示:

一、加快开工进程,确保按期交付。各项目部要加快新承接项目的开工进程,抓紧节前的施工黄金

阶段抢工期,确保项目安全生产、按时交付,尽快将新承接业务转化为产值。各分公司、各部门要加强服务意识,急项目之所急,全力配合项目部办事人员做好服务工作。

二、重视季度检查,保障安全生产。要认真重视三季度巡查整改单和巡查报告列明的问题,及时整改;对各个项目管理中存在的共性问题,要作为分公司的自查重点来加强日常管理。季度巡查力求项目检查深入细致,摒弃走马观花的形式主义和避重就轻的检查,以求能真正帮助督促项目部发现问题并解决落实到位。安全生产无小事,对安全生产工作不能麻痹大意,也不可有丝毫松懈,要始终抱着谨慎细致的工作态度来对待,保证节前安全生产工作的顺利进行。

三、强化品牌效应,树立标杆项目。10月上旬,广厦控股质量安全现场观摩会在杨柳郡四期项目部圆满召开,更吸引了市总站、绿城集团等建设行政主管部门和相关同行前来交流指导学习,给企业带来了良好的社会效益和推广效应。各分公司、项目部要认真学习杨柳郡四期先进的管理经验和模式,将项目标准化管理、标准化施工工艺等亮点经验运用到自身项目中,进一步提升项目现场管理水平,以期涌现出更多亮点标杆项目。

四、注重人才培养,加强人文关怀。针对施工行业特点,集团要加强人才培养、完善人员晋升通道,更要加强对员工的人文关怀,为企业留住人才、培养人才、发展人才,加强人才储备厚度。

最后奋战60天,集团各项年度主要经济指标完成情况有望再创历史新高。一步一个脚印,我们正在向“百亿杭建”稳步迈进!

(工程管理部 陈玉洁)

### 康恒·滨湖蓝湾 7#、9# 楼工程荣获 蚌埠市“珍珠杯”市优质工程奖

近日,从安徽蚌埠市住房和城乡建设委员会传来喜讯,由杭州建工集团安徽分公司承建的蚌埠康恒·滨湖蓝湾项目7#和9#楼两项工程,在众多参评的项目中脱颖而出,荣获2018年度蚌埠市建设工程质量

最高奖——“珍珠杯”(市级优质工程)奖。值得一提的是,此次是继康恒·嘉和豪庭2#、5#楼喜获2017年度“珍珠杯”后,又一次同一个项目两项单体工程同时获此殊荣。(安徽分公司 常化利)

### 杭报聚焦混凝土行业转型升级—— 建工混凝土“绿色大改造” 助力杭州地铁3号线

眼下,杭州地铁正在加紧建设中。二期、三期在建线路有11条,地铁工地达147个,建设进度也是日日有新变化。最近,位于丁桥的3号线一期工程SG3-10标段已经开始浇筑连续墙了,为下一步基坑开挖支护打下了基础。如此大的建设量,作为原材料之一的混凝土供应量跟得上吗?质量怎么样?这成了市民最关注的话题。

作为地铁SG3-10标段的混凝土供应商,杭报·杭州建工混凝土有限公司(以下简称“建工混凝土”)总经理沈彪在近日接受了杭州日报的采访:“我们正在全力加快混凝土供应,保障杭州地铁建设,助力提升市重点工程建设质量。”

建工混凝土生产的预拌混凝土广泛应用于城市市政、隧道、城建等各重点工程项目

中。目前,重点保障地铁3号线SG3-10标段、丁桥单元的公园兼社会公共停车场、香积寺路西延工程等重大市政、公建基础设施项目的混凝土供应保障。

不仅如此,为确保绿色生产需要,建工混凝土全面提高运营全过程管控,对原有“砂石分离、污水处理回用系统”使用效能进行了自主改造提升,想方设法提升生产中“防污降排”工作水平,改造后,系统1至8月累计共回用生产污水约4万吨,共分离砂石约3000吨,形成搅拌站厂区“排水、沉淀、处理、再利用”的水、废料循环利用系统,满足绿色生产需求。

沈彪表示,将全力保障城市建设,为加快推进杭州城市国际化作出新的贡献。(通讯员:吕朝)

## 技能比武展风采

## 杭构集团“2018年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛”圆满收官

为切实预防和减少安全生产事故,提升驾驶操作人员安全生产遵章守法意识及安全行车技能,继6月份“安全生产月”、“安全生产万里行”启动仪式及首轮搅拌车驾驶员技术比武活动后,10月30、31日,杭构集团进行了本年度的第二轮搅拌车驾驶员技术比武。

根据所制订的“比武规则”,本轮比武经抽签确定各单位比武先后次序,由“比武工作小组”选定的考官组成五队考核小组,对选定单位的当天当班驾驶员,随机按不同车型确定5名参赛人员实行单人跟车考评,同时设立口头答题环节,在跟车考评时随机抽取理论知识题现场作答。考评由考官跟车依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。经过为期两天的竞技,杭构·建工建材公司搅拌车队拔得头筹,杭构·建工砼公司、砼二分公司搅拌车队分获第2、3名。从本次驾驶员技术比武看出,杭构集团各生产基地搅拌车车况在普遍得到改善的基础上,驾驶员行车文明礼让意识均有明显地提高,尤其在搅拌车运输过程中,

驾驶员的行车习惯规范也有了不同程度的改善。虽然成绩喜人,但是考核小组仍然建议各单位在日常管理中要注重细节,时刻紧绷安全这根弦,同时加强对新进驾驶员的理论知识培训,提高驾驶员队伍整体作业技术水平;加强日常车辆保养,提高设备完好率,保障行车安全。本次技术比武,在杭构集团仁和基地还举行了场内机动车、运料车驾驶员实操比武,比武按《国家职业标准——汽车驾驶员(高级工、技师)中的大车驾驶“车辆移库”》为标准进行。

随着第二轮搅拌车驾驶员技术比武顺利结束,为期6个月的2018年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛圆满收官。本年度经过两轮角逐,通过考评组综合评定,最终杭构·建工建材公司搅拌车队以总分999.5分获得2018年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛团体一等奖,杭构·砼二分公司、建工砼公司搅拌车队分获团体二、三等奖,杭构·建工建材公司构件场内机动车队获优

秀组织奖。根据考核小组跟车考评结果,2018年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛实际操作成绩前六名分别为杭构·建工建材公司搅拌车队周万景、杭构·建工建材公司搅拌车队韩成林、杭构·建工砼公司搅拌车队曹华高、杭构·砼二分公司搅拌车队刘余册、杭构·建工砼公司搅拌车队王国军、杭构·砼二分公司搅拌车队王秀国。

本年度“比武”,提升了企业“驾驶员技术比武”的内涵,通过比细节、比日常、比单位整体管理水准,营造了企业健康、和谐的工作环境,有效促进了企业安全管理工作质效提升。

(杭构集团 袁松英)



## “巾帼不让须眉”

为进一步提升操作人员安全生产遵章守法意识,预防和减少作业安全事故,提高行车工整体技能水平,10月27日上午,杭构集团行车工岗位技能比武实操在杭构·建工建材公司管片生产车间拉开了序幕。杭构集团副总经理赵轶,工会主席王红霞,党委副书记、总经理助理吕翔亲临比赛现场。杭构·建工建材公司13名行车工参加了比赛。

杭构集团行车工技能比武,由应知、实操应知两部分组成。应知部分按30%计分,以GB6067—2010《起重机械安全规程》及杭构集团安全生产管理制度、相关工种岗位职责、安全操作规程、设备保养制度和规章制度为内容进行行车工理论知识笔试,采用闭卷测试方式;实操应知部分按70%计分,根据行车启停位置图进行现场吊运并计时。根据得分高低,设个人一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。为适应繁忙的生产

需要,第一场应知部分已于9月30日在杭构集团职工学校第一课堂考试完毕。

实操应知比赛现场,杭构集团工会主席王红霞首先

就本次比武规则与要求进行了宣贯,熟知了比武规则与要求后,行车工们按顺序依次进行比赛。比赛人员要在保证起吊物不摇晃的情况下以S形路线准确的绕过假人,同时提前打铃以示提醒,吊回钢筋后,需将1.5cm的钢筋插入直径15cm的圆筒中,紧凑的比赛流程设置,现场的紧张程度可想而知。经过近3个小时的比赛,13名行车工顺利完成实操应知项目,最后行车班班长胡桂花凭借娴熟的操作,并以参赛者中用时最短

的时间(3分18秒)夺得了实操应知部分的第一名!结合应知部分,胡桂花获得杭构集团行车工岗位技能比武一等奖,王根连、刘书娟获得二等奖,普朝英、范青女、刘书敏获得三等奖。

近年来,杭构集团不断深化着各岗位技能比武,以岗位练兵强素质、技术比武促提升,推动全体员工在各自岗位上增强学以致用、学有所长的能力,助推企业发展。

(杭构集团 丁燕)

## 杭安公司 BIM 技能比武成果发布会圆满落幕

杭安公司 BIM 技能大赛成果发布会于10月8日落幕。这次比赛的题目是一栋七层楼的酒店建筑,无地下室,总建筑面积约有15614平方米,建筑高度28米,系统涉及给排水系统、消防水、喷淋系统、新风系统、排风系统、空调水系统、强弱电系统等。

胡增强项目部 BIM 团队的主讲人任慧敏分享了团队分工、制图的思路想法和心得体会。她还向大家展示了成排的管线,排布有序,有些软件里没有的设备族,尝试一个个做出来,放在模型里,增加了整体模型的完整性。

张新云项目部的 BIM 团队由苏忠东上台主讲,该组在这次比赛中,积累了较多的经验,体现了特别的优势,尤其在屋面的建模中,很多阀门都做得

比较真实精细,小到一片法兰,甚至一个螺丝螺母都体现出来了,在场的评委和参赛队员都纷纷赞叹。

机电二分公司 BIM 团队的宋怀永通过自学画图知识,工作之余晚上加班完成,实属不易。

通过以上三个团队对自己的模型及 PPT 展示,评审组经过最后讨论,公布了获奖名单,张新云项目部获得一等奖,胡增强项目部获得二等奖,机电安装第二分公司获得三等奖。在热烈的掌声中,杭安公司对获奖团队发放了获奖证书及奖金。

评审组成员徐霞代表评审组对这次比赛在考评过程中发现的问题,做了一个比较全面的点评,总结6大点建模方面的技术建议,对参赛队员有着很好的指导作用,能大大提高建模效率,

帮助 BIM 新手少走许多弯路。

党委副书记、工会主席孙泉向大家强调了提高 BIM 技术水平对今后工作和职业发展的重要性,希望越来越多的年轻员工加快学习步伐,端正学习态度,提升自身综合素质。

会议最后,总工程师毛国伟指出,BIM 应用技术,不是只局限于这一次比赛,一个模型,希望青年员工,尤其是施工员,能经常去磨练自己的技能,不要荒废它,因为一旦中断,久而久之会变成生疏,甚至很难再拾回原来的热情。今后杭安公司每年都会举办类似的比赛,来督促大家在 BIM 技术方面的跟进,但更重要还是大家自发主动地去学习,不断提高 BIM 应用技术水平。

(杭安公司 王胡雅)

## 关注消防 珍爱生命 共创和谐工地

生产再忙,防火不忘。10月11日下午,集团安徽固镇碧桂园项目部组织开展了一场应急消防演练,项目部30余名工作人员参加了此次演练活动。



此次演练的目的是以实战拉练实训,提高全员消防意识,让每个员工掌握基本的消防知识,增强员工在紧急情况下的应变能力、自我防护能力,以便于在突发情况下能够采取有效措施消除火灾隐患。

为开展好此次演练,项目部成立了演练领导小组,提前做好消防应急预案,明确应急程序及各演练人员职责。项目部安全部门就消防安全基本知识对参与演练的员工进行普及,并展示灭火器种类及使用操作方法。

下午两点,火警突发,伴随着阵阵烟雾,固镇碧桂园项目部上演了一幕现实版的“火灾救援”。

“不要慌张,走消防应急通道!”固镇碧桂园项目经理、应急救援总指挥戴鸿广手持喇叭提醒疏散人员。消防演练队员紧急集结,手持灭火器实施灭

火;警戒组清理通道,设立警戒线,保障车辆进出;疏散组组织灾场人员撤离,并对疏散人员清点登记;通讯组确保现场通信畅通,时时通报救援情况;救护组将1名“伤员”用担架抬离危险区并实施妥善救治。整个演练现场井然有序,抢险人员忙而不乱,动作敏捷,受到现场观摩人员的一致好评。

通过此次演练,项目部员工及作业人员掌握了基本的消防知识和火灾发生后的应急处理能力。今后项目部还将进一步加强应急工作的培训宣传,增强应急预案的可行性,确保各救援组在紧急情况下能及时到位,在救援过程中保障灾中人员和设备的安全。演练也为项目部安全生产打下了坚实基础,对今后高效、有序地开展安全工作提供了更为坚实的保障。

(安徽分公司 鲁文斌)

## 安徽鼎元府邸二期工程 14#~17#楼顺利通过结构验收

10月10日下午,集团安徽蚌埠鼎元府邸二期工程14#~17#楼主体结构验收圆满完成,蚌埠市质监站、建设单位、设计单位、监理单位及项目部全体管理人员共同参加此次验收工作。

验收组在认真听取项目部关于建设工程中原材料的使用、施工情况、安全质量保证措施、自检结果等方面的汇报后,对工程资料与工程现场进行了细致检查。各方一致认为工程项目资料齐全,程序齐备、合法,施工规范、过程控制良好,主体结构符合设计要求,达到国家验收标准要求,同意通过验收。

在验收会上,验收组给予了鼎元府邸主体结构砼施工质量高度评价:“在主体结构施工过程中,一次结构混凝土浇筑质量优

良,砌体灰缝宽度、构造柱位置位置适宜,外观质量较好。”建设单位也对主体结构质量表示认可。项目经理表示,项目部将再接再厉,严把工程质量,抢抓施工进度,全力以赴将鼎元府邸项目打造成令业主满意的放心工程、精品工程、样板工程。

进入十月以来,项目部也全面进入攻坚阶段,目前,鼎元府邸二期项目14-17楼正处于抹灰阶段施工。由于受安徽省运动会的影响,混凝土、砂石原材料供应不及时,粉刷工作进度受到影响,项目部上下将齐心协力,与时间赛跑,力争在结构验收后的一个半月内完成14#~17#楼内外粉施工、屋面工程、地坪施工等工作,避免因冬季气温过低给施工质量带来负面影响,杜绝质量隐患。

(安徽分公司 丁连军)

## 武义百冷坑项目 强化班组分包管理 严控施工质量

深秋十月,走进武义百冷坑城中村改造项目工地现场,一座座色彩清新、高高耸立的村民公寓楼映入眼帘。前来巡视的村民代表们脸上露出了满意的笑容,“项目虽然尚未竣工,但着实让时刻关注项目进度和施工质量的我们心里更踏实了。”

武义百冷坑项目是村民集资兴建的城中村改造项目,为了让村民们放心,除专业监理外,业主还特地聘请了两位资深专业工程师全程跟踪监控。从主体结构施工到装饰装修施工,村委会及村民代表会不定时的到工地进行巡视,整个项目部的各项管理工作始终处于严格的监督之下。

目前,工程已进入装饰装修施工阶段的后期,工期紧张,为保证进度,项目部采取了许多作业、交叉作业的方式,及时调整施工计划,同时采取了召开会议、细化分工、签订责任书、制定严格的奖罚措施,以及严控工序交接和进场材料及成品、半成品质

量等手段,明确每个班组的工作范围和相应职责,提升施工人员的质量意识和安全意识,避免管理缺位,在确保质量与安全的前提下加快施工进度。

通过上述的一系列措施,项目部逐渐掌握了管理的主动权,扭转了被动局面,进一步把握了施工进度和质量要求。从最开始班组的抵触情绪以及一些管理人员的不理解,到后来的顺利实施,项目部费尽了心思,做了许多工作,返工、罚款、清退……态度坚决,赏罚分明,也正是这些措施的有效实施保证了工程质量达标,让项目获得了业主和监理的肯定。

质量是底线,安全是红线。目前武义百冷坑项目还在紧张的施工中,项目部将抓住这两条线进一步加大管理力度,统筹兼顾抓进度,力争年底前完成初竣工的既定目标,让公司放心,让业主满意。

(四分公司 徐雅民)

## 杭安公司通过“一体化”管理体系再认证审核

近日,杭安公司顺利通过质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系再认证审核。

现场审核期间,浙江公信认证有限公司委派3名认证专家组成审核组,按照拟定好的审核计划,通过抽样审核,对公司高层管理者、技术质检部、工程部(包括物供科)等部门,工会及杭州杭联热电有限公司超高压高温背压机组节能技改项目锅炉工程项目进行了现场审核。在此之前,审核组已于9月13-14日到衢州市妇幼保健院(衢州市儿童医院、衢州市妇产科医院等)暖通、消防、智能化工程项目部等实地查看,对现场

管理和相关台账资料做了详细审核。

在审核过程中,杭安公司各部门及项目部积极配合,认真听取审核组的意见,给审核组留下了较好的印象。专家们一致认为杭安公司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施,逐步走向成熟,并收到了非常明显的效果,总的发展态势非常健康。

通过本次“一体化”管理体系的再认证审核,杭安公司将改进不足之处,继续严格按照公司“一体化”管理体系的要求,在工作中严格执行,使公司的管理水平再上新台阶。

(杭安公司 王胡雅)

## 杭安公司中标海宁时尚创业园项目

近日,杭安公司中标海宁时尚创业园项目消防机电安装工程I标段项目,本项目造价4033万元,由海宁皮革时尚小镇投资开

发有限公司招标,建筑面积约179438平方米,该项目开启了杭安公司在海宁区域市场的又一新旅程。

(杭安公司 修燕)

## 杭安公司衢州市妇幼保健院项目 机电安装进入高峰期

目前,杭安公司机电安装第一分公司参建的衢州市妇幼保健院主体结构已全部结顶,机电安装工作进入高峰期。

衢州市妇幼保健院位于衢州市区三衢路与建新路交界处,分两期建设。一期规划总建筑面积约62585平方米,其中地上工程约44985平方米,包括门诊医技楼、病房、行政综合、后勤保障楼等,地下工程约17600平方米。建筑最大高度40.1米,地上最大层数9层,地下1层;单跨最大跨度8.4米(轻钢结构除外)。

响应公司号召,积极开拓新市场,抓住新机遇。该工程是机电安装第一分公司在衢州承接的首个工程,分公司以确保“衢江杯”,争创“钱江杯”为目标,派驻专业的施工

队伍进场安装施工,项目管理人员分工明确,互相监督,配合兄弟单位,保质保量的完成施工目标,让业主放心。

分公司不仅着力于现场施工质量,并致力于健全项目管理体系,完善资料库存档工作。分公司还配合杭安公司一体化管理体系检查,深入开展项目部一体化管理工作,对于分公司项目管理有着积极的意义,借鉴科学的管理模式,查漏补缺,才能保证工程又好又快的顺利进行。

做一个工程,建一个样板,保质保量的完成衢州市妇幼保健院机电工程的安装工作是分公司2018年的重要目标,为此我们会继续努力,配合兄弟单位,服务好业主,圆满完成施工任务!

(杭安公司 包凌玮)



# 平凡中的伟大

## 集团党委组织观看励志宣教影片《无手老师》

为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,进一步加强党员的思想道德建设,10月25日下午,集团党委组织部全体党员赴光影影城开展党员固定日活动——观看励志宣教影片《无手老师》。

《无手老师》讲述的是一个真实的感人故事——青海省模范残疾教师马复兴身残志坚、在贫困山区学校艰苦执教二十余载。他从小失去

双手,但是字却写得工工整整,画面的栩栩如生,学习成绩一直名列前茅。当他得知自己无法填报志愿上大学时,濒临崩溃的他仍然没有放弃,命运给了他一个担任小学代课老师的机会。为了提高教育水平,他四处跋涉去听课;为了山里贫困的孩子能上学,他把自己每个月的微薄收入全部贡献给他们。马老师的可贵之处在于他在遭受了人生的巨大挫折后,心中还能有一股不向命

运低头的顽强信念,用小小的黑板为农村的孩子们插上了飞翔的翅膀。这样的“爱岗敬业、奉献社会”的时代精神使得党员们感触颇深,为大家提供了积极向上的正能量。

通过观影,大家都被马复兴真诚的生活态度和责任感所感染,纷纷表示在今后的工作中,要学习楷模精神,立足本职,充分发挥党员先锋模范作用,为集团的发展保驾护航。

(综合办 沈岑)

### 观后感

好人总会有好梦!马复兴一个平凡的乡村老师凭着顽强的意志,战胜了生活中的重重困难,在为别人的孩子着想成全别人的基础上,最后也成就了自己。正是这份大爱之心,使人们对他投来无比钦佩的目光,爱是人类正大无私的奉献,万事互相效力,我为人人,人人为我,正是这份大爱之心,使他书写出大写的人字,激励着无数人前进!

(钢结构分公司 单明华)

在看完电影《无手教师》后,我内心深有感触,在经历了如此多的磨难,无手老师马复兴却没有自暴自弃,而是自强不息。

纵观全影片,最让我有感触的是马复兴对幸福的定义,在这短短的几句话中,我不由深思什么是幸福,马复兴作为一个残疾人,却比我们大部分健全人要幸福,这是为什么呢?我意识到,正是因为他的残疾,他曾经失去了太多,所以在得到在他人看来过于普通寻常的事物都变得格外珍贵。

(技术质检部 李晓舟)

整部影片充满人性的光辉和温暖。教师情、亲情、友情、爱情巧妙的交织在一起,感人至深,催人奋进,展示了人性平凡而伟大的一面,是一部反映残疾人自强不息,敢于向命运挑战的影片。

集团党委结合“两学一做”学习教育契机,借此观影活动,在党员干部、员工中树立学习先进典型,用模范人物的感人事迹和崇高精神鼓励我们立足本职岗位,为集团发展保驾护航。

(造价咨询分公司 熊晓勤)



### 党建品牌建设



电影《无手老师》中朴实无华的对话,引人潸然泪下。

其一:有所为,就有所进,就有所成。一个肢体有残缺的人都活出了精彩人生,而我们呢?也许在困难面前就当了逃兵,得过且过,碌碌无为。人生只有一次,我们要好好珍惜,就像英国首相丘吉尔所说,成功没有秘诀,如果有的话,两点,第一点,坚持到底,永不放弃,第二点,当你想放弃的时候请回看第一点。其实很多事情不是我们做不到,而是我们放弃太早。

(综合办 李雯)

其二:怕,是一辈子的事。怕,代表有底线,是一种敬畏,也是理智的开端。没有怕的意识,人就会缺少理智,联想许多贪官污吏,起初怀着侥幸的心理,缺少对党纪党规的敬畏之心,一步步走上了犯罪的深渊。作为党员干部,我们要经常用“怕”字来提醒自己,约束自己,把纪律刻印在心上,时刻对党纪党规保持敬畏,培养高尚的道德情操,做有担当、有底线的人。

梦想是未来的现实,现实是梦想的起点。让我们积极行动起来,踏踏实实去做,时光不会辜负我们。

(审计·法务部 钱迎春)

影片以真人真事为例,马复兴老师淡泊名利、执着坚守、自强不息、甘于奉献,在三尺讲台上辛勤耕耘了30个春秋。看完后觉得自己做得真的不够,因为我们有手的我们本可以比无手的你做得更好,更好。无手老师,感谢你,让我们重拾斗志,懂得行源于心,力源于志。坚守让信仰闪光,奉献让生命绽放。

影片带给我的是从未有过的震撼,马复兴凭借他心中的双手,战胜了困难与痛苦,实现了人生的理想价值。而如今在实现民族伟大复兴的中国梦的征程中,我们时常会将爱岗敬业挂在嘴边。爱岗敬业不是夸夸其谈,尽心尽职也不是纸上谈兵,梦想不是那一瞬间的智慧与激情,它需要日复一日,年复一年,不懈与执着的行动来实现。

(综合办 沈岑)

### 助力「五水共治」

金秋十月,丹桂飘香,为积极响应省市“五水共治”、“创建平安杭州”的号召,近日,杭州建工集团第三分公司党支部和党员们开展了“剿灭城市垃圾、整理共享单车”的环保活动,大力弘扬“奉献、有爱、互助、进步”的志愿者精神。

为了让党员、群众们深入了解“五水共治”,出发前,党支部书记王兴航首先组织大家学习了《同舟共治“五水”,共建美丽“家园”》的倡议书,了解治水的相关内容以及如何发挥党员的模范带头作用,争当治水先锋。

随后,党员和志愿者们身穿红马甲,手拎垃圾袋,沿着古荡湾河道,清理草丛中的垃圾,整理共享单车。大家分组行动,一组负责整理街边和草丛里乱堆乱放的共享单车,二组负责给单车进行卫生清理,再将“洗完澡”的共享单车摆放在指定停车区;三组负责拾捡路面及草丛中的垃圾,进行分类后集中送到垃圾站,清理垃圾之余,志愿者们还对乱扔垃圾



的路人进行劝导和文明宣传。

经过2个多小时的辛勤服务,共享单车陆续回归原位,地面和草丛也重归绿色,志愿者们的行动得到了附近居民和路人的大力赞许,一些热心的路人主动加入到志愿者的队伍中,为杭州的城市文明创建奉献自己的一点力量。

保护环境,人人有责,不仅仅是一句口号,十九大提出“加快生态文明体制改革,建设美丽中国”,“绿水青山就是金山银山”,浙江省也提出了打响“五水共治”攻坚战和创建“平安杭州”,环保的重要性不言而喻,保护我们共同的环境是一项全民的大事,需要每个人负起责任。通过此次党员志愿服务活动,党员们以实际行动,积极影响周围群众,带动群众全民治水、共建美丽家园,真正发挥了党员的先锋模范作用,为杭州建设独特韵味别样精彩世界名城作出贡献!

(三分公司 严国胜)

## 冲刺2018

### 杭构集团部署开展2018年终考核工作

为全面总结杭构集团2018年生产经营管理工作,制定2019年工作目标和计划,根据杭州建工集团年终考核工作要求,杭构集团于11月开始全面布置开展基层单位、党组织和员工个人的年终考核工作,12月上旬杭构集团将对各基层单位进行现场预考核。

公司成立以总经理为组长,领导班子成员为组员的考核领导小组,下设工作小组对各基层单位进行2018年度考核。本次年终考核按照公司年初与各单位签署的《2018年度经营管理

目标责任书》对各基层单位进行考核,公司党委对基层党组织的考核按《2018年度党建工作目标责任书》和《综治维稳责任书》进行。公司综合管理部对全体管理人员的考核按《员工绩效管理考核办法》进行。

年终考核是公司以及个人在每一年对自己工作的一种总结,公司要求各单位认真对照责任书进行查漏补缺,并在最后两个月进行冲刺,确保圆满完成全年目标。

(杭构集团 简报记者)

### 建工检测公司全力冲刺年度工作目标

不知不觉中,2018年已经过去大半。在前三个季度中,建工检测公司在公司领导的带领下和各位同事的共同努力下,工作业绩稳中有升,整体向好,四季度冲刺全年工作目标的号角也已经吹响。

统一思想,是冲刺年度目标的前提条件。检测工作具有检测任务紧、任务量大、重复性强的特点,只有把检测员工的思想、目标和行动统一到各项具体检测工作中来,坚定打赢全年检测目标任务的信念,善始善终、善作善成,劈波斩浪、奋勇前行;要充分发扬“钉子”精神,务求实效、务期必成,要上下齐心去“抢”、左右开弓

去“夺”,不断形成公司发展壮大的“洪荒之力”。

狠抓落实,是冲刺年度目标的重要手段。要紧盯当前实际,立足本职岗位,调整好精气神,以信心、毅力和决胜的姿态,狠抓各项工作落实,做到责任到人,措施到位,狠抓检测质量这根红线不让步。按照工程施工进度和主体验收时间节点,及时进行项目的实体检测工作;要加强年度检测工程款的回收工作,按照检测合同要求,积极与合同方进行沟通和协调,按期按量进行检测工程款的收取工作。

统筹协调,是冲刺年度目标的压舱之

石。要正确处理发展和稳定的关系,以稳定促发展,以发展保稳定。在维持老客户良好合作关系的同时不断发展新客户和新兴市场,特别是余杭区等新市场,确保检测工作的持续健康发展。

随着检测公司资质延期和计量认证这两项重大工作的相继完成,检测公司全体员工必将开足马力,紧密团结,立足岗位,携手共进,以更饱满的热情、更务实的作风、更有力的举措,抢抓机遇、直面挑战、锐意进取,为全面完成全年目标任务而不懈努力。

(建工检测 李密)

# C位出道!

## 杭州市城投集团首届职工运动会落幕

### 风云赛场展英姿

10月21日,杭州市城投集团首届职工运动会圆满落幕。杭州建工的健儿们经过5个多月的拼搏,收获了无数佳绩!在城投系统21家参赛单位中拿下了团体二等奖(第三名)!(具体奖项见榜单)

#### 光荣榜

团体总分二等奖

拔河 第1名

篮球 第4名

4x100 接力 第5名

乒乓球混双 第4名(林峰 & 赵亦军)

羽毛球混双 第2名(李晓航 & 赖雪珍)

羽毛球男单 第6名(罗天辰)

羽毛球女单 第4名(赖雪珍)

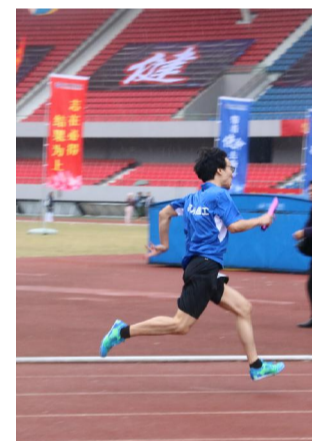
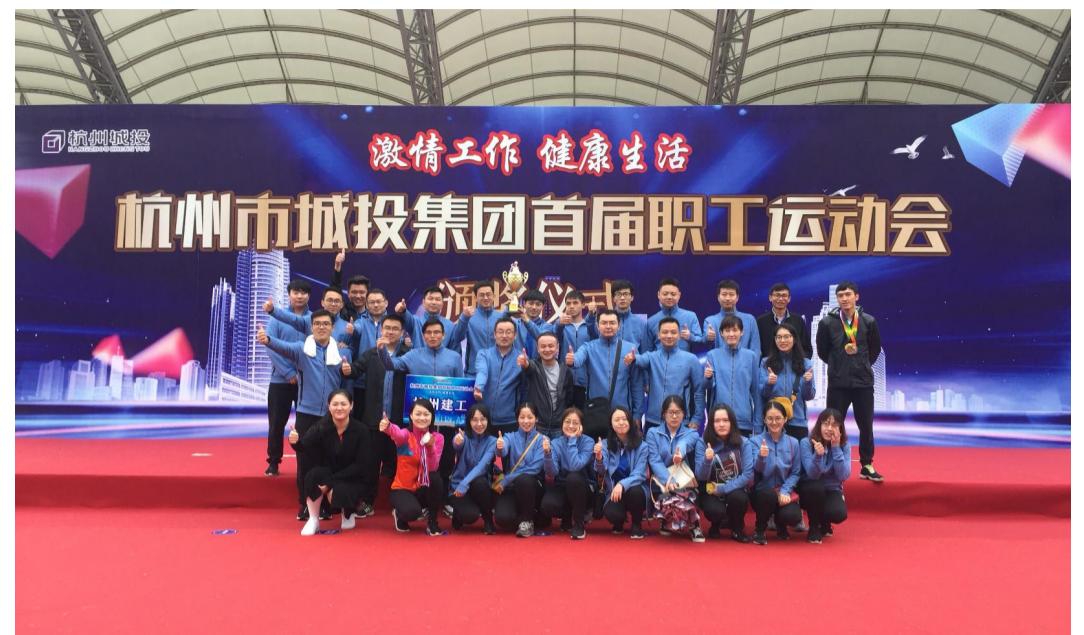
象棋男子组 第5名(李亮)

象棋女子组 第6名(茹辛荷)

男子100米 第3名(徐枫)

男子400米 第2名(叶勇)

立定跳远男子组 第1名(叶勇)



## 同学,我们是一家有温度的公司哦!

### 杭州建工 2019 年校园招聘全面启动

杭州建工 2019 年校园招聘已经全面启动!为了提升集团的品牌知名度和美誉度,在广泛的区域内招收更多优秀毕业生,刚过去的两周,负责招聘的小姐姐小哥哥们已经赶赴湖北工业大学、武昌理工学院、华东交通大学、安徽建筑大学、安徽理工大学、浙江工业大学等多所大学召开宣讲会。虽然对于湖北、江西和安徽等地高校来说,杭建工作为一家区域性建筑企业,名头自然不如“中”字头那么响,吸引力也没有当地大型企业那么大。但同学们听完宣讲之后,反响都很热烈——

“我觉得你们公司很有人情味诶!”  
“这么多培训和活动我们都可以参加吗?”

“之前\*\*建工来宣讲,就是冷冰冰地放了一些工程图片,就开始收简历,让我感觉很不受尊重。”

新生代员工自我意识较强,除了关注薪酬待遇和职业发展,对自我价值的实现、工作的人文环境、感情归属等方面也有更高要求,他们求关注求重视。我们在宣讲中对员工培训培养机制、企业文化等方面的介绍就很对他们的胃口,发红包暖场、发朋友圈点赞发小礼品、有奖互动问答等环节的设置“提神醒脑”,让同学们踊跃参与互动,还借

他们之手在朋友圈推广了我们的品牌。  
同学,还在等什么?快点投入这个温暖的大家庭吧!  
(人力资源部 付亚玲)



为了吸引到眼界颇高的浙工大学子,我们特意邀请了该校 2002 届校友、第三工程分公司经理

王兴航,和 2011 届校友、第三工程分公司主任工程师余江,到宣讲会现场分享成长历程,和在我们杭州建工长期发展的心得感受。有了这两位校友的助攻,浙工大土木学子对杭州建工的认知度和好感度明显提升。

#### 一线来稿

### 似烧非因火 如花不待春

洒进屋的阳光像刚晒完的棉被,厚厚又松软。锅里冒着咕嘟声,穿上毛衣的季节,周身都暖暖的。采一把霜叶,放进瓶里,好像把屋外的秋天偷偷带回了家。

霜叶,常常容易顾名思义,经霜的叶子。其实,霜叶并不是经霜变红的,而是由于气温和光照所造成的。但是在古代,人们常常把红叶和霜联系起来,李益的《诣红楼院寻广宣不遇留题》:“柿叶翻红霜景秋,碧天如水倚红楼。”颜光敏的《登太华山·白云峰》:“秋色何时来,万里霜林丹。”因而有了霜叶之称。

想起还在北方校园时的那个秋天,像个任性的孩子,好像有着挥霍不完的时间,和同伴们一时兴起沿着国道走了一天。在过往汽车扬起的沙尘里看绵软的白云泡在清澈的水里。

第二天又突发奇想想搭着县城的小客车跑到山谷里,在山里人家住了一宿。早上起床出门,身体里抗上的热气还没散就沾上了山中的雾气。趁着借宿人家的电动三轮送货上山卖山货,就搭了便车上山入谷。

那天刚好下着北方少见的绵绵烟雨,山谷在朦胧的水汽里泛着光泽,抬头的枝桠间,低头的土壤上尽是望不到边的,比春日的花,



红的更热烈的霜叶。漫山遍野开的是秋天。只有脚下厚实的青苔在一片霜火漫天中开出了天然的路。青苔路边的溪流总是带着或多或少的霜叶不紧不慢的往别处飘去。也会有霜叶落到小贩的山货上,让原本充满烟火气息的山货融进了清冽的山谷中。捡起巴掌大的叶,细细擦干净,清晰的叶脉在红色中肆意伸开。

虽然今年的秋天我已经正式离开了校园,回到了南方。但是一入秋我依旧喜欢踩那些落在街道边打起卷儿的叶,听脆生生的咯吱咯吱响,惊的空气中的尘埃都在温柔的光线里乱窜。让人忍不住沉浸在这个温柔厚实的季节里。

(杭构集团 丁燕)