



浙企准字第 A001 号
2017 年 1 月 13 日
第 12 期(总第 345 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

不忘初心 铭记誓言 同心同德 开拓进取

——中共杭州建工集团第三次代表大会顺利召开

12月23日下午,在集团九楼会议室召开了中共杭州建工集团第三次代表大会,选举产生新一届“两委”班子成员。

出席这次大会的是经各基层党组织投票选举产生,并到会的96名党员代表。市城投集团党群工作部张国荣主任等领导莅临会议指导。大会由主席团执行主席、党委副书记郑育辉主持。

会议分预备会议和正式会议两大议程。预备会议中,集团党委书记郑卫平、副书记郑育辉分别宣读并经大会通过了《中共杭州建工集团有限责任公司第三次代表大会筹备工作情况报告》、《中国杭州建工集团有限责任公司第三次代表大会资格审查报告》、主席团和秘书长名单,以及大会议程。

随着嘹亮的国歌声,大会正式会议隆重召开。郑书记向各位党员代表作了题为《履行从



严治党责任,助推企业健康发展;落实好“十三五”规划,展望集团美好明天》的工作报告,回顾和总结集团党委、纪委五年来的工作和存在的六个方面的问题,以及寄予对新一届党委和纪委的希望和要求。会议还通过了《中共杭州建工集团有限责任公司委员会关于党费收缴、使用、管理情况的审查报告》、《中共杭州建工

集团有限责任公司第三次代表大会选举办法》、大会总监票人、监票人、计票人名单。在介绍“两委”委员候选人的情况简介后,进行了大会选举。经无记名投票,选举并产生了新一届“两委”班子成员。

最后,大会通过了《关于党委(纪委)工作报告的决议》,号召集团各级党组织和全体共产党员,要以党的十八届和十八届系列全会精神为指导,不忘初心、铭记誓言,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,努力加强党的建设,增强党性锻炼,同心同德、励精图治、开拓进取,为完成集团第三次党代会确定的各项任务而努力奋斗;以更加优异的成绩向党的十九大献礼。

大会在庄严的《国际歌》声中胜利闭幕。

(综合办 李雯)

关于集团党委新一届两委班子成员选举结果批复的公告

现将市城投集团党委关于我集团第三次党员代表大会换届结果《关于杭州建工集团新一届党委、纪委选举结果及郑育辉等同志任职的批复》公告如下:

经研究,同意中共杭州建工集团有限责任公司第三次代表大会选举结果。中共杭州建工集团有限责任公司新一届委员会由付亚玲、来连毛、宋志刚、郑育辉、赵彪(按姓氏笔画排序)等五位同志组成;中共杭州建工集团有限责任公司新一届纪律检查委员会由王黎明、沈春满、郑育辉(按姓氏笔画排序)等三位同志组成。

郑育辉同志任中共杭州建工集团有限责任公司新一届委员会书记,付亚玲同志任副书记;郑育辉同志任中共杭州建工集团有限责任公司新一届纪律检查委员会书记,王黎明同志任副书记。

新起点上谋划新目标 新征程中实现新发展

——集团召开 2016 年年末机关大会

12月31日,集团2016年年末机关员工大会如期在集团大楼九楼会议室召开。会议由集团党委书记兼副总经理郑育辉主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚出席并发表讲话。

首先,宋志刚总经理总结了2016年度的工作情况,并部署了2017年的工作。2016年作为“十三五”规划的开局之年,又恰逢G20峰会的召开,对集团来说是机遇与困难并存的一年。2016年,全年产值完成66亿,新承接业务量完成62亿。在创优夺杯方面,最值得可喜的是华东勘测设计研究院项目(安装参建)获得“国家优质工程奖”,这是近几年集团在工程质量方面所取得的最高荣誉。

2016年集团在经营模式上有了创新发展,集团及下属杭安公司、杭构集团分别与浙江物产融资租赁、省机电设计研究院、浙江工业大学工程设计集团等多家企业签订战略合作协议,形成一种互相合作、优势互补的发展战略。此外,也在积极探索PPP项目的道路上有了较大进展。财务工作方面,借“营改增”之机,全面优化管理。集团成立专项工作小组,全面梳理原有相关制度,重新修订出台了《工程经济合同管理制度》,并建立内部集中采购(内部招标)平台,做了多方面的应对之策,通过管理模式的变革平稳度过“营改增”的挑战。在人才队伍建设方面,集团开展了技术骨干“一对一”定向培养工作,为企业保持长期发展做好资源储备。在党建方面,以“两学一做”学习教育为载体,以服务保障G20峰会为工作圆心开展多项活动,受到了省市多家主流媒体的宣传报道。

虽然2016年经济持续下行,但宋志刚总经理表

示我们更应该提振信心、坚定决心,在逆境中激发斗志。面对转眼就在眼前的2017年,宋总经理提出了几个“小目标”:目标之一,细化经营管理工作,增强业务创新能力;目标之二,夯实内部管理,深化管理转型;目标之三,优化调配,突破资源瓶颈;目标之四,三家子公司齐头并进,共创辉煌;目标之五,扎实开展“回头看”,继续深入“两学一做”。

在听取了2016年工作总结和2017年工作计划后,来连毛董事长表示,在当前困境下,集团还能有所进步,是值得自豪的,但面对2017年——建筑业发展的转折期,来董事长也提出了自己的担忧,如何改变现有的管理理念、运行模式、管理方式、项目管理手段来跟上建筑业变革步伐?

首先,是管理理念的转变——提升危机意识,增强变革意识。作为企业,不愿意付出、不愿意承担风险,将会发展缓慢,最终面临淘汰。总是反复强调自身不足,比如资金不足、人员不够,这就是自信心不足,认知度不高的体现。要学会用逆向思维来思考问题。任由惰性蔓延,没有置之死地而后生的决心,缺乏主动性和进取心,最终将会被时代淘汰。“生于忧患,死于安乐”,只有发展才是硬道理,有作为才能有地位!

其次,是运行模式的转变——理性认识并改善企业运行模式,才能确保企业良性运作。十一届三中全会后,建筑业从实行百元产值工资含量比例考核,到经济责任制考核到风险承包责任制考核,最后到项目股份制核算考核,责任制考核不断随着外部环境而变化。现在已经进入了“十三五”的第二年,在建筑业发生大格局变化的今天,来董事长认为我们应该以互联

网的思维来对现有管理模式进行完善。一要建立好平台,吸引有实力的项目经理或企业与我们合作;二要将企业打造为联系市场和项目之间的纽带。一方面联系市场和业主,另一方面对项目的质量和安全负责。一手连项目经理、项目承包人,一手连市场或者业主。

再次,是管理方式的更新——进一步完善管理方式,提高办事效率。一要明确界定管理职责,谁的事情谁负责;二要明确部门间的管理边界线;三要提高管理效能,改变现有的考核方式;四要完善材料集采中心。集采中心在2015年就开始实施,但是仍然停滞不前,尤其是“营改增”后,要对采购合同加以调整,严格按照新的方式来运行。效能不提高,模式改变再多也是空的,所以管理方式也要跟上去。

最后,是项目管理的更新——项目管理手段的规范。项目管理规范,需要对项目全方位介入,包括各类分包合同、材料采购合同。此外,还要加强对项目经理的管理,专门选择人才长期进行培训,培养优秀的项目经理。同时,要对项目管理模块化。搭建好完善的项目管理模式,以项目经理为第一责任人进行项目模式化地运行,并根据项目运行的状况,与项目经理间进行股份制合作。在项目技术方面,要确保技术负责人加入到BIM行列中来。

来董事长表示我们要拿出“营改增”时期的认真、细致甚至是拼命的态度来提前筹划好未来的工作,不断创新、真抓实干,将正确的事情以正确的方式贯彻到底,定能开启“十三五”发展新征程。

(综合办 赵文琪)

光荣榜

集团

近日,杭州市城乡建设委员会对G20峰会保障做出突出贡献的企业和工地进行了表彰,根据杭建工发[2016]515号和杭建工发[2016]613号文件,集团荣获服务G20峰会先进施工企业名称号、杭政储出[2014]27号地块商品住宅(设配套公建)二期工程荣获G20峰会保障优秀工地称号。

(本报编辑)

近日,传来捷讯,集团大家悦墅公寓工程荣获2016年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地。

(本报编辑)

杭构集团

“12月22日,杭州市技能大师工作室建设推进会在西子奥的斯机电电梯有限公司举行。杭构集团钟超文维修电工技师工作站,经评审认定为“杭州市技师工作站”。工作站于2013年6月由杭构集团职工技术协作组负责培育孵化,在混凝土制品专业生产领域取得显著成绩。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司

12月15日是全市县乡两级人大代表换届选举投票日,杭安公司总经理孟功乔当选为拱墅区第七届人大代表。

(杭安公司 简报记者)

“六五”普法期间,公司深入开展法制宣传教育,扎实推进依法治理,取得了显著成效,被杭州市拱墅区普法教育工作领导小组授予普法先进集体。

(杭安公司 简报记者)

广厦控股对我集团进行2016年终考核工作

新旧年交替之际,集团迎来了广厦控股考核组一行,考核组对集团开展了为期两天的年终考核工作,重点对集团各类经济技术指标完成情况、各职能管控红线执行情况、《广厦控股集团有限公司管理制度》宣传贯彻情况、春节前企业资金收支情况等进行了检查,同时初步拟定了2017年的生产经营计划。

在12月30日的反馈会议上,广厦控股考核组对集团给予了高度评价,认为杭州建工对本次考核工作非常重视,资料准备充分,各项数据实事求是。对于本次考核结果,考核组表示,杭州建工整体情况较好,企业基础管理工作非常扎实,且拥有明显的产业优势,除土建分公司外,还有市政、钢构、安装等专业分公司。希望杭州建工能充分利用好优势,创新经营发展思路,

开拓新的经营渠道,完善项目风险防控,以期进一步做强、做优、做大。

来董事长作了会议总结,首先对考核组的莅临表示感谢,感谢考核组对集团2016年的整体工作作了一个客观、公正的评价,并表示杭州建工能取得今天的业绩也离不开广厦控股的大力支持。

展望2017年,来董事长提出了三个方面的思路。一是集团在2017年将会大力推进建筑工业化,目前下属杭州建工建材公司已成功申报了建筑工业化生产示范基地,这是建筑工业化推进工作上的重大突破。所以,杭州建工建材公司在2017年将生产重心逐步转移到房建项目预制构件上来,为未来的建筑工业化产业转型做好准备工作。

二是继续做好“营改增”的筹划工作,“营改增”在2016年仅仅处于试水阶段,在2017年将大面积铺开,这对集团来说是一个重大的考验。所以,2017年集团在企业流程管理的各个环节要进行调整与完善,以确保管理工作能符合“营改增”有关要求。

三是介入PPP项目,PPP项目这种新型项目模式在国内已经逐步盛行,这对集团来说是一个机遇。集团在2017年拟将全方位介入PPP项目地运作,并且做好项目事先、事中和事后的风险防范工作。

2017年是不平凡的一年,其变革性和转折性直接影响到建筑业的发展态势,面对转折,杭州建工已经准备好了,将以积极的态势来跟上建筑业变革的步伐。

(综合办 郦栋)

集团杨柳郡二期项目开展高处坠落应急综合演练



为进一步提高项目部对突发事件的应急处置能力,12月16日集团公司应市

城投集团要求,在集团二分公司承建的杨柳郡二期项目西大门组织高处坠落应急综合演练。总经理顾问楼新安在市城投集团应急演练指挥中心指挥,工程管理部金经理在项目现场观摩并指导。

下午15时许,演练正式开始。演练假设在杨柳郡二期工地现场,一名施工人员不慎从高处坠落。事发后,现场施工人员迅速将事故上报至项目经理,项目经理接到报告后立即启动高处坠落应急预案,拨打“120”急救电话,并赶赴事发地点了解事发经过及时上报公司。同时通知相关安全员与负责人。随后该工地各应急救援小组相继赶到现场,医疗救援小组背药箱冲至事故现场,对受伤人员开展抢救工作。警戒联络小组进行维护现场秩序、后勤支援和通讯联络各项应急工作。数分钟后,“120”急救医务人员赶到

现场并对伤员进行初步检查和救治,对其伤口进行快速处理后,将伤员抬上救护车送往医院进行进一步救治。同时警戒小组拉警戒线对事发现场进行保护并疏散围观人员。

此次演练,旨在检验高空坠落应急救援预案的有效性、各部门应急响应能力和增强职工高空作业安全意识,为项目部上了一堂生动的理论加实践、现场加体验的安全生产教育课,同时也增强了施工企业、项目经理部从业人员的安全生产意识,规范了项目部施工安全生产重大事故的应急管理和应急救援程序,有效提高了发生重大安全事故应急救援时的快速反应能力,确保科学、及时、有效地应对建设工程重大安全事故,最大限度地减少事故造成的人员伤亡和财产损失。

(二分公司 郭凯)

小小安全讲评台带动管理大变化 ——蚌埠滨湖蓝湾二期项目设立班前安全讲评台

“安全是天字号工程,施工临时用电要严格遵守安全操作规程,杜绝违章蛮干……”清晨开工前,滨湖蓝湾二期项目安全员便开始了班前安全讲评。

为了进一步提高项目作业人员的安全生产意识,从源头杜绝安全事故的发生,12月17日起,由集团安徽分公司承建的蚌埠蓝湾二期项目安全科组织设立了班前安全讲评台,让当天现场管理人员和施工作业人员进入工地前接受安全教育,并结合当日施工内容,着力讲授安全注意事项,严格把控安全质量头道关。

每天开工前,大家集中在讲评台前,由班长或专职安全员清点上岗人员,检查上岗人员仪表及安全防护用品配备,排查交接班遗留问题,对接接班组交待注意事项、防范措施,重温日常行为规范、安全

生产“十禁、十戒”等安全注意事项,并结合当日施工特点和作业工序,有针对性地交待安全注意事项等,项目部通过采取这些有效措施,促使现场施工人员养成一种作业习惯,切实让每名作业人员将安全禁令入耳入脑,把安全隐患消灭在萌芽状态,同时也提高了现场施工管理人员的安全质量责任意识,有效促进了现场施工管理水平和工程质量的稳步提升。

蚌埠滨湖蓝湾二期项目自开工以来,始终把安全工作放在各项工作之首,不断学习和借鉴兄弟单位安全管理的先进经验,积极探索和创新安全工作的教育和管理方法,改进安全管理的新模式,设立安



全班前讲评台虽然只是一个管理上的小小创新举措,但对项目安全生产和质量把控起到的防护作用、对上岗工人起到的约束和警示作用目前都已初见成效,项目部将把班前安全讲评台活动当成一项常态化的工作来做,从班前安全讲评台起步,切实做好项目安全管理。

(安徽分公司 杨营业)

杭安公司宣贯建筑施工高处作业安全技术规范

为切实加强新修订规范的宣贯落实,2016年12月12日,杭安公司内训学校组织开展《建筑施工高处作业安全技术规范》(JGJ80-2016)宣贯培训。本次培训共有分公司、项目部专职安全员及群众保护监督员30余人参加,由工程部副经理徐莉主讲,党委副书记、工会主席孙晓泉参加并主持。

下午1时30分,徐莉对《建筑施工高处作业安全技术规范》(JGJ80-2016)进行宣贯,他首先介绍新修订规范的框架结构并与旧规范进行对比,对新规范的适用范围和条文删除、增加、完善情况进行详细解释,对5条强制性条文进行逐一说明,并对技术要点以及实施和监督检查要求进行

深入解读。通过此次培训,公司专兼职安全员及群众保护监督员对新修订的《建筑施工高处作业安全技术规范》有了更深入、更全面的了解,能更好的监督和指导施工现场高处作业安全生产工作。

(杭安公司 徐莉)

新年伊始 安全先行

——杭构集团开展2017年新年安全承诺活动暨全员安全继续教育

值此2017年新年来临之际,为培育企业安全文化,强化职工安全责任意识,提高职工“安全作业”的自觉性,进一步控制和避免事故,2016年12月26日至2017年1月15日,杭构集团根据“安康杯”竞赛“十个一”活动要求,于各单位生产基地开展新年安全承诺活动暨全员安全继续教育,以此营造企业安全和谐氛

围,奠定新一年的安全生产和安全发展基础。

本次活动以“知规守法,杜绝违章,远离事故”为主题,通过以班组(科室)为单位组织各岗位(工种)人员学习抄写岗位安全操作规程,进行安全继续教育,结合岗位实际书写具有岗位个性特点的“2017我的安全承诺”等活动方式展开。最后杭

构集团工会将选出最佳“安全承诺”,在《杭构简报》予以刊登。

本次安全承诺活动暨全员安全继续教育纳入年度职工培训计划,是新年职工教育的重要内容。通过本次活动,进一步落实日常安全生产措施,消除事故隐患,平安过年。

(杭构集团 简报记者)

集团及下属子分公司获2016年度杭州市建设系统各类竞赛活动表彰

近日,接杭州市建设工会陆续表彰文件,表彰了本年度在建设系统内各类劳动竞赛中表现突出的个人和集体。

集团第一工程分公司丽水无水港二期工程、新昌万丰年产30万套汽车冲压件建设项目部,集团下属杭安公司、杭构集团、广通劳务公司均荣获2016年度杭州市“安康杯”竞赛活动先进集体;其中集团何红卫、鲍华钢,杭构集团黄晓峰、王磊均获2016年度“安康杯”竞赛活动先进个人;集团第二工程分公司杨柳郡二期工程、杭州市中医院丁

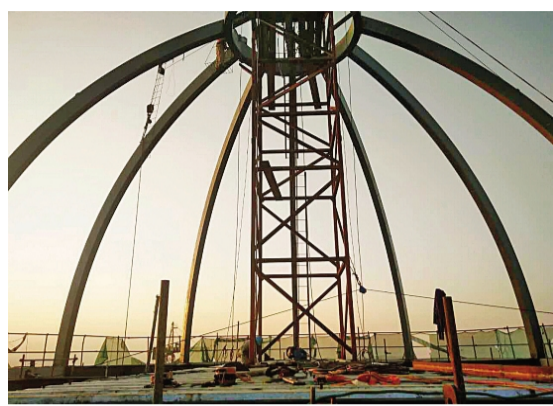
桥分院工程两个项目部荣获2016年度杭州市建设系统“文明现场、和谐工地”先进集体;其中集团薛泉林、杜华勇、何红卫均获2016年度杭州市建设系统“文明现场、和谐工地”先进个人;另,集团方法春,杭安公司宋怀永,杭构集团吕翔、蓝世礼获2016年度杭州市建设系统优秀职工。

除此之外,在围绕保障G20杭州峰会总要求下,杭州市城市建设投资集团联合杭州市建设工会对在峰会场馆建设、环境整治、服务保障、活动组织、安全保卫方面表现突

出的单位个人进行了表彰。集团市政分公司、备塘路88号(七堡车辆段地铁维修基地)杭州建工项目部,杭构集团、广通劳务公司荣获2016年度杭州市建设系统“两保一优”先进集体。其中集团罗基福、方法春,杭安公司徐莉、杨国军,杭构集团倪建华、俞正卯,广通劳务公司周国庆均获2016年度杭州市建设系统“两保一优”先进个人。希望受表彰的先进集体和个人充分发挥示范带头作用,再接再厉,勇创佳绩。

(综合办 沈岑)

排万难 创精品 ——钢结构分公司攻克新昌万丰钢结构大穹顶纪实



新昌万丰年产30万套汽车冲压件建设项目,地处新昌县大市聚镇水帘路,建设单位为浙江万丰新能源汽车科技有限公司,由集团钢结构分公司承建。

项目钢结构穹顶为调度中心厂房上部的主穹顶,该穹顶为钢框架结构体系,钢柱、钢梁均采用圆弧形方管。穹顶标高+56.162米,混凝土框架柱顶标高+45.000米,穹顶净高11.162米。虽然钢结构整体高度不是很高,但是施工难度却十分大。整个钢结构主穹顶项目有12根14.5米长的弧形方管柱,1根外径4.4米长的圆形方管主梁及72根弧形方管次梁组成。由于受到现场塔吊高度和起重荷载的影响无法采用塔吊进行吊装,加上穹顶刚好在主体结构的正中央,四周有建筑物,500吨的汽车吊也无法进行该结构的吊装。

分公司针对钢结构穹顶吊装方案进行了反复研讨,分公司经理詹根华认为就算“造”一个“塔吊”,也要直面解决困难。说干就干!分公司主任工程师马奔飞结合了塔吊的四个要素:“基础、架体、吊臂、动力”,提出了整体思路。基础部分设计一个能承受足够重量的钢平台;架体部分,采用方管做立柱,角铁做斜撑;吊臂部分就用一根工字钢来解决;动力部分采用卷扬机和滑

轮组。整体思路有了之后,分公司工程科长李存对各个部分进行了设计和受力计算,确定了各部分所需的材料,并绘制了整体加工图和施工图。

随后,主任工程师马奔飞针对现场实际情况提出了详细的整体吊装方案。利用塔吊将穹顶的12根主梁及次梁吊运至标高+21.5处的楼面内,在楼面处架设2台卷扬机(一台为垂直提升,一台为水平就位),通过滑轮在提升井架顶部安装好相应位置的吊钩,首先安装对角轴处的4根主柱,4根主柱安装完毕,顶部及端部按规范要求焊接牢固。4根主柱及穹顶主梁安装验收完毕后就形成一个牢固的空间体系,在该空间体系的穹顶主梁处安装好相应的吊钩,拆除提升井架处的8根揽风绳,安装相应位置的剩余8根柱子。此吊装方案,正准备申报国家专利和省级工法。

经过近两个月的紧锣密鼓的施工,新昌万丰钢结构大穹顶的主梁终于完成了吊装。没有干不起来的话,没有走不完的路,只要上下一心,共同奋斗,相信没有什么事情能难倒我们杭建钢构人!

(钢结构分公司 张成耀)



安全文明从点滴抓起 ——记钢结构分公司金固项目

由集团钢结构分公司承建的金固项目地处杭州市富阳区场口经济开发区,目前在施工的二期工程建筑面积为46481㎡,钢结构面积大约为17000多平方米,钢结构部分是普通的门式刚架,屋面板材为硬质聚氨酯夹芯板,墙面维护结构为单层彩钢瓦(横向挂板),屋脊处为自然通风气楼。

金固项目从7月5日开始人员进场,做预埋工作,9月中旬主体结构材料进场,同时开始钢结构的吊装。目前,金固项目已完成主体结构,屋面结构除天沟和板材,也基本已经完成,墙面主檩条已安装三分之



一,预计项目竣工时间为2017年4月份左右。

目前金固项目钢结构部分整体进展顺利,施工质量及安全文明施工均按照规范进行施工。施工现场管理人员对施工质量问题做到时刻监督管理,不拖延、不遗漏,对于存在的问题及时解决。

在安全施工方面,钢结构作业很多都是高空作业,施工人员在屋面上的作业容易出现很多的安全隐患,移动作业较为危险,并且十分不便,所以金固项目屋面采用了安全绳全覆盖作业,这使工人在作业时更加安全,同时工作效率也有显著提高。项目电焊作业也非常频繁,电火花也是一种危险源头,这就需要现场管理人员及时的监督发现,在金固项目中管理人员在施工区域进行旁站监督,并设置警戒线,发现隐患及时提醒并消除隐患后相关人员才能继续施工。

在文明施工方面,金固项目的施工区域设置了明显的警示牌,提醒靠近人员注意安全等;同时对现场材料进行集中管理,做到及时整理,定时对地面分散材料归类,保持现场施工环境整齐,减少材料的非必要损失,对已完成的工作做到及时清理,维护施工现场良好的作业环境。(钢结构分公司 丁志华)

所有努力只为掌声响起的那一刻 ——浙江华丰纸业项目部二号机(PM2)出纸成功

十二月的安吉,在冷空气的肆虐下寒意渐浓,纷飞的梧桐叶铺满了整个天子湖大道。随着气温一天天下降,冬天的寒冷笼罩着整个天子湖工业园区,但是在浙江华丰纸业科技有限公司的车间内,却是另一派热火朝天的工作场景:杭安公司华丰纸业项目部的安装工人们和华丰纸厂的员工们正在一起努力奋战,为二号机的上浆出纸做着最后的调试准备。

项目经理这几天一直在安装现场驻守着,为了能在预定的日期前圆满完成二号机(PM2)的上浆目标,这几天胡经理努力同各方协调处理现场大大小小的问题及突发状况。由于出纸的精度要求高,在二号机(PM2)的调试过程中,先后出现了“烘缸破损需要修复”、“引纸辊之间间隙不均匀需要调整”、“由于配件的更换所引起的电缆及联轴器重新拆装”等各种问题。在各方的相互协调与通力协作下,各种问题都得到了妥善解决,也为二号机(PM2)成功出纸铺平了道路。终于,在2016年12月16日的晚上十一点三十分,经过了数次调整和尝试,二号机复卷机的纸辊上终于出现了雪白的成品纸。看到这一幕场景,现场的所有人都露出了欣慰灿烂的笑容,情不自禁地为这一

里程碑的时刻鼓掌,十个月的奋斗与付出终于在这一刻迎来了成功的绽放。

二号机(PM2)所生产的卷烟纸,还将经过一系列的后续调整,在通过相关测试合格后,会逐步投入生产。另一条生产线(PM1)也已经进入最后的单机调试阶段,其他相关的安装作业也都进入最后的收尾阶段。在明年的春暖花开之际,项目部将会向公司,也会向业主交出一份满意的答卷。

(杭安公司 杜璐)



合作共赢

强强联手 合作双赢 共图发展

——杭构集团与浙江工业大学工程设计集团签署战略合作框架协议

随着建筑产业现代化的发展理念逐步深入,传统建筑及构件产业必然向设计标准化、构件生产工业化、施工机械化、装修一体化、管理信息化的新型建筑生产方式转变,PC构件正方兴未艾。为适应新型装配式混凝土结构在我国快速发展的需要,推进企业“新型建筑工业化”能力,面对当前复杂多变的市场竞争形势,本着发展、共赢、平等、互利的原则,杭构集团与浙江工业大学工程设计集团有限公司经双方友好协商,同意建立长期的战略合作关系,互为重要合作伙伴,并于2016年12月5日下午在杭州杭构集团仁和基地(杭州建工建材有限公司)签署了战略合作框架协议。

签约仪式由杭构集团总经理助理吕翔主持。杭州建工集团、杭构集团董事长来连毛、杭州建工集团副总经理邢军;杭构集团总经理周永元、总工程师相玉成、杭构·建工建材有限公司总经理王尧栋;浙江工业大学工程设计集团有限公司董事长兼总裁单玉川、副总裁兼工程建设管理有限公司总经理应义森、行政事业部部长朱群丹、工程建设管理有限公司EPC副总经理徐德才、郑曙光、工程建设管理有限公司EPC运营中心主任郭建启出席了双方“战略合作框架协议”签约仪式。杭州市下城区住建局



晓东副局长,下城区建管站刘袁青站长等也应邀出席签约仪式,见证了双方“战略合作框架协议”签署。签约仪式后,与会领导一起参观了杭构集团仁和基地。

签约仪式上,杭构集团总工程师相玉成介绍了杭构集团在PC构件技术及样品生产准备的有关情况,杭构·建工建材有限公司总经理王尧栋介绍了仁和基地现状及PC构件生产场地设施规划及准备情况。随后杭构集团总经理周永元就公司发展历程、生产基地分布、主要产品等企业基本情况进行了总结介绍。他表示这次在下城区住建局牵线下,能与浙江工业大学工程设计集团结成战略合作伙伴,“强强联合”一定能带动双方在“建筑工业化”领域携手并进,共促“转型”。他认为,杭构集团与浙江工业大学工程设计集团的合作必将碰撞出火花,结出丰硕的成果。

杭构集团来连毛董事长也从与浙工大的渊源展开,表示:未来与“浙江工业大学工程设计集团有限公司”的合作将在杭构集团历史册上记下浓重的一笔。凭借着杭州建工集团、杭构集团完整的产业链,公司有信心做好装配式构件项目及相关部门的多种形式的拓展合作。他指出,随

着政府“建筑工业化”工作的推进,装配式建筑比例将有所提升,杭构集团将抓住此次机遇,将“好事”好好地做,“好事”认真地做!

浙江工业大学工程设计集团董事长兼总裁单玉川在签约仪式上表示很高兴能与杭构集团签订战略合作协议。单董认为在改革开放的新时代里,“单打独斗”已不能抢占市场,特别是在社会分工越来越细的新时代要做好企业,必须要协同共享。他把这次的战略合作比喻为“联姻”,在接下来,双方将发挥各自所长,打造“专利”产品,抢占市场。

下城区住建局晓东副局长也就双方“协议签署”事宜作了重要讲话。他对于两家企业的强强联手充满期待,并借本次签约仪式表示祝贺。他认为建筑工业化是行业未来发展的大方向,是社会接下来不可逆转的潮流,要做好建筑工业化,一定要采用EPC方式,应用BIM技术,将设计与制作强强联合,形成专利,推广应用。

浙江工业大学工程设计集团在工程设计、项目承接运营、科研技术等方面具有专业优势,杭构集团在预制构件生产制作、产品研发及相关领域的行业经验、品牌等方面拥有优势,双方商定,本着“优势互补、资源共享、互惠互利、合作共赢、共同发展”的原则,未来双方将在共同探索并推进“新型建筑工业化”相关技术研发、标准编制、产品开发、制作、生产等工作;在装配式构件EPC项目及其他方式项目中予以战略合作,结成战略合作伙伴;在杭构集团“BIM”中心建设方面;在建筑产(部)品科研、新产品开发、试验及实用化、产业化方面进行“产、学、研”互补合作;在专利及成果申报等多方面进行有效合作,促成在相关领域建立多层次紧密的战略合作关系,以实现双方强强联手、合作双赢、共图发展。

(杭构集团 吕翔)

合作方可共赢

——杭安公司与多家单位确立战略合作伙伴关系

浙江省住房和城乡建设厅为推动建筑业转型升级,促进工程总承包企业做大做强,于2014年11月印发《浙江省政府投资项目工程总承包试点工作方案》。根据《方案》,杭州作为政府投资项目工程总承包试点地区之一,从2015年1月开始对项目实行总承包发包及管理。

伴随着《方案》的实施,专业安装企业的市场蛋糕越来越小,给企业的经营工作造成了很大的压力。如何在困境中寻求出路,已经迫在眉睫。为此,公司集思广益寻找企业发展的途径,举措之一就是与既能互补又可互信的优质企业在互惠互利、坦诚互助,优势互补的基础上形成战略合作关系。

今年公司已陆续与三家各具特色的企业达成战略合作框架协议,形成战略同盟。分别是浙江网新电气技术有限公司、浙江省机电设计研究院有限公司、浙江省天正设计工程有限公司。

浙江省机电设计研究院有限公司最初成立于1958年,是省内机电行业规模最大的综合性科研设计单位,致力于机电行业新技术、新工艺、新产品、新装备的开发应用研究,主要承接大中型机电工程项目及建筑工程设计、工程咨询、工程监理、

EPC总承包项目,并开展机电产品检测试验服务。双方今后主要在建筑工程EPC、PPP等总承包项目、建筑工程和公路工程等领域展开合作。

浙江省天正设计工程有限公司前身为浙江省石油化工设计院,成立于1958年,于2002年整体改制,2008年成为中国中化集团下属成员企业。天正具有多项工程设计、工程咨询及工程总承包甲级资质,并在环境工程方面拥有丰富的市场资源和设计能力。根据协议框架双方今后会在环境工程业务上全面合作(例如:石化、医药、轻纺、燃气等方面)。双方已经达成合作关系的項目是歌礼药业(浙江)有限公司废水处理安装工程。

浙江网新电气技术有限公司创建于2011年,是浙大网新控股核心企业,专业从事绿色智慧交通行业的系统集成商及产品提供商,承接从项目咨询到投资、建设、项目管理、软件研发、产品研发、运行维护等全生命周期服务。因此双方协议今后主要在隧道、综合管廊等领域展开合作,目前公司与网新公司已在合作的项目有杭州市紫之隧道(紫金港路-之江路)工程弱电安装RD标段、五老峰隧道监控系统改造工

协议方均秉承合作方可共赢的理念,在竞争激烈的市场环境下通过合作来扩大自己的外延,弥补自身的短缺,做到信息共享,互通有无,正所谓“二人同心,其利断金”。

此外,公司与中国汽车工业工程有限公司也正在积极交流与沟通,双方就进一步的合作还在深入洽谈中,合作项目有望近期落地。中国汽车工业工程有限公司成立于2005年10月,是由原机械工业第四设计研究院和机械工业第五设计研究院合并重组而成,隶属于中国机械工业集团有限公司,是国内最强的大型机械工业设计院和中国机械行业规模最大、拥有甲级资质最多的工程公司之一。该公司特别在汽车工业EPC项目方面有较多的业绩和先进经验。双方正在努力寻找合适的切入点,为开辟更广阔的合作领域寻求突破口。

正是因为公司上下的不懈努力,积极寻找并促成各种合作,在合作中共生、共赢。更希望大家一如既往地与公司风雨同舟,挖掘自身潜力,充分利用各自的人脉、信息、社会等优势资源,全力以赴开拓市场,厚积薄发,推动公司在逆境中保持稳健发展。

(杭安公司 杨昱)

集团举行QC成果发布暨青年技术骨干考核会议

年终将至,为了全面总结和掌握青年技术骨干2016年度的培养情况,集团于1月9日在九楼大会议室召开QC成果发布会暨青年技术骨干考核会议。本次考核会议由集团总工程师王明波担任评委,负责对QC成果和青年技术骨干进行评价、考核,共有5组青年技术骨干、2组技术质检部青年骨干参加本次QC成果发布。

对青年技术人才的培养一直是集团人才培养的重中之重,技术质检部提前3个月布置本次QC成果任务,旨在让各位青年技术骨干在指导人的指点下,结合日常工作,充分参考有关资料,争取将QC方案做细、做优。会上,各参评人员逐一上台进行PPT展示演讲,王明波总工程师

真听取了各参评人员的QC方案,从QC方案选题合理性、内容完整程度、分析工具使用等方面进行了细致地点评,并要求参评人员会后根据考评意见重新修改QC方案,技术质检部将挑选其中一批优秀方案参加杭州市QC成果评比。

专业技术是公司软实力的重要组成部分,青年员工的专业技术能力代表着公司未来的专业技术实力,是企业创新发展的重要推动力。集团将继续依靠青年技术骨干培养这一平台,及时调整和更新技术骨干培养计划,开展各式各样的活动,学以致用,真正帮助青年技术骨干脱颖而出!(人力资源部 方美康)

培训学习

◆ 集团参与省建筑业技术创新协会建筑企业BIM团队训练营活动

随着BIM技术应用和价值的不断体现,建设单位和施工企业也日益重视BIM技术人员的配备和实际应用,近期不少地区的招标中已经明确要求具有BIM等级证书的人员。为此,浙江省建筑业技术创新协会经研究决定开展第一期建筑企业BIM团队训练营活动,通过BIM团队训练营活动,尽快培育企业内部的BIM技术人员。

集团也积极响应号召,由技术质检部负责,通过与各个分公司领导沟通,每个在杭分公司择优选派1名技术骨干,加上集团技术质检部2人,组建企业BIM训练营团队,共计9人,参加了此次BIM训练营活动。

本次企业BIM团队训练营活动从11月15日开课,为期近1个半月。由于成员采取白天学习,晚上及周末自学的结合方式学习BIM知识。

目前,第一期建筑企业BIM团队训练营活动圆满结束。通过这次训练营活动,我们的团队进一步了解到BIM在实际工程中的应用,掌握了revit、NavisWorks等BIM运用软件的基本操作及其在技术标中运用,并能独立建立基本建筑及结构模型。同时,这9名人员还参加了2016年12月25日的《全国BIM应用技能资格证书》等级考试,这无疑是对集团搭建BIM技术人才团队的良好助力。(技术质检部 骆利锋)

◆ 杭安公司:举办工法、QC成果编写讲座

为提高杭安公司各单位工法、QC成果的编写水平,增强企业技术积累和增强自主创新能力,公司内训学校于2016年12月7日下午在公司会议室举办工法、QC成果编写内部培训。本次培训由技术质检部副经理王挺主讲,项目技术负责人、施工员等近20人参加。

主讲人王挺主要针对QC小组活动基础知识做了详细讲解,对QC小组活动的十项程序及每项程序中容易出现的问题和排列图的绘制新要求着重进行强调,并介绍了QC小组概念、特

点、宗旨、作用、活动类型及QC小组活动中常用的统计方法和工具;还就QC成果的整理及发表要点逐一加以解读。

工法主要讲解了工法的定义,工法编写的11项内容及注意事项,工法的章、节、条、款、项五个叙述层次以及这五个层次书写的规范格式。通过此次培训,大家对工法、QC成果的编写要求有了进一步的认识,对工法、QC成果的规范编写起到了一定的帮助。

(杭安公司 王挺)

◆ 杭安公司:举办建筑业增值税相关知识培训

为了进一步适应建筑业营改增政策,正确计算缴纳各项税金,做好合理的纳税筹划,杭安公司内训学校于12月8日下午举办了建筑业增值税税金计算缴纳培训。各分公司经理、项目经理和各项项目部财务人员参加了此次培训。本次培训由财务部经理孙丹霞主讲。

会议首先对增值税的基本概念再次进行了宣讲和巩固,并回顾总结了建筑业营改增对企业实施密切相关的系列政策,然后重点对公司实施的项目如何正确计算缴纳税金做了较为详细地

讲解。孙经理根据政策缴纳标准设置了自动计算表格,对税金计算进行了现场同步演示。期间,台上下紧密互动,大家就实施过程中遇到的具体问题进行了交流和探讨。随着提出的问题一个个解决,参会人员真正掌握了一些操作细节,对营改增税金计算、抵扣及缴纳有了更充分的了解。大家表示,本次培训没有涉及太多高大上的理论,而是切合实际,在具体案例中学知识,非常接地气,对今后的工作具有很好的指导作用。

(杭安公司 孙丹霞)

“新”材料为降本增效“出大力”

12月6日,杭构·下沙基地召开了由生产、材料设备、技术试验等部门的聚羧酸外加剂预拌砼生产应用总结会议,杭构新材公司技术负责人等人员应邀参加了本次总结会议。会议决定在12月8日和12月12日利用浙江三丰建设杭政储出(2014)35号地块商业用房8、9、11、12区11、12区共完成大方向预拌砼2974m3,12月12日共完成大方向预拌砼3661m3。这两次大方向工程聚羧酸外加剂预拌砼的生产应用,为杭构·下沙基地聚羧酸外加剂预拌砼大方向工程生产积累了经验,取得了成效;混凝土的和易性得到了极大改善,特别是混凝土的坍落度损失较少;现场施工工作性能大大提高,泵送速度提高15%,现场浇筑施工人员工作量减轻,施工人员可减少二至三人,受到施工单位的好评;降本增效成果明显。

经过两天两夜的连续奋战,杭构·下沙基地12月8日共完成大方向预拌砼2974m3,12月12日共完成大方向预拌砼3661m3。这两次大方向工程聚羧酸外加剂预拌砼的生产应用,为杭构·下沙基地聚羧酸外加剂预拌砼大方向工程生产积累了经验,取得了成效;混凝土的和易性得到了极大改善,特别是混凝土的坍落度损失较少;现场施工工作性能大大提高,泵送速度提高15%,现场浇筑施工人员工作量减轻,施工人员可减少二至三人,受到施工单位的好评;降本增效成果明显。

(杭构集团 汪远船)

杭构·建工砼公司搅拌机首拌圆满成功

2017年1月1日下午一点整,杭构·建工砼公司新基地搅拌机首拌调试一炮打响。据统计,当天下午,新基地共调试生产C35与C30混凝土约30m3,圆满完成了搅拌机试拌调试工作。

在设计、土建、设备安装各协作单位的

全力配合下,在基地全体筹建小组的艰辛付出与努力之下,从2016年9月28日土建进场开始,在短短的三个月零三天的时间里,杭构·建工砼公司新基地完成了搅拌楼主楼、后台计量、污水处理、码头送料等系统的全部土建与设备安装工作。接下来,杭构·建工砼公

司将以新基地搅拌机试拌调试成功为契机,抓紧整改、完善等后续工作,确保建工砼新基地在2017年尽快恢复生产。

2017年,杭构·建工砼公司将继续以饱满的工作热情,积极向上的“精气神”,续写建工砼发展新篇章。(杭构集团 洪文贵)

党性体检,为党员“把脉”

——杭构集团各党支部举行民主评议组织生活会

为深入推进“两学一做”学习教育,保持党员先进性,根据杭构集团党建工作计划安排,2016年12月中旬,杭构集团以各党支部为单位,在各自单位的会议室分别举行了民主评议组织生活会,开展党性体检,提升党员监督,为党员“把脉”。杭构集团62名共产党员,16名群众参与了民主评议组织生活会。

会上,各党支部书记组织大家专题学习了十八届六中全会文件,并要求各党员对照《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》以及《中国共产党纪律处分条例》等党内法规进行党性体检,开展批评与自我批评提升党员监督,纯净党员队伍;支部班子进行党性分析、查摆问题,由全体党员评议;党员评

议按先锋指数考评、党员自评、互评、支委评议,确定评议等级。已至2016尾声,对照党建工作计划,各党支部就年底的重点工作和目标也进行了交流,为圆满完成2016年各项工作,参会人员就党组织在企业中的主体责任和党员模范带头作用达成了共识,纷纷表示将在年关继续当好班,紧绷作风弦不放松,围绕“两学一做走前列,赶超发展当先锋”。

会议最后,各党支部结合“两学一做”学习教育专题之“如何自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩”进行了大讨论,讨论要求全公司党员要以“四讲四有”来衡量自己,检视自己。小编也从各支部党员的讨论中选登了部分体会,与尔共勉!

(杭构集团 简报记者)

沈彪

各行各业都有自己的规矩,但首先是做人要有做人的规矩,做事要有做事的规矩。更何况作为先进的共产党员更应该讲规矩,守纪律、原则。如何谈得上先进性,如何保证党的纯洁性,如何保证团结一致,以铁的纪律战胜一切困难,赢得胜利。过去如此,现在如此,将来也如此。要完成“二个百年”的宏伟目标,讲规矩,守纪律是一个合格共产党员应有的基本素质和道德修养。

黄光辉

首先,我认为作为一名中共党员,必须要严于律己,时刻以党员的标准严格要求自己。我党自成立以来,十分注重纪律建设。

另外,我觉得做到慎独甚微、廉洁从政也很重要。始终坚持人前人后一个样,有无监督一个样,在细微之处时刻保持警醒,见微知著,做到时时警醒自己,处处检点自己,事事约束自己。

我在校期间也是一名党员干部,虽说毕业了,但还要时刻严于律己,给自己支部的其他成员做表率,起先锋模范带头作用。还要心存敬畏,才能做到做人不要为、在位不懈怠、做事不松驰。

吴百顺

任何组织,如果没有规矩,就成不了正常秩序。规矩对党和国家而言,就是纪律和法律,对企业而言就是规章制度,对党员干部来说守规矩就是按照党纪、国法工作,按照规章制度办事。只有守好规矩,使党纪国法和规章制度得到切实实行,才能保证正确干事,不犯错误,保证党和国家大政、方针更好的贯彻落实,各项工作正常有序推进,保证人民利益不受侵犯,各项事业正常发展。

我们每一位党员,在任何岗位,任何地方,任何情况下,都要铭记党员的身份,坚持以知促行,做讲政治、有信念、讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为的合格党员。积极工作,增强党的意识,自觉爱党、护党、为党,敬业、修德,奉献社会。

赵亚妮

党纪党规是每一个党员的标尺,是每一个党员做人做事的基准。我们必须以此来严格要求自己。党中央的从严治党,其实每个党员只要做到不违反党纪党规,切实用心用行动做事,就会使党内自然清正廉洁。近期,看了很多违法犯罪的党员干部案例、视频教育,从他们的教训看出,每一个党员在党纪党规面前知敬畏守规矩多么重要。因为他们的不守规矩,给自己和家人带来的伤痛是无法弥补的。

那么我们平时应该怎么做呢?首先我们要学习党纪党规,只有了解并清楚哪些是该做,哪些是不该做的,才能做好约束自己。另外,从一点一滴小事做起。“滴水穿石”的道理我们都懂,有时一点点,可以发展为无法收拾。再者,从思想上重视,时刻提醒自己,我是一名党员,我要守纪守规。最后,行动上,要光明磊落,阳光办事,经得起组织的考验。

杭安公司各党支部开展2016年度民主评议

根据公司党委统一要求,为进一步严格党的组织生活,贯彻落实“从严治党”方针,切实加强党员思想教育,增强党组织的凝聚力和战斗力,12月中旬公司各党支部相继组织开展了党员固定日活动和2016年度民主评议。

在对党委、党支部工作进行满意度评价后,各支部根据杭安党[2016]7号文件精神开展先锋指数考评暨“党员奉献积分卡”活动,按照实事求是、民主公开、平等的原则,每个党员同志对照党员标准,认真开展批评与自我批评,坦诚相见,主动发言,查找差距,提高认识,明确今后的努力方向,发挥党员带头精神和战斗力,12月中旬公司各党支部相继组织开展了党员固定日活动和2016年度民主评议。

通过对党委、党支部工作进行满意度评价后,各支部根据杭安党[2016]7号文件精神开展先锋指数考评暨“党员奉献积分卡”活动,按照实事求是、民主公开、平等的原则,每个党员

金斐斐

敬畏是自律的开端,也是行为的界限。心怀敬畏,能让人懂得自省,能让人规范和约束自己的言行举止。只有心有敬畏,才能有如履薄冰的谨慎态度,才能有战战兢兢的戒惧意识,才能在纷繁复杂的社会里,不分心、不浮躁,不被私心杂念所扰,不为名利所累,永远保持谦逊平和,恪守心灵的从容和淡定。

俗话说,“没有规矩不成方圆”,没有规矩,我们党的一切工作将无从做起,对我们党员而言,守规矩是刚性要求,也是衡量一名党员是否合格的重要准则。火车之所以能够奔驰千里,是因为它始终离不开两条铁轨;风筝之所以能高高飞翔,只因为它总是情系着手中的线,而我们党的强大,正是因为有严格的党纪党规。

知敬畏、守规矩,要知纪律。“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩”。我们党员领导干部要了解党规党纪,自觉遵守党的各项纪律,时刻做到受警醒,明底线,知敬畏,干干净净做人,踏踏实实做事。在今后的学习中,始终将“守纪律、守规矩”摆在首位,认真学习,积极工作,时刻把人民群众利益放在心中。

全体党员献爱心 “两学一做”见行动 ——集团全体党员为文明结对村老人送“温暖”

作为践行“两学一做”学习教育重要内容之一,1月5日,集团新任“两委”书记及基层支部书记代表一行五人,带着集团全体党员浓浓的爱心,驱车三小时,前往与集团“文明结对”的郭村村开展为老年村民“送温暖、献爱心”活动。



淳安县姜家镇郭村村与集团公司从帮扶到文明结对,已十余年,随着新农村建设,近年来,郭村村已发展扩大到由过去的庄口、上郭、下郭、东山下自然村四个村到现在组成一个村,现有村民2000多

50元,为村里69名80岁以上的老年村民送温暖、献爱心,送上厚厚的毛毯。在慰问现场,郑育辉书记表示:时值新春佳节到来之际,祝愿老人们健康长寿,度过一个平安、祥和的春节。老人们在接过毛毯时,倍受感动。

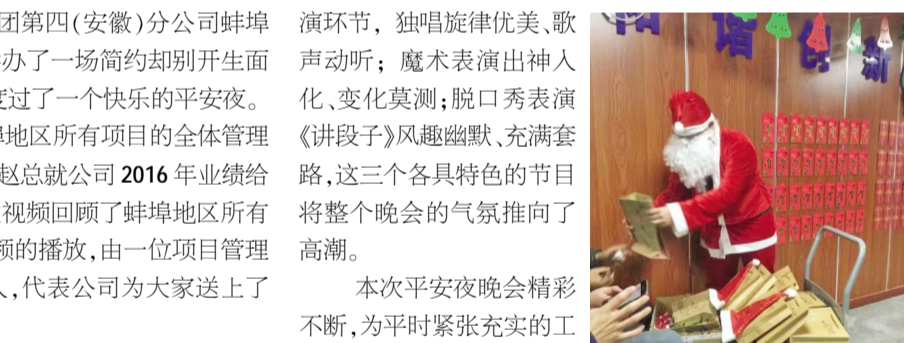
此次走访慰问活动不仅使这些老人感受到了党和政府以及结对单位党员送来的“温暖”。同时,也是一次集团党员、干部“两学一做”做好事、办实事的切身体验。(综合办 李雯)

项目部里的“平安夜” ——集团第四(安徽)分公司蚌埠地区举办平安夜晚会

12月24日晚,杭州建工集团第四(安徽)分公司蚌埠地区在滨湖蓝湾项目部会议室举办了一场简约却别开生面的平安夜晚会,让大家在项目部度过了一个快乐的平安夜。

当晚第四(安徽)分公司蚌埠地区所有项目的全体管理人员及相关领导欢聚一堂,首先赵总就公司2016年业绩给大家做了一个简单介绍,并通过视频回顾了蚌埠地区所有承建项目的点点滴滴,伴随着视频的播放,由一位项目管理人员扮演的“圣诞老人”推门而入,代表公司为大家送上了圣诞礼物和节日的祝福。

晚会还设置了答题抢红包环节和表演环节,整个过程精彩刺激充满乐趣,答题环节不仅体现出了项目部全体员工和领导们拥有扎实的专业知识,还有更加博学的一面,而由项目部管理人员自编自导的团体节目《治病》和《气功》则是充分展现了管理人员多才多艺的一面,接下去的个人表演环节,独唱旋律优美,歌声动听;魔术表演出神入化、变化莫测;脱口秀表演《讲段子》风趣幽默、充满套路,这三个各具特色的节目将整个晚会的气氛推向了高潮。



本次平安夜晚会精彩不断,为平时紧张充实的工作生活带来了一丝清凉,让项目部全体员工们充满激情去面对来年新的挑战。本次晚会的开展既是对本年的总结也是对来年的祝福,祝福公司在来年不断创新,不断发展,祝福大家在新的幸福安康。(安徽分公司 赵纬)

杭构集团开展女职工专项体检

为切实做好“女职工关爱行动”,更好的保障女职工的生殖健康,贯彻落实《女职工权益保护专项协议》。截至12月27日,杭构集团已婚女职工的专项体检也全部完成。

随着经济的发展,人们生活方式和环境因素的改变,女性疾病,特别是“两癌”发病率逐渐上升。公司与时俱进,增加经费的投入,加大检查力度,在原有常规检查的基础上增加了乳房B超、宫颈的TCT等检查项目。

通过体检,进一步保障女职工健康权益,提高女职工自我保健意识,让女职工及时了解自身的健康状况,及早发现疾病,早预防,早治疗;培养健康、文明、科学的生活方式。(杭构集团 李俊杏)

医院的选择;在以就近为原则的基础上选用大家普遍信任的浙江大学医学院附属妇产科医院和余杭区中医院,并根据女性的生理特点分批次进行。此次体检得到已婚女职工的积极

杭构·建工建材公司为职工组织健康咨询理疗活动



12月13日下午,杭州中医研究院的两名实习大学生来到杭构·建工建材公司参与社会实践,开展常见慢性病健康咨询理疗活动。本次健康咨询范围包括颈椎病、肩周炎、腰痛、坐骨神经痛、关节炎、高血压、高血脂、痛风、糖尿病、失眠、神经衰弱、肠胃病、前列腺炎、妇科等常见病。

杭构·建工建材公司的职工利用午休时间,陆续来到二楼会议室问诊。两位实习大学生给每一位前来问诊的职工测血压,并根据不同员工的身体状态做了较为细致、专业的医疗讲解,包括疾病的病因、临床表现、治疗手段等。整个义诊活动持续了两天,两位小医生热情细心的服务态度得到了大家的一致好评。

杭构·建工建材公司的职工利用午休时间,陆续来到二楼会议室问诊。两位实习大学生给每一位前来问诊的职工测血压,并根据不同员工的身体状态做了较为细致、专业的医疗讲解,包括疾病的病因、临床表现、治疗手段等。整个义诊活动持续了两天,两位小医生热情细心的服务态度得到了大家的一致好评。

(杭构集团 刘爱琴)

集团持续开展公交志愿者服务活动

根据市城投集团统一部署,自11月11日起,万名党员团员公交站文明劝导志愿者服务由原先的公交首末站转变为公交沿途站,集团负责的站点是沿天目山路以西的七个公交沿途站点,每月的1日和11日上午(早高峰)、下午(晚高峰)时段安排志愿者在这七条公交线路沿途站点引导乘客主动排队,维护乘车秩序,劝导文明出行以及帮助老弱病残。集团所属各基层党组织(党委、党总支)的党员们踊跃参与并持续开展此项活动,用实际行动继续为G20后杭州的建设营造良好的氛围,传播正能量。

- 集团党委
- | | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 胡群 | 汪松涛 | 钟立勇 | 周林峰 |
| 马奔飞 | 张丰毅 | 沃贺俊 | 葛静梅 |
| 蔡林江 | 申慧敏 | 陈晓龙 | 陈必才 |
| 周振维 | 王文雄 | 杜华勇 | 吴健涛 |
| 郑海栋 | | | |
- 杭安公司党委
- | | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 肖建国 | 徐向平 | 王兴柱 | 张旭峰 |
| 周宝庆 | 许华祥 | 张新云 | 徐武林 |

公交志愿服务光荣榜

- | | | | |
|---------|-----|-----|-----|
| 杭强 | 童国平 | 陈祥根 | 方波 |
| 杭构集团党委 | | | |
| 焦国平 | 王磊 | 赵亚妮 | 石新贤 |
| 许金元 | 刘爱琴 | 方志根 | 张胜梁 |
| 陈兴伟 | | | |
| 广通劳务党总支 | | | |
| 黄仁旭 | 赵黎明 | 陶骏 | |

