



■ 浙企准字第A001号  
■ 2016年6月6日  
■ 第5期(总第338期)

■ 编辑部电话:0571-28118066  
■ 编辑部地址:杭州市天目山路306号  
■ 电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 查漏补缺 共谋发展

——集团贯彻落实“找差距 补短板 聚合力 谋发展”大讨论活动精神

5月10日,广厦控股集团召开了以“找差距 补短板 聚合力 谋发展”为主题的大讨论活动动员大会,会议指出,为了共同破解企业当前在生产经营上面临的难题,各企业要从体制机制、经营管理、团队建设、创新创业等方面查找不足,找出原因,补齐短板,凝聚合力,共谋发展,确保企业安全平稳、健康有序发展。



为充分贯彻落实广厦控股此次大讨论活动精神,切实解决杭州建工生产经营管理中存在的问题,有效提升企业经营管理水平,集团通过动员大会、专题会议等多种形式,在集团内部开展了“找差距 补短板 聚合力 谋发展”大讨论活动,并成立了以董事长为组长、总经理为副组长、各下属单位负责人为成员的

活动领导小组,并就具体活动内容作了部署。此次大讨论活动分为三个阶段:

**一、问题查找阶段。**集团本部及各下属单位认真研究,从自身负责的工作中出发,查找存在的不足和短板,提出对企业发展有帮助的意见建议,确保不走马观花、不走过场,切实把问题查透,把差距找准。目前已完成了第一阶段的工作,从机制体制、经营管理、项目管

理、风险防范措施、团队建设等五个方面查找出了多项问题。特别是当前在营改增的初期,经营管理上、项目管理上、财务管理上均要从老的模式上逐步适应营改增政策要求,在转变过程中各层面的运作上会出现较多问题。

**二、整改提升阶段。**一是全面整改,集团本部及各下属单位对查找出来的问题和短板要逐个进行分析研究,并落实具体的整改措施。二是

总结评估。在活动结束后,集团本部及各下属单位要对大讨论整改情况进行认真总结。同时还要对整改的问题进行回头看,看是否真正整改到位、落实到位。对在回头看中仍发现没整改或整改不到位的单位要进行问责。

**三、建立长效机制。**集团本部及各下属单位要认真学习总结本次活动好的经验做法,要将活动中涌现出来的好举措、好方法转变为长远的制度机制,要长抓不懈,进一步建立健全现代化的企业管理制度保障体系,为企业经营管理健康发展夯实基础,增强动力。

诚如木桶定律所讲:一只水桶能装多少水取决于它最短的那块木板。企业也是如此,只有找出原因,补齐短板,才能凝聚合力,共谋发展。(综合办 邵栋)

## 光荣榜

### ● QC荣誉

4月28日至4月29日,由浙江省工程建设质量管理协会组织的2016年浙江省工程建设优秀QC成果发布会在杭州之江饭店会议中西3楼新闻发布厅召开。集团青海湖二郎剑景区观海酒店工程QC小组的课题《花岗岩人工无痕对开石材技术与运用》、年产30万套汽车冲压件建设项目QC小组的课题《控制混凝土结构钢筋保护层施工质量》、集团下属杭安公司杭政储出[2004]69号地块安装工程项目部QC小组的课题《提高不锈钢管环压接头安装的一次合格率》被评为2016年浙江省工程建设优秀质量管理小组。其中杭安公司QC成果被推荐到中国施工企业管理协会发表。

除此之外,集团骆利锋小组的课题《提高悬臂式悬挑架工字钢一次安装合格率》、陈浩小组的课题《降低PVC新型木塑发泡建筑模板周转损耗率》也荣获浙江省优秀QC成果二等奖。

(本报编辑)

## 全国建筑业企业创精品工程经验交流会一展杭安风采

4月27日至28日,由中国建筑业协会举办的“全国建筑业企业创精品工程经验交流会”在福州市召开。中国建筑业协会副会长兼秘书长吴涛、福建省住房和城乡建设厅总工程师黄立强、中国建筑业协会专家委员会副主任徐义屏、福建省建筑业协会副会长肖玉、福建省建筑业协会秘书长王建国等出席了会议。来自全国各地行业协会及建筑企业相关人员近1000人参加了会议。

本次会议由中国建协副秘书长景万主持。会议伊始,福建省建协总工程师黄立强致开幕辞。中建协副会长兼秘书长吴涛发表讲话,从会议的内容和意义、弘扬工匠精神、传承鲁班文化、协会下阶段的工作重点三个方面对本次大会进行了全面解读。吴秘书长指出建筑业要以提高工程质量为核心,同步建立建筑企业保障体系和政府部门监管体系,确保争创创优的行业机制得到有效落实;要从管理和施工两方面着手,将传统施工模式与绿色施工、节能环保有机结合,



变粗放管理为创新驱动;要进一步提升行业整体素质,摆脱社会固有印象,树立健康奋进的新形象,同时通过“一带一路”的战略实施,使“鲁班奖”品牌效应走出国门,使“鲁班精神”得到国际认同;要继续巩固工程质量治理两年行动成果,深入开展工程质量万里行活动,细化管理、严把质量关,营造诚信执业、追求卓越的行业风尚。

交流会邀请了上海建工集团股份有限公司总工程师龚剑、武汉市建筑业协会原副会长谭先康、内蒙古赤峰市住房和城乡建设委员会副主任高广洋、中建七局首席专家王五奇等专家,从多个角度,就创建精品工程的策划、实施、控制等内容进行了深入的传授、交流与探讨。其中杭安公司教

授级高级工程师、总工程师叶青作为受邀专家在本次经验交流会上进行了授课。

授课期间,叶总以《建筑电气规范化施工及常见问题的解析》为题,采用图文并茂的方式,从安装工程的重要性,优质安装工程综合管理,建筑电气施工的关键部位,电气施工目前存在的主要问题,电气规范施工等方面的内容进行了详尽的讲解,给大家介绍了一些优秀的做法。在电气规范施工及常见问题的解析环节,叶总毫无保留地将不同安装部位的范例图片拿出来共享,让大家通过形象而具体的图片感受电气安装的合理布局,体会安装人的匠心独运及对细节精妙的处理。

本次交流会汇集了众多专家学者,不仅是各地与会代表学习交流的平台,更是展示企业风采的舞台,公司始终坚持科学管理和创优创新,叶总作为杭安人的代表,在全国行业会议上授课,无疑彰显了企业的实力和风采。

(杭安公司 简报记者)

## 苦练内功提升服务质量 升级“装备”保障及时供应

——杭构·建工建材公司又一地铁管片顺利首发



近日,杭构·建工建材公司又一地铁管片顺利首发,本次首发为中铁七局集团第三工程有限公司杭州地铁2号线SG2-22标项目管片,该标志杭州地铁2号线二期西北延伸段盾构施工正式铺开。

杭州地铁2号线二期全长12.8公里,共设车站9座,于2015年1月16日开工,预计2017年年底建成通车。而杭构·建工建材公司承接的杭州地铁2号线SG2-22标项目为2站2区间,工程总长为2.1公里,需要预制管片3700多环。截止发稿前,已为该项目工程预制地铁管片2000多环,剩余工作量也将于8月底前全部预制完成。

为深耕地铁经济、保证公司壮大发展,杭构·建工建材公司自2014年底入选杭州地铁集团预制管片、商品混凝土合格供方以来,已陆续签订合同项目:地铁预制管片2个、商品混凝土2个、在谈待签合同一个。地铁经济布局已初具雏形。为顺利保障地铁管片的生产供应,在杭构集团大力支持下,公司筹集资金,添置生产供应“硬件”——管片模具5套、搅拌运输车10台以及52米汽车泵1台,上述设备已陆续到位;在添置硬件同时,企业同步积极提升“软件”——先是技术储备升级,积极开展新型外加剂应用准备工作,再是组织生产供应各环节人员经常到现场了解实际情况。在前期探索并试运行成功的前提下,通过调整管片生产班组的作业节奏,

变一个大班组同步作业成现在4个班组流水作业,充分释放了产能,同时利用管片生产工序中所需要硬化、养护时间,合理安排工人休息、休假时间。该生产节奏的调整,不仅挖掘了产能,提高了产量,也提高了工人工作积极性和工效。除了“硬、软件”的齐备,在全市迎接G20全力抢抓进度、供应紧张的当下,公司还配备充足人员,时刻待命,并利用即时通讯工具微信创建各个工程供应联络群,将供需单位的采购、生产、技术以及第三方供应单位等加入群内,利用即时特性及时将各种情况反映给相关人员,并落实相关人员跟进、解决、跟踪,有效避免了信息在传统传播方式中“滞留不及时,变形不全面”问题,问题解决不能落实到位,跟踪跟不上等弊端。

如何在竞争激烈的地铁经济市场中脱颖而出是杭构·建工建材公司眼下重中之重,接下来,公司将通过上下苦练内功提升服务质量,升级“装备”保障及时供应,以实际行动提升企业的市场竞争力。

另讯,在刚过去的4月,杭构·建工建材公司传出喜讯,公司三大产品产量皆创新高。其中地铁管片677环,5192.84m<sup>3</sup>,创管片投产以来的单月最高;砂浆1672m<sup>3</sup>,创砂浆投产以来单月产量最高;商品混凝土5万m<sup>3</sup>,创商品混凝土同期单月产量最高。

(杭构集团 魏家振、缪细荣)

## “低头”走路 “抬头”奋进

——广通劳务召开工作纠偏专题会

转眼2016年已走完四个月的征程,在这奋战的四个月里,广通劳务及杭建工四分公司从上至下一致不断努力提升品质,积极开拓市场,在这个过程中,我们埋头苦干、披荆斩棘,力求在2016年市场情况多变的大环境下,寻求一条立于优秀建筑企业之林的康庄大道,然而在这个过程中,我们也有不足与失误。

为鞭策管理团队正视不足,改进失误,让管理人员适当抬头纠正偏离的轨道,同时也为积极应对“营改增”的正式实施,广通劳务及四分公司于4月29日下午在公司五楼会议室召开了“营改增”实施、工作纠偏专题会议,会议由广通劳

务董事长赵彪主持,公司经营班子成员、各部门单位、各项目部主要负责人共20余人参加了会议。

会议首先,赵彪董事长发表讲话,他指出,回顾2016年一至四月公司整体运转情况,发现部分工作确实存在不足,而随着5月1日“营改增”的正式实施,公司在合同管理、现金流等各方面管理工作都必须改善,希望大家在今天的会议上畅所欲言,就各自管辖范围内工作应对“营改增”的实施如何规避自身风险进行讨论,并客观公正地指出目前团队及个人存在的问题,以此推动公司2016年能够突破瓶颈,创新高效,以更高的姿态、更坚定的步伐实现可持续性发展!

会议就应对“营改增”全面实施提出了几点具体工作要求,包括分包合同签订授权调整、采购材料均开发票管理,材料管理要填制出库单和入库单等。劳务方面,分包合同签订要求更为严谨,人工、辅材机械要分开单列,工程项目发生地需要具体到发生地(市、县、区)名称,工程项目名称必须要与总包合同一致,合同金额若是暂估,到最后尾款时,应该出清算明细等。

随后,所有与会人员依次进行发言,深刻剖析自身存在的不足,批评与自我批评的同时一针见血地指出目前各自管辖范围内工作中存在的问题及改进建议,态度真诚而坦率。经过四个多小时的总结

与反思,所有与会人都感觉收获颇丰,大家纷纷表示会正确面对自身问题,并及时调整工作内容和方向。相信在大家的共同努力下,广通劳务管理团队会以更加求真务实的工作态度,团结、奋进,迎接新的挑战。

通过此次会议,大家纷纷表示会积极采取措施,加强管理以应对“营改增”的实施,同时也表示充分意识到了学会“低头”与“抬头”的重要性。工作时,我们需要一心一意低头认真干,但也要懂得适时抬头确认方向,总结经验。只有将两者结合,才能保证不偏离轨道的情况下加快拼搏脚步,实现更高目标。(广通劳务 曾叶琼)

# 杭州市中医院丁桥分院提前全面结顶

占地132.45亩,建筑面积近17万方的杭州市中医院丁桥分院项目在各级部门的关心和支持下,在全体项目工作人员的共同努力下,项目主体结构工程于日前已全面结顶,包括2幢4层的门诊楼、独立的发热门诊楼、急症楼、3幢10层的病房楼,以及医技楼、12层的行政科研楼、2幢后勤楼等用房,其他附属土建工程计划9月底完成。

5月24日上午,市卫计委党委书记、主任滕建荣、市卫生事业发展中心主任项海清等领导一行莅临项目现场,实地视察了

丁桥分院的建设情况,并提出了宝贵意见。集团总经理顾问楼新安、二分公司经理周刚也参加了此次建设情况汇报。

滕主任听取了杭州中医院杨勇院长有关丁桥分院建设情况的汇报后指出:杭州市中医院丁桥分院是市委市政府的重点项目,是一项民生工程,要做得更好更精。并提出几方面要求:一是继续发扬团队协作精神;二是严把质量关;三是确保安全,在行动上把各项安全制度落实到位;四是早日谋划丁桥分院投入使用前的整体运营。

干区丁桥西地块,东临丁兰路,南至环丁路,西临笕丁路,北至临丁路,是改善城北区域市民就医条件的重要民生工程,被列入2015年度杭州市重点建设项目名录。项目于2014年12月19日正式开工,由集团下属二分公司负责项目的具体实施。在项目建设过程中,特别运用了BIM技术优化项目施工组织设计和工艺流程,这是集团第四只运用BIM技术的项目,也是目前国内极少数使用BIM技术建造的医院项目。

BIM是建筑信息模型的英文缩写。该

技术具有三维立体可视化、模拟性、可出图性特点,整合了建筑项目的虚拟和实体建造过程,对于减少返工、提高建设效率、保证工程质量,进而合理控制工期与造价具有重大意义,特别适用于像医院之类的最复杂的房建工程。BIM技术的使用,也将为医院后期正式投入运营维护发挥巨大作用。

集团将做好最后的项目施工的最后冲刺,保持战斗精神不松懈,打好安全生产的攻坚战,努力打造精品建筑,向业主、向社会提交一份满意的答卷。

(二分公司 章志诚)



下图:右二为市卫计委党委书记、主任滕建荣;左二为市卫生事业发展中心主任项海清

## 万丈高楼平地起 众志成城为建设

### ——芜湖品樾红郡项目5#楼-8#楼顺利交付使用

经过项目部全体成员近两个月的全力冲刺,由安徽分公司承建的芜湖品樾红郡项目5#楼、6#楼、7#楼、8#楼于4月22日顺利完成单体竣工验收,并于4月28日完成综合验收并顺利交付使用。

3月初,建设单位要求项目部进一步加快施工进度,5#楼、6#楼、7#楼、8#楼要在保证质量的前提下于4月28日交付使用,使得工期更为紧迫。在这种工期短、任务重、时间和节点要求高的情况下,项目部所有员工顶住压力,发挥了艰苦卓绝、不怕吃苦的精神,坚持方案先行、精心组织、标准管理、科学施工,致力于打造进度快、标准高、质量优、信誉好的优质工程。施工过程中,项目部在保证工程安全、质量的前提下,不断优化施工组织设计,细化施工工序,合理安排交叉作业,创新施工工艺,提前完成节点目标,为按期交房提供了良好保障,受到业主高度赞誉。

芜湖品樾红郡项目5#楼、6#楼、7#楼、8#楼的顺利交付使用充分体现了项目部全体员工统一思想、勇于奉献的精神和精



细化的管理,同时折射出了公司施工生产经营模式的高标准、高质量、高效率的特色,为杭州建工集团在安徽省树立了良好的品牌形象,更为企业进一步开拓区域市场奠定了坚实的基础。(安徽分公司 鲁文武)

## 有条不紊 忙而不乱

### ——来自韩泰轮胎三工厂三期技改项目的报道

由杭安公司承接的韩泰轮胎三工厂三期技术改造项目位于嘉兴经济技术开发区东方路,分为3个厂房,三工厂由一期/二期/三期组成的联合工房1和联合工房2以及炭黑压送间、公用工程车间、总降压站、工艺油罐、门卫、福利楼等单项工程组成。

由于工厂存在防火封堵,防火隔墙分区、防火材料耐火时间及安全疏散距离等方面问题,所以需要进行消防技术改造。该项目技改措施如下:一是将两厂房连接处联合工房1的防火墙洞(包括超出联合工房2屋面以上的部分门窗洞口)进行封闭。二是在联合工房2处增设100mm厚蒸压加气混凝土砌块(体积密度级别B05)防火隔墙,耐火时间不小于3h,原材料:水、泥、砂。三是在联合工房2的成型车间与联合工房1之间的地面上设置安全通道,安全通道的宽度满足最大防火分区内疏散人数密度要求,疏散距离满足建筑物内任意一点至安全通道入口的距离≤80m的要求。

项目部于2016年3月份进场施工,计划

5月25号消防验收,时间紧迫,任务艰巨,为此,项目部组建了强劲的施工力量投入到这次抢工任务,施工高峰期达到100人。

在赶进度的同时,项目部狠抓施工管理,主要表现在:所有施工人员携带出入证进出工厂,统一穿公司工装、防穿刺鞋,并佩戴胸卡;该工厂有两个出入口,一进一出,不得混用;工厂及车间内,所有人员必须按路标行走。所有施工人员上岗前,须接受集中岗前教育,正常施工期间每天需领取安全作业许可证,待甲方安全员检查确认签字后方可施工。

由于施工期间甲方不停产,存在交叉作业,项目部安全措施落实到位,施工范围内做全封闭维护,围挡内做降尘处理。

该项目按照计划节点顺利开展,目前,建筑主体已基本完成,正在进行粉刷和安装。在保质保量完成工程的同时,项目部加大力度做好公司宣传工作,树立公司良好的企业形象,为后续项目打好坚实的基础。

(杭安公司 姚舟)

## 中大银泰城酒店式精装公寓盛大交付

由杭安公司机电安装第一分公司承接的中大银泰城二标段消防工程是一个集商业、办公、精装住宅于一体的综合体。分公司没有因为该项目仅仅是消防单项工程而降低人员配置标准,长期配备5名管理人员,组织施工人员开展工作。在银泰开业抢工高峰期,配备7名管理人员进行协调管理,在施工过程中,项目部一丝不苟,精益求精,始终保持优质高效,把质量作为企业的生命来抓,也起到了质量带头作用,曾受业委委托组织各参建单位进行创优措施经验交流会,介绍我们公司的创优经验,在

工程质量、施工管理等各方面得到业主好评。

也正因为如此,在原合同基础上,业主单位增加了中大银泰城酒店式精装公寓的消防二次改造工程交给机电安装第一分公司施工,合同造价380万元。经过半年的努力,于2016年4月27日迎来了第二批公寓集中交付,看着由自己参与施工的项目交付业主使用我们感到由衷的自豪与满足。与此同时,我们要更加努力,把后续的工作做得更加完善。

(杭安公司 沈晓伟)

## 技术创新

### 发挥优势 围绕中心 服务大局 创新创效

#### ——杭构技协组举行“搅拌楼工艺技改方案论证暨绿色搅拌站建设经验交流会”

为进一步发挥职工技协合作攻关的作用,促进职工创新技术交流,提升职业技能水平,作为职工技协服务于生产活动的重要举措,4月27日,杭构集团职工技协组在杭构·建工砼新基地举行“搅拌楼工艺技改方案论证暨绿色搅拌站建设经验交流会”,杭构集团技协组负责人、分管领导、各单位设备管理、搅拌楼维修骨干等参加了会议。

交流会由杭构·建工砼公司副总洪文贵主讲,结合建工砼新基地搅拌楼改建,围绕搅拌楼生产工艺技术改造,就搅拌楼主

楼、骨料仓改造;生产作业现场废水、废料回用及绿色环保系统改造;全厂场地合理布置、规划,进行论证交流。各单位参会人员也集思广益,结合多年工作管理实践,在搅拌楼改建方案、总体规划等各环节方面提出了具体意见和建议,完善了方案设计。

近年来,杭构集团技术协作组充分发挥职工技协的技术优势和人才优势,开展多种形式的技术创新活动,带动广大职工增强岗位创新意识。协调组织以一线工人、工人技师、工程技术人员为主体的人员,开展技术创新、技术攻关、技术交流、技术协

作和发明创造、合理化建议等活动,在关键工序上搞革新,2015年在各基层单位的征集、申报基础上,确立了15项技术研发和工艺设备改进等攻关课题,当年通过技协组考核验收完成7项,2016年又征集审核确立攻关课题13项,实现了职工技协又好又快发展。职工技协组在坚持“发挥优势、围绕中心、服务大局、创新创效”原则基础上,积极开展职工技协工作,努力服务企业发展大局,促进企业技术进步和转型升级工作推进。

(杭构集团 简报记者)

### 以科技创新助推高性能地铁管片

#### ——杭构·建工建材公司专利梯度功能管片有望进入实际开发与应用阶段



近期,在杭州地铁2号线SG2-22标管片项目部会议室,来自杭州地铁集团的副总工、设计部、工程部、质安部等相关领导,与杭构·建工建材公司总工程师王尧栋、总工程师唐永新一起参加了梯度功能地铁管片开发与应用的研讨会,并

就该新产品的研发达成初步共识。

一种梯度功能盾构衬砌管片,其结构自上而下,依次包括钢筋砼保护层,钢筋砼外结构层,碳纤维增强砼强化内部结构层和碳纤维增强砼强化内部保护层,由强度等级≥C50、坍落度为30-70mm的钢筋纤维制成。该项目的研发解决了现在钢筋砼管片存在的易破损、耐久性差等问题,提高了管片的抗剪强度和受拉区混凝土的抗裂性能,降低了管片整体破损率,并提高了管片的抗碳化性能。据悉,杭构·建工建材公司与浙江工业大学联合在2011年5月获得了《一种梯度功能盾构衬砌管片》的实用新型专利证书。

在听取了浙江工业大学孔德玉教授对

该新型管片专利从背景、技术到具体实施的细致讲解及应用到工程中能解决降低管片破损等功能后,达成了初步研发的共识。首先,杭构·建工建材公司将按照专利技术制作出实际产品,并对产品按地铁要求进行相关成品检测,如果符合要求,在合适的时机应用到工程中去,进行对比;如果成功,正式投入到地铁管片应用中。对研发过程的把控,地铁集团领导也提了三方面要求,要新工艺、新材料必须成熟才能使用,要进行系统的成本分析及要如何把产品质量做的更好。

研讨会后,杭构·建工建材公司将整合优势资源,着手研发该新型地铁管片。

(杭构集团 唐永新)

### 人人都是多面手 不同岗位显身手

#### ——杭构·下沙基地技术部门注重培养全能型人才

杭构·下沙基地技术科试验室,根据本部门的年轻人较多、文化技术水平高、团结协作精神好等特点,注重培养全能型技术人才队伍。特别是近年来新进员工,开始从试验室试验工、搅拌楼操作工等一线“苦累差”岗位做起,再放到材料试验、生产工艺检测、预拌砼质检等不同技术岗位加以磨练,使他们尽快掌握不同岗位技能,逐步成长为适应不同岗位需求的多面手。不论是做试验室试验工、搅拌楼操作工等一线岗位,还是材料试验、产品质检、生产工艺检测等技术岗位,都能独当一面,出色地完成各自的工作任务,为公司预拌砼生产质量保障发挥着重要作用。

杭构·下沙基地技术科试验室现有技术人员十名。

在五月中旬杭构集团开展的试验室人员技能比武活动中,试验室人员毛蕊、沈佳明分别取得了个人第一名和第三名的好成绩。他们在做好本职工作的同时,服从公司安排,适应不同岗位要求,不论安排到哪个工作岗位上,都能发挥个人技术特长,起到重要作用,较好地完成各自的工作任务。

不久前,基地搅拌楼操作工有四人合同到期不再续签。搅拌楼操作工作为预拌砼生产重要岗位,一下子少了四名操作工,预拌砼生产面临停产的危险,而且搅拌楼操作工是技术岗位,需要培训上岗,临时招来不及。

为此,基地技术科试验室进行了紧急协调,立即派试验员和工艺员沈佳明、胡佳鹏、陈伟等顶了上去。充分发挥他们多面手的技能,解决了搅拌楼生产燃眉之急,为有关单位工程预拌砼及时生产供应作出了积极的贡献。

去年十一月份,试验室试验室生病住院,临近年底,公司一下子招不到试验工。试验员余延发、陈伟、胡佳鹏等服从科室安排,在做好自己本职工作的同时,轮番上阵干起了试验工的活。试验员甘当试验工,一干就是三、四个月,直到招到试验工为止,顺利完成了基地预拌砼试块制作、试压等工作任务,受到大家的广泛好评。

(杭构集团 汪远船)

### 提高质量管控水平 提升业务操作技能 把好质量安全第一关

#### ——杭构集团组织开展试验室人员技能比武活动

为进一步提高企业预拌混凝土质量控制水平,确保工程质量,助力G20杭州峰会,根据杭州市商品混凝土管理站《关于开展全市混凝土企业试验室人员技能“大比武”活动的通知》(杭商砼[2016]4号)相关要求,杭构集团在试验室人员中,开展了技能比武活动。

比武以“保峰会、抓质量、提技能”为主题,由理论知识问卷和实际操作比武两轮考核组成。理论知识问卷包括各项材料试验、混凝土试验及验收等,实际操作比武根据杭

州市商品混凝土管理站发布的技能考核竞赛规则制定而成。

5月12日,在杭构集团仁和基地,公司所属5家下属企业10名优秀试验室人员蓄势待发,全力以赴发挥所学之长。而由杭构集团所属各单位的总工程师组成的4名裁判从理论知识考核到现场实际操作流程,认真细致地对10名优秀试验室人员做出客观公正的考评。参加比武人员根据现场抽签顺序间隔分开,整个比武现场紧张而又严肃。考核期间,参加比武人员的手机均由裁

判员保管。经过一天的考核,杭州建工建材有限公司参赛小组获本次比武团体优胜奖,杭构·下沙基地毛蕊、建工建材公司叶勇、建工砼公司沈佳明分获个人一、二、三等奖。

这次比武,以杭州市混凝土企业试验室人员技能“大比武”活动为契机,在考验试验室人员基本功的同时,也让大家了解了自身不足,相信通过本次比武,能进一步提升试验室人员业务操作技能,把好质量第一关。

(杭构集团 简报记者)

## 集团开展上半年专业序列职务评审工作



5月,集团发文开展今年上半年专业序列职务评审工作。本次评审是集团发文实施《专业序列晋升管理办法》以来的第二次评审工作,工作目标是使评审工作正常化、规范化、流程化,协助公司内部各用人单位合理使用

专业晋升通道激励员工、培养员工和保留优秀员工。本次评审,部门和分公司共推荐评审20人,经人力资源部严格的基本资格审查,13名员工通过初审,提交专业评审委员会进行专业能力评审。其中工程序列8人,造价序列2人,综合序列3人;6人首次参加评审,7人参加晋升评审。

为实现对专业序列职务评审人员专业能力的严格把关和高要求,人力资源部对P3等级和部分P2等级人员组织面试评审进行答

辩。评审会上,由公司领导、各专业序列业务骨干组成的评审委员会根据答辩人员的工作履历和现岗位,有针对性地提出各类专业问题,并结合答辩人员的回答,对答辩人员今后工作中应该加强或注意的地方给出了中肯的建议,分享了宝贵的经验。本次面试评审首次采用了视频面试评审,极大地方便了常驻外地的项目部员工,不仅使面试评审不受距离的限制,还拉近了公司内部专家和驻外地项目部员工之间的距离。

面试评审后,答辩人员纷纷表示专业序列评审工作提供了与公司领导、业务专家交流专业问题的机会,很好地解决了工作中遇到的实际问题,还为自身发展提供了一个很好的平台。可以预期,专业序列晋升通道的打开将为员工提供更广阔的发展空间,将会有越来越多、越来越优质的专业技术人才充实到杭州建

工的专业人才队伍当中。  
(人力资源部 方美康)

## 杭构集团举办“创新思维的培养”主题培训

为提升杭构集团子、分公司科级以上管理人员创新意识,营造企业工作的“创新”氛围,助推企业“转型升级”工作,2016年5月18日下午,杭构集团特邀中共杭州市委党校马晓秋副教授,在杭构集团仁和基地二楼会议室举办了以“创新思维的培养”为主题的培训,培训课吸引了30余名科级以上管理人员参加。

培训课上,马教授用一条毛巾,让现场

所有人都感悟到了创新思维的重要性。并结合各式经典案例对创新思维培养的方法进行生动讲解。近两个小时的培训,马教授思路清晰、言语谦逊,与大家的互动也是亲切自然、理性睿智,让大家在耳目一新的同时也牢记了创新思维培养的技巧和方法。培训课上,管理人员纷纷表示,马教授为大家带来了一次生动有趣的全新体验,不光是创新思维相关理论知识的收获,更重要的是创新

思维的培养和创新意识的提高。

创新意识是提高工作效率,取得工作成效的重要保证,创新思维的培养,于我们的工作,于我们的管理大有裨益。换种思维、换种解决办法,或许将为我们带来意想不到的惊喜,期待杭构集团全体管理人员,牢固树立创新意识,在工作中与创新擦出绚丽的火花。

(杭构集团 缪细荣)

## 保障 G20 峰会,扬尘控制放首位

——记杨柳郡项目抓扬尘控制出成效

2016年的杭州,全市上下围绕保障G20为中心,可谓把建筑施工企业的扬尘控制工作推到了风口浪尖上,如何确保“西湖蓝”,拷问着全市各个项目工地项目负责人,也牵动着项目负责人所在施工企业经营发展的“神经”。“西湖蓝”绽放杭城上空,是全市人民的荣耀。反之,项目负责人本人和所在施工企业“下岗”、“关门”是立马的事呀!

还在年初之际,市文明办、市建委、市质量安全监督总站、市城投公司等上级主管部门关于G20服务保障工作文件马不停蹄地下发。集团在行动——,公司行政与工会联合下发了《关于开展“保障G20争当安全文明排头兵”竞赛活动的通知》文件下发;职能部门专门编制了严于主管部门要求的《杭州建工集团有限责任公司现场安全文明施工、环境治理补充实施办法》下发至各项目工地执行。其中,竞赛活动中就有二项活动与扬尘控制工作密切相关,一项是“保障G20争当安全文明排头兵”竞赛活动,另一项是“我是杭建人,我为峰会做什么”征文活动,活动的立足点都在项目工地。

到了杭州火车站东侧各塘路杨柳郡项目,进工地大门时,被一位头戴“杭州建工”安全帽的门卫拦住,要求出示身份证件,登记后,由门卫在员工通道刷卡进入,这也可谓是保障G20期间人员清、底数明的一项举措。从通道正上方LED显示屏得知,该工地当日虽下着雨,但也有378名员工已进入作业区。此时正好遇见从作业区走来的安全员,得知看一下扬尘控制工作来意后,立马脸上微笑着说:“我们工地做了做了,不是太好,有不够的地方,等下告诉我”说着顺手一指,那是雾炮,空气中扬尘多的时候,定期向空中喷雾;还没等安全员指点,大门内门柱上悬挂着一面LED的PM值、噪声、风速显示屏内,我们往斜上坡朝作业区进去,左边是盆栽花卉,右侧是雾炮,不用介绍就知道,绿化点缀、晴天喷雾,起到控制扬尘的作用。路过三层楼面上有零星几滩集中堆放的建筑垃圾,也用安全网覆盖着。

图:雾炮装置

图:雾炮装置



图:左上为道路喷淋,右上为净车自动冲洗系统,左下为塔吊喷淋,右下为洒水电动车。

快到幢号边的路口,安全员自豪地告诉我:“为了对付累计3000余米长的场内施工道路洒水,我们经理专门花大价钱买来电动洒水车并确定专人负责清洁、喷洒,诸大的作业区道路,效率高着呢”,他抬头指指矗立的十四台塔吊道:“我们已在每台塔吊上都安装了喷淋,也是定时喷淋的!”再路过每幢楼进入工程的安全防护棚墙上,醒目的管理人员彩色照片上墙,另附有安全文明环保职责,给人的第一感觉是,文明施工管理比较严,追溯到每幢楼的文明施工,扬尘控制是好是坏,谁的责任便一目了然。工地能看到的建筑材料,都堆放有序,还用方钢栅栏围起来并挂上材料规格牌,完全是一种文明施工有序管理的模式。离开作业区,往员工生活区行走下来,通道两侧全是安全、文明礼貌、环境保护的喷绘宣传图案,就连往楼上看看,其每一档踏步立面用红漆写满安全、文明礼貌、环境保护警示或提示用语。途经几处班组安全讲评台、员工休息点、吸烟点,同样被这样的文明环保宣传氛围所笼罩,“我不伤害自己,我不伤害他人,我不被他人伤害,我要保护他人不被伤害”的“四不伤害”更显人情味,置身于这样充满温馨、和谐的教育通道中,员工们每每路过,文明环保理念自然也会生根、发芽,您说呢?临近员工宿舍区,所有窗户上张贴着安全、文明礼貌、环境保护内容的漫画,真让人天天、时时、刻刻看了,过目不忘。曾几何时笔者见到过员工宿舍区所有窗户报纸糊糊、图纸贴贴、油漆刷刷的“联合国地图”式陋习,在此地得到彻底封杀也。位于地面货车进出口处,同样设置了自动喷射冲洗装置,一句话,净车出场,别把车身泥土带到路上去噢!

备、宣传见识了,步入该工地前,心中曾对身材瘦小、沟通表达细声细语的方法春捏一把汗的感觉,油然而变得肃然起敬起来,如何符合“西湖蓝”要求去做的?如何担当起这份责任?多个问题怀揣于胸,去办公区,去找方经理聊一聊。到了办公区其中一间项目经理室,笔者一落坐便问道:“你是如何想到并做到打造西湖蓝的?”问话有点直奔主题,方经理稍作沉思地笑着:“杭州召开G20,必须得打造西湖蓝,集团公司有责任,我们项目部有责任,我是项目第一责任人,当然要履行好这份责任,那是没得说的”,“那你具体采取了哪些控制扬尘污染的措施呢?”方经理喝了口茶说道:“我除了保证人力、物力投入外,包括应配的雾炮、电动洒水车、净车出场冲洗等设施到位,主要还抓了项目团队和员工环保意识的提升,体现在通过项目党员活动室、民工学校、项目例会、每天班组长早会以及民用讲评台等平台载体,反复宣讲环保法规,上级主管部门这方面的文件精神传达,公司、项目制度的学习;其次营造环保宣传氛围,从民工宿舍窗户、休息亭、食堂、民工每天上下班通道两侧,都统一张贴环保宣传漫画、标语、喷绘;再就是靠制度来管理,除每时每刻项目自查,无论上级谁来检查指导,发现重复出现的同



一问题或隐患,按公司制度问责处理!”一席话听来,控制扬尘污染的措施非常有序,有人情味,也能想象得到,晴天进入该工地,作业区犹如“雨蒙蒙、雾蒙蒙,天堂仙境落工地”的美景,“西湖蓝”绽放杭城的上空,杭州城市的上空……

从集团公司来说,在建数十个项目之一的杨柳郡项目,负责人方春的一言一行,回答了“我是杭建人,我为峰会做什么”,身体力行抓扬尘控制有行动、有成效,不仅在上级主管部门已无数次检查中屡获好评,而且该集团公司内部也曾组织分公司经理、技术负责人、安全科长前往观摩,大家自然无理由不为之点赞矣!保障G20,集团公司需要风口浪尖时期更多这样为打造“西湖蓝”的“搏浪者”。

(工程管理部 金逸敏)

作业区、办公区相关扬尘控制的设施,装

## 内训学校

### 集团党委:“两学一做”专题党课暨学习教育动员部署会 集团内训学校开展“营改增”专题培训



5月20日下午,集团党委联合内训学校召开“两学一做”专题党课暨学习教育动员部署会,集团党委书记郑卫平作专题党课演讲,并就“两学一做”学习教育进行专题动员和相关工作部署。集团党委成员,下属两级基层党组织书记、委员及相关党务工作人员参加了本次会议。

郑书记在专题党课演讲中,传达了习近平总书记关于“两学一做”学习教育的重要指示和中央、省市市委和市城投集团党委部署会精神,并就深入贯彻上级精神,准确把握“两学一做”学习教育工作的总体要求;着力深化重点举措,持续推动“两学一做”学习教育的成效等三个方面进行了重点深入地演讲。

围绕演讲内容,郑书记还结合集团党委《关于在全体党员中开展“两学一做”学习教育的实施意见》、《关于做好党员先锋指数考评暨“党员

奉献积分卡”活动的实施意见》进行了相关工作部署,强调一是要真学真做,“两学一做”学习教育基础在学、关键在做,不仅要原原本本地学,更要做到学有所思、学有所获、学有所用,通过开展学习教育,让全体党员对党章党规有敬畏之心、遵守之意,进一步坚定理想信念和政治方向,切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,严守政治纪律、政治规矩,大力倡导勇于担当、敢于攻坚克难之风,提振起党员干事创业的精气神。二是要突出问题导向,通过长期不间断的学习教育,结合工作和生活实际,查找和补齐自身存在的短板,着力解决一些党员在理想信念模糊、看齐意识不强、宗旨观念淡薄、精神萎靡不振、价值取向扭曲等问题。三是要服务工作大局,凝聚广大党员共识、形成合力,为企业“十三五”开好局、起好步提供坚强的组织保证,特别是今年,要聚焦峰会服务保障的重点难点问题,毫不松懈地推动项目工地、生产基地的安全生产、环境整治、安保维稳等方面任务落到实处。四是要加强领导落实责任。各级党组织要切实履行主体责任,精心组织谋划,周密安排部署,扎实有效推进;各级党委主要负责人要承担起第一责任人职责,投入足够的时间和精力,从严从实抓好学习教育;各基层党支部书记要切实承担起从严教育管理党员的直接责任,确保组织到位,措施到位,落实到位。  
(综合办 李雯)

### 企管学院:《项目管理中的法律风险防范》课程培训

5月31日下午,由集团内训学校企管学院举办、审计·法务部副经理陈俊杰主讲的培训课程如约和大家见面了。本次培训课程以《项目管理中的法律风险防范》为题,从公司工程项目管理者的角度出发,解读了《浙江省高级人民法院关于加强建筑领域项目经理职务犯罪和经济犯罪的解答》中如何确定案件管辖、如何确定项目经理主体身份、项目资金的归属、伪造印章的定性处罚以及项目经理拒不支付劳动报酬行为的定性等内容。该培训课程的预告发布后,引起了集团各部门、分公司管理人员和项目经理、项目管理人员的广泛关注。

本次培训课程由两个部分组成。第一部分通过项目经理与公司借款合同关系、表现代理等方面,着重介绍了项目承包人的法律风险防范。第二部分则以黑白合同、建设工程优先受偿权为切入点突出了建设工程施工合同纠纷诉讼风险的控制。陈经理以集团公司实务中遇到的案件为例,总结了避免其中一些问题的良方。如涉及项目资金的归属问题,可以在内部承包合同中约定禁止项目经理垫资,未经同意擅自垫资的



资金所有权仍归发包人所有。清算完成前,承包人擅自收回垫资的,且采取各种方式侵占、挪用、诈骗的,可追究其责任;又如防止印章的盗用等问题,可以建立一个印章管理台账,严格印章使用的管理登记制度,同时也可限制性地使用技术资料专用章等。

此次培训不仅在如何解决相关法律问题上给大家提供了实质的参考,更是提高了对项目管理中法律风险防范的意识。

(审计·法务部 马晓霜)

### 杭安公司:举办“营改增”专题培训

“营改增”是我国目前推出的最重要的财税改革。为进一步普及建筑业营改增相关政策,实现营业税向增值税的平稳过渡,更好地化解营改增相关税务风险,杭安公司内训学校于4月20日举办了营改增专题培训,来自分公司、项目部的主要负责人及管理骨干、相关职能部门管理人员约60人参加了培训会。本次培训由财务总监沈琼主持,财务部经理孙丹霞和副经理赖雪珍主讲。

培训分为两部分内容:一部分为增值税基础知识普及,由财务部副经理赖雪珍主讲。赖经理就增值税的基础知识结合日常经营活动中可能涉及到的合同、票据等相关业务,配以图片和案例分析,进行了详细讲解,使参会者基本掌握了增值税基本原理、纳税方法等,并充分了解增值税不同于营业税所面临的法律风险。

### 杭安公司:举办工程造价计价软件应用培训

5月4日,杭安公司内训学校举办了“营改增后建筑业工程造价计价软件应用培训”,邀请擎州软件公司的工程师前来讲课。各分公司、项目部的造价人员参加了会议。培训老师首先对营改增基础知识作了简要

概述,然后紧密与实际工作结合起来,较为详细地介绍了计价软件在营改增后的实际操作。通过培训,大家对不同项目、不同情况下工程造价的计价方法有了一定的了解,有助于更好的控制工程成本。  
(杭安公司 杨显)

## 保障 G20 杭建当先锋

### 集团参加城投系统峰会保障百日誓师大会



5月27日，在峰会倒计时一百天之际，杭州市城投集团在石桥公交停车场举行国际峰会保障百日誓师暨平安巡防支队成立大会。

市委副书记、政法委书记杨茂标，市人大常委会副主任朱金坤和副市长项永丹，市国资委、市建委、市城管委、交通提升与环境保障部等37家市有关部门领导、19家集团公司领导班子成员出席誓师大会并观摩了综合应急演练。

集团各部门不同岗位骨干共51人组成了杭建方阵，在副总经理邢军、总工程师王明波带领下，迈着坚定而整齐的步伐走过主席台，“执着诚信、开拓创新、服务峰会、争创一流”，抑扬顿挫的口号声响彻会场上空。他们饱满的

热情和昂扬的斗志无不展现出杭建人全面动员、全面投入，全力做好G20峰会保障各项任务的决心和信心。

为了在大会上充分展现杭建人的风采，方阵成员们放下手头工作、挤出时间空档、克服各种困难，不畏风雨、不畏日晒，经历半个多月的艰苦训练，才能在这最终时刻，体现出集团服务保障G20不遗余力、众志成城的力量。

“喜迎G20，保障G20。”不仅仅是口号。所有杭建人正在为此，用实际行动努力着！

(综合办 赵文琪)



## 服务保障 G20 杭建是先锋 民兵在行动

距离G20峰会的日子越来越近，我市各级各部门积极做好服务保障G20工作，杭州市西湖区人武部组织民兵开展一年一次防暴训练，全面提升基层民兵的应急能力，护航G20。

“一二三四……”，在浙江工商大学武装学院，125名来自基层一线的民兵，身穿一身迷彩服，精神抖擞，口号声洪亮，一招一教练得格外认真，他们正在进行防暴训练。这些基层民兵大多都未服过兵役，通过加强训练，提升他们的应急处置能力，为进一步做好维稳工作打下良好的基础。

集团公司积极响应西湖区武装部民兵训练，派出第三工程分公司年轻党员张苗林同志代表集团公司参加了民兵训练，并担任二班班长。本次训练的内容主要是开训动员、队列训练、内务整理、反恐维稳技能训练、盾牌警棍、森林防火器

材使用和考核、核心防卫区网络化巡逻演练、实弹射击打靶、G20峰会应知应会知识学习、轻武器56式步枪分解结合训练考核、10公里徒步拉练、G20峰会反恐形势介绍、G20峰会有关法律知识和G20峰会应知应会知识、杭州历史文化及景点介绍、G20峰会杭州礼仪礼节等。

5月24日，西湖区人武部致电集团公司党委，对张苗林同志参加训练的优秀表现给以表扬！

为期五天的集中强化训练，张苗林同志不怕辛苦，认真努力，训练大队每天组织内务卫生检查评比，他所在的班都评为优秀。通过训练，增进了队友的感情，学到了知识，收获了经历，提高了素质。护航G20，民兵在行动，杭建做先锋！

(三分公司 王黎明)

## 杭构集团开展“红五月·我与公司同行·职工运动会热身赛”暨“心铸”分队“服务G20环保行”主题活动

5月7日下午，为丰富职工业余文化生活，增强员工凝聚力、增进友谊、加强交流，更好地服务保障G20，杭构集团35名运动爱好者齐聚一堂，“红五月·我与公司同行·职工运动会热身赛”暨“心铸”分队“服务G20环保行”主题活动正式拉开序幕。5月7日下午，为丰富职工业余文化生活，增强员工凝聚力、增进友谊、加强交流，更好地服务保障G20，杭构集团35名运动爱好者齐聚一堂，“红五月·我与公司同行·职工运动会热身赛”暨“心铸”分队“服务G20环保行”主题活动正式拉开序幕。

### 场地一 “心铸”分队“服务G20环保行”

G20峰会召开在即，为进一步发挥基层党组织和党员在筹备G20峰会中的战斗堡垒作用与先锋模范作用，为积极参加“保障峰会争先锋，担当有为谋新篇”主题活动，保障G20城投当先锋“心铸”志愿者分队杭构集团35名志愿者身着红马甲，手拿环保袋以及环保手套以全民健身中心为圆心，在活动场馆以及周边道路开展清理垃圾活动，用实际行动为美丽杭州助力。



### 场地三 羽毛球选拔赛

另一边，羽毛球馆的激烈程度也丝毫不亚于篮球馆。羽毛球选拔赛由男单、女单、男双、女双、混双等五项内容展开。选拔赛采用15分制，三局两胜。建工建材代表队、建工砼、外加剂联合代表队，机关代表队两两展开厮杀。你来我挡，你接我扣，你追我赶，经过大战十五回合，最终每队均以5分完美ending。

### 场地二 篮球友谊赛

篮球馆里，一群活力四射的年轻人竞相追逐着。篮球友谊赛在建工建材团支部、砼二分团支部之间展开，友谊赛按照国际篮联的“三人制”篮球竞赛规则开展，三局两胜。随着裁判员干净利索的一声哨响，篮球友谊赛正式开始。扣篮、盖帽、防守各种篮球术语在本次友谊赛中都给予了完美的诠释，最终，建工建材团支部以2:1胜出。



运动，永不止息。五月份，在这个充满活力的月份，杭构集团将陆续展开“红五月·我与公司同行·职工运动会热身赛”之跳绳、踢毽子等选拔赛，相信，杭构集团将制造出各种不同的美好瞬间，用健康的体魄为G20保驾护航。活力五月，运动为先，服务为上。

(杭构集团 简报记者)

## 团结和谐 文化兴企 ——集团职工兴趣俱乐部成立

为丰富职工的文体生活，营造团结和谐的文化氛围，近日，由集团工会牵头，各分公司配合的前提下，成立了集团羽毛球、摄影、书法、篮球、长跑、乒乓球六支兴趣俱乐部队伍，并举行了授旗仪式。

兴趣俱乐部由职工自发组织并担任组长，全体职工均可根据个人爱好，自愿报名参加，每个人可选择多个俱乐部，每支俱乐部队伍成员超3人以上即可成立。俱乐部组长也可通过活动的开展扩大俱乐部的队伍。

为了保证兴趣俱乐部活动的持续开展，集团工会将在每季度采取有效措施支持俱乐部各项活动的开展，为企业团队文化建设注入新的活力。



又讯，近日，集团工会联合女职工委员会组织集团女职工进行了一次健康体检，做到疾病早预防、早发现、早治疗的目的，为女职工的工作和生活提供了健康保障。

(综合办 李雯)

## 真情欢送退休员工



5月10日上午，第三工程分公司经营班子和机关员工召开钟立昂同志退休欢送会，集团公司工会主席薛景林等领导参加。

钟立昂同志在公司工作了38年，2013年09月因工作需要调任第三工程分公司，一直在湖州太阳城工程项目部安全管理工作，由于身体原因提前办理了退休。钟立昂同志从一个机修工开始，到项目安全管理，常年在一线工作，

风风雨雨几十年，与时俱进、顾全大局、立足本职、爱岗敬业、勤勤恳恳、任劳任怨、奉献岗位，为公司发展作出了贡献。会上大家对钟立昂的身体近况进行了了解和关心，希望退休后放松心情、注重身体健康、适应新环境、享受好生活。钟立昂对大家关心表示感谢！

最后分公司经理代表集团公司、分公司、集团工会向钟立昂送上退休礼品，感谢他几十年来无私奉献和对公司的发展作出的贡献，希望退休后能常回来看看，继续关注公司，为公司发展多提建议。

近几年来，第三工程分公司注重对员工的关心和爱护，对员工的结婚、生孩子都会送上贺礼，对员工的生病、直系亲属的去世都会进行慰问，这次退休员工的欢送会，又一次把“事业留人、待遇留人、感情留人”落到实处，让员工感受到企业的温暖！

(三分公司 严国胜)